



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PAUTA DA REUNIÃO 02/06/2022

	PRESENÇA
	APARECIDO RAMOS
	BEN HUR CUSTODIO
	EDUARDO RODRIGO
	FÁBIO PAVONI
	IRINEU CANTADOR
	PEDRO FERREIRA
	RICARDO TEIXEIRA
	SEBASTIÃO VALTER
	VAGNER CHEFER
	VILSON CORDEIRO

DESIGNAÇÃO DE RELATOR				
1	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE
	RELATOR			
	PL76/2022	VALTER	CSMA	VAGNER

DISPOE SOBRE A ADOCAO OBRIGATORIA DE GIZ ANTIALERGICO, NO AMBITO DA REDE PUBLICA MUNICIPAL DE ENSINO, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

2	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL93/2022	VAGNER	CEBES	RICARDO	

AUTORIZA O PODER EXECUTIVO A INSTITUIR O PREMIO ESCOLA QUE FAZ, COM AS FINALIDADES QUE ESPECIFICA, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

3	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL83/2022	RICARDO	CCSP	VAGNER	

DISPOE SOBRE A IMPLANTACAO DE ADESIVOS NOS VEICULOS DE TRANSPORTE PUBLICO PARA INDICAR A LOCALIZACAO DO PONTO CEGO AOS CICLISTAS E MOTOCICLISTAS.

4	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL84/2022	RICARDO	CCSP	VAGNER	

DISPOE SOBRE A INSTITUICAO DO PROGRAMA DE ATENDIMENTO AOS FAMILIARES DE SURDOS E DA OUTRAS PROVIDENCIAS NO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.

5	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL99/2022	PEDRO	CFO	RICARDO	

DISPOE QUE TODOS OS PET SHOPS, CLINICAS VETERINARIAS E ESTABELECIMENTOS DO RAMO, NO MUNICIPIO DE ARAUCARIA DEVEM AFIXAR CARTAZ QUE FACILITE E INCENTIVE A ADOCAO DE ANIMAIS, E O AFIXAMENTO DE CARTAZ PARA A PROCURA DE ANIMAIS PERDIDOS QUANDO SOLICITADO, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

6	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL2448/2022	PREFEITO	CFO	RICARDO	

AUTORIZA O PODER EXECUTIVO A ABRIR CREDITO ADICIONAL ESPECIAL NO ORCAMENTO DO MUNICIPIO, COM BASE EM SUPERAVIT FINANCEIRO, NO VALOR DE R\$ 222.067,09 DUZENTOS E VINTE E DOIS MIL, SESSENTA E SETE REAIS E NOVE CENTAVOS, NA FORMA EM QUE ESPECIFICA ABAIXO.

7	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	Veto ao PL 12/2022	PREFEITO	CJR	PEDRO	

VETO AO PROJETO DE LEI 12/2022 DE INICIATIVA DO VEREADOR BEN HUR. INSTITUI A POLITICA MUNICIPAL DE EDUCACAO ESPECIAL NA PERSPECTIVA DA EDUCACAO INCLUSIVA E O ATENDIMENTO ESPECIALIZADO AOS ESTUDANTES IDENTIFICADOS COM ALTAS HABILIDADES E SUPERDOTACAO NO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.

8	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL102/2022	PEDRO	CJR	PEDRO	

DISPOE SOBRE A IMPLEMENTACAO DO TENIS DE MESA E FUTMESA NAS ESCOLAS MUNICIPAIS E PRACAS PUBLICAS DA CIDADE DE ARAUCARIA COMO MODALIDADES ALTERNATIVAS PARA PRATICA DE ATIVIDADES FISICAS.

9	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL131/2022	VALTER	CJR	PEDRO	

AUTORIZA O PODER EXECUTIVO MUNICIPAL A INSTITUIR O PROGRAMA NATAL SEM FOME NO AMBITO DO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.

10	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL2465/2022	PREFEITO	CJR	PEDRO	
			CFO	RICARDO	
			CSMA	VAGNER	

ACRESCE VAGAS AOS CARGOS DE TECNICO EM ADMINISTRACAO E TECNICO DE ENFERMAGEM, CONSTANTES DO ANEXO III DA LEI MUNICIPAL N 1. 704 DE 11 DE DEZEMBRO DE 2006, CONFORME ESPECIFICA.

11	PROPOSITURA	AUTOR	COMISSÃO	PRESIDENTE	RELATOR
	PL2468/2022	PREFEITO	CJR	PEDRO	
			CFO	RICARDO	

AUTORIZA O PODER EXECUTIVO MUNICIPAL A CONCEDER REPOSIÇÃO SALARIAL DE 16% (DEZESSEIS POR CENTO) AOS SERVIDORES DO PODER EXECUTIVO, DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA, E DO PODER LEGISLATIVO, CONFORME ESPECIFICA.

VOTAÇÃO DE PARECER						
1	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F C
	PL86/2022	CCSP	27/2022	VAGNER	BEN HUR	
					CASTILHOS	
	0560/2022	AUTOR	PEDRO			
	(FAVORÁVEL)					

DISPOE SOBRE ATENDIMENTO PREFERENCIAL PARA PESSOAS ACOMETIDAS PELA ESCLEROSE LATERAL AMIOTROFICA, ESCLEROSE MULTIPLA E PELA SINDROME DE FIBROMIALGIA.

2	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL108/2022	CEBES	29/2022	VILSON	RICARDO		
	0655/2022	AUTOR	VAGNER		VALTER		
	(FAVORÁVEL)						

DISPOE PROJETO CABIDE SOLIDARIO. SE PUDER, DOE. SE PRECISAR, PEGUE. NO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.

3	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL110/2022	CSMA	24/2022	VILSON	VAGNER		
	0657/2022	AUTOR	VAGNER		IRINEU		
	(FAVORÁVEL)						

INSTITUI NO MUNICIPIO ARAUCARIA A CRIACAO DO BANCO DE CABELO COMO INCENTIVO A DOACAO PARA CONFECCAO DE PROTESES CAPILARES E PERUCAS A SEREM DOADAS A PESSOAS EM TRATAMENTO DE SAUDE, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

4	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL63/2022	CFO	58/2022	BEN HUR	RICARDO		
	0610/2022	AUTOR	VAGNER		PEDRO		
	(FAVORÁVEL)						

INSTITUIR O DIA MUNICIPAL DO CASAMENTO CIVIL COMUNITARIO, A SER CELEBRADO NO SEGUNDO SABADO DO MES DE MAIO E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

5	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL117/2022	CFO	61/2022	PEDRO	APARECIDO		
		CJR	141/2022		BEN HUR		
	0699/2022	AUTOR	VALTER		RICARDO		
	(FAVORÁVEL)						

CRIA A CAMPANHA PERMANENTE DE CONSCIENTIZACAO E IMPORTANCIA DA VACINACAO ANIMAL.

6	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL74/2022	CJR	139/2022	BEN HUR	APARECIDO		
	0502/2022	AUTOR	RICARDO		PEDRO		
	(FAVORÁVEL)						

DISPOE SOBRE A DISTRIBUICAO DO SERVICO DE ENERGIA ELETRICA EM PROPRIEDADES URBANAS E RURAIS NO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.

7	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER N°	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL124/2022	CJR	142/2022	BEN HUR	APARECIDO		
	0767/2022	AUTOR	RICARDO		PEDRO		
	(FAVORÁVEL)						

INSTITUI NO CALENDARIO DE EVENTOS OFICIAIS DO MUNICIPIO DE ARAUCARIA A SEMANA MUNICIPAL DA JUVENTUDE, E DA OUTRAS PROVIDENCIAS.

8	PROPOSITURA	COMISSÃO	PARECER Nº	RELATOR	VOTAÇÃO	F	C
	PL126/2022	CJR	150/2022	PEDRO	APARECIDO		
		COSP	13/2022		BEN HUR		
		AUTOR	CELSO		VILSON		
					FABIO		

AUTORIZA A PREFEITURA DE ARAUCARIA A EXECUTAR A IMPLANTACAO DE REMANSO (RECUO) EXCLUSIVO EM FRENTE AOS COMERCIOS NAS VIAS PUBLICAS DO MUNICIPIO DE ARAUCARIA.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

O vereador Sebastião Valter Fernandes no uso de suas atribuições legais conferidas pela Lei Orgânica de Araucária/PR e pelo Regimento Interno desta Casa de Leis, apresenta a seguinte proposição:

PROJETO DE LEI Nº 76 /2022

“Dispõe sobre a adoção obrigatória de giz antialérgico, no âmbito da Rede Pública Municipal de Ensino, e dá outras providências”.

Art. 1º Fica estabelecida a adoção obrigatória de giz antialérgico nas salas de aula das escolas integrantes da Rede Pública Municipal de Ensino.

Parágrafo único Fica estabelecido prazo de 60 (sessenta) dias para a adoção do disposto nesta lei, sendo que a partir de então passa a ser proibido o emprego de giz de gesso nas escolas de que trata o “caput” desta lei.

Art. 2º As despesas decorrentes da execução desta lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas, se necessário.

Art. 3º O Poder Executivo regulamentará a presente lei, no que couber, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados da data de sua publicação.

Art. 4º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Sebastião Valter Fernandes
Vereador



Assinado por **Sebastiao Valter Fernandes, Vereador** em 28/03/2022 as 10:54:17.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

JUSTIFICATIVA

A mudança proposta nesse projeto se faz necessária, uma vez que trata-se de questão de saúde pública, pois o giz de gesso, sabidamente, tem causado o afastamento de professores e alunos das salas de aula por causa da alergia causada pelo mesmo, especialmente rinites e dermatites.

O Giz antialérgico, não espalha pó, não suja as mãos não quebram com facilidade e rende mais, motivos esses que justificam plenamente sua adoção obrigatória.

Ante o exposto, pede o recebimento da presente proposição que, após análise das Comissões Técnicas deste Poder Legislativo, seja submetida ao soberano Plenário, onde desde logo roga-se a aprovação de todos os nobres Vereadores.

Desta forma, solicito ao D. plenário apoio para que obtenhamos a aprovação deste projeto de lei.

Câmara Municipal de Araucária, 28 de Março de 2022.

Sebastião Valter Fernandes
Vereador



Assinado por **Sebastiao Valter Fernandes, Vereador** em 28/03/2022 as 10:54:17.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

O vereador **VAGNER CHEFER** no uso de suas atribuições legais conferidas pela Lei Orgânica de Araucária/PR e pelo Regimento Interno desta Casa de Leis, apresenta a seguinte proposição

PROJETO DE LEI Nº 93/2022

“Autoriza o poder executivo institui o PRÊMIO ESCOLA QUE FAZ, com as finalidades que especifica, e dá outras providências.”

Art. 1º Esta lei institui o PRÊMIO ESCOLA QUE FAZ, no âmbito da Secretaria Municipal de Educação de Araucária.

Parágrafo único – A premiação de que se trata esta lei visa o incentivo e o reconhecimento às escolas da rede municipal de ensino, no nível de ensino fundamental, sendo sua disciplina e execução estabelecidas na forma desta lei.

Art. 2º O PRÊMIO ESCOLA QUE FAZ, tem como objetivo garantir a melhoria da qualidade do ensino fundamental, destinado às escolas da rede pública municipal de ensino que alcançarem as metas definidas pelo ministério da educação, por meio da Secretaria Municipal de educação.

§ 1º – O indicador a ser alcançado pelas escolas municipais do ensino fundamental, igual ou superior a média no IDEB e pela secretaria municipal de educação, será fixado a critério do poder executivo do município em conjunto com a secretaria municipal da educação.

§ 2º – Para que uma unidade de ensino receba o PRÊMIO ESCOLA QUE FAZ, é necessário o alcance ou a superação da média estabelecida no IDEB e pela secretaria municipal de educação, pelo menos em um nível de ensino.

Art. 3º O valor da premiação será fixado pelo poder executivo municipal de acordo com a estimativa de receita da lei orçamentária, bem como tiver sido compatibilizada com as metas de resultados fiscais previstos no anexo próprio da lei de diretrizes orçamentárias.

Art. 4º – Os recursos podem ser utilizados com as seguintes finalidades:

- I – aquisição de material permanente;
- II – manutenção, conservação e pequenos reparos da unidade escolar;
- III – aquisição de material de consumo necessário ao funcionamento da escola;
- IV – implementação de projetos pedagógicos e desenvolvimento de atividades educacionais;
- V – confraternização dos servidores da escola;

Assinado por **Vagner Jose Chefer**, vereador em 14/04/2022 as 14:16:22.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

Art. 5º – As despesas com a execução desta lei correrão à conta das dotações próprias suplementadas se necessárias.

Art. 6º – Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Câmara Municipal de Araucária, 14 de abril de 2022.

Vagner Chefer
Vereador



Assinado por **Vagner Jose Chefer, vereador** em 14/04/2022 as 14:16:22.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

JUSTIFICATIVA

Enfim salientamos, ainda que avaliação de aprendizagem é de extrema importância para alunos, para professores, para escola e para pais dos alunos, entretanto ele não poderá se resumir num fim por si só, não poderá se resumir ao um conceito ou servir para classificar o prêmio é um diagnóstico para um processo de ensino e aprendizagem.

E a instituição do referido prêmio tem como objetivo qualidade do ensino fundamental, destinando as escolas da rede pública municipal de ensino, alcançar em metas definidas pelo Ministério da educação, por meio de Índices da educação básica/IDEB, Secretaria Municipal de Araucária.

Câmara Municipal de Araucária, 14 de abril de 2022.

Vagner Chefer
Vereador



Assinado por **Vagner Jose Chefer**, vereador em 14/04/2022 as 14:16:22.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

O Vereador **RICARDO TEIXEIRA**, no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do Município de Araucária/PR e o Regimento Interno desta Casa de Leis, propõe:

PROJETO DE LEI Nº 83/2022

Dispõe sobre a implantação de adesivos nos veículos de transporte público para indicar a localização do ponto cego aos ciclistas e motociclistas.

Art. 1º Torna-se obrigatória a implantação de adesivos nos veículos de transporte público dentro do município de Araucária para apontar de modo claro e ostensivo o ponto cego aos ciclistas e motociclistas.

Art. 2º O descumprimento do disposto nesta Lei sujeitará a concessionária de serviço público às seguintes penalidades:

I – advertência, quando da primeira autuação da infração; e

II – multa, a partir da segunda autuação.

§1º A multa prevista no inciso II será fixada entre R\$500,00 (quinhentos reais) e R\$1.000,00 (mil reais), a depender das circunstâncias da infração.

§2º O valor da multa será atualizado pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) ou por índice que venha substituí-lo.

Art. 3º As despesas decorrentes da aplicação da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas oportunamente se necessário, sendo consignadas nos orçamentos futuros.

Art. 4º Esta Lei será regulamentada pelo Poder Executivo Municipal, no que couber, para que haja sua efetiva aplicação, inclusive no quanto ao modelo de adesivo utilizado.

Art. 5º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:05:13.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

RICARDO TEIXEIRA

VEREADOR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41)
3641-5200



Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:05:13.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

JUSTIFICATIVA

A presente iniciativa de lei tem por finalidade a implantação de adesivos nos veículos de transporte público para indicar a localização do ponto cego aos ciclistas e motociclistas. Destaque-se que o ponto cego é aquele que impede o motorista do automóvel de ver outros carros que estão ao lado ou atrás dele no trânsito. Assim, a partir do banco do condutor, por um espaço de quatro metros, quem está ao volante não consegue enxergar motocicletas e nem bicicleta estejam trafegando em ambos os lados.

O presente projeto está em consonância com a resolução do CONTRAN de número 703/2017, que dispõe sobre áreas de não visibilidade a partir do alinhamento do motorista (pontos oculares do condutor) em áreas definidas como “Ponto Cego”. Através da implantação dos adesivos, será possível alertar, principalmente ciclistas, motociclistas e pedestres, que acabam sendo vítimas de acidentes no trânsito, para que mantenham distância destes pontos dos ônibus, micro-ônibus e vans, em especial em curvas e áreas de manobras, e diminuir, assim, os índices de acidentes.

O projeto visa contribuir para o arrefecimento da quantidade de acidentes de trânsito decorrentes da visualização comprometida dos motoristas, bem como para a melhoria da mobilidade urbana. A imagem a ser utilizada ficará a critério da Administração Pública.

Com estas razões, solicitamos o empenho de Vossas Senhorias na aprovação da presente proposta.

Câmara Municipal de Araucária, 11 de abril de 2022.

RICARDO TEIXEIRA
VEREADOR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41)
3641-5200

Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:05:13.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

O Vereador **RICARDO TEIXEIRA**, no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do Município de Araucária/PR e o Regimento Interno desta Casa de Leis, propõe:

PROJETO DE LEI Nº 84/2022

Dispõe sobre a instituição do Programa de Atendimento aos familiares de surdos e dá outras providências no Município de Araucária.

Art. 1º O Programa de Atendimento aos Familiares de Surdos objetiva proporcionar a compreensão da linguagem gestual e aprendizagem da Língua Oficial dos Surdos (Lei. 10.436/2002), em consonância com os seguintes objetivos:

I – criação, desenvolvimento e realização de campanhas educativas que destaquem a importância do aprendizado em Libras para o familiar da criança surda;

II – formação e capacitação em Libras para os familiares de surdos, de modo a garantir que os mesmos possam ter melhor comunicação;

III – A Prefeitura do Município de Araucária, por meio das Unidades Educacionais integrantes da Rede Municipal de Ensino promoverá cursos de aprendizagem da Língua Oficial dos Surdos.

Art. 2º A aprendizagem de Libras do familiar do surdo é condição indispensável para o acesso do familiar responsável pela sua criação aos programas de atendimento social mantidos pela Municipalidade.

Art. 3º As despesas decorrentes da aplicação desta lei correrão por conta das dotações orçamentárias próprias, suplementadas, se necessário.

Art. 4º Esta Lei será regulamentada pelo Poder Executivo Municipal, no que couber, para que haja sua fiel execução.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:09:15.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

Art. 5º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

RICARDO TEIXEIRA

VEREADOR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41)
3641-5200



Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:09:15.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

JUSTIFICATIVA

A Lei 10.436/2002 é um marco normativo que institucionaliza o uso de Libras no espaço escolar, profissional e na sociedade de um modo geral. A referida lei foi e continua sendo uma grande conquista no que se refere a inclusão da pessoa com deficiência auditiva.

No artigo 4º da Lei supracitada, fica determinado o ensino da Língua Brasileira de Sinais nos cursos de formação de Educação Especial, Fonoaudiologia e de Magistério, em seus níveis médio e superior e o inclui aos Parâmetros Curriculares Nacionais PCNs, nos termos da Legislação em vigor.

A presente Lei municipal junta esforços à Lei 10.436/200, para que haja plena inclusão da pessoa com deficiência auditiva. Quando estamos diante de uma situação em que não há quem fale Libras dentro da família, trabalho, escritório, lojas comerciais, instituições públicas e muitos outros espaços de convivência social, temos como resultado o isolamento social dos cidadãos surdos.

A presente iniciativa procura dar especial atenção a formação e capacitação de familiares dos surdos que são os primeiros responsáveis pela sua inclusão na família e na sociedade. Muitas vezes a criança surda que não se comunica é tida como deficiente mental. É preciso que os pais ou familiares responsáveis pela criação sejam os primeiros a conhecer e aprender a Língua de Libras.

Nesse sentido, o presente projeto de lei objetiva oferecer aos familiares o ensino de Libras, pois o acesso à língua de sinais tem por objetivo precípuo garantir a aquisição da linguagem e a aquisição de valores, cultura e padrões sociais que se perpassam através do uso da língua. A criança surda precisa ter acesso à LIBRAS e interagir com várias pessoas que usam tal língua para constituir sua linguagem e sua identidade emocional e social

Com estas razões, solicitamos o empenho de Vossas Senhorias na aprovação da presente proposta.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:09:15.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA

ESTADO DO PARANÁ

Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

Câmara Municipal de Araucária, 12 de abril de 2022.

RICARDO TEIXEIRA

VEREADOR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41)
3641-5200



Assinado por **Ricardo Teixeira De Oliveira, Vereador** em 14/04/2022 as 11:09:15.



**CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
EDIFÍCIO VEREADOR PEDRO NOLASCO PIZZATO**

O Vereador PEDRO FERREIRA DE LIMA no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do Município de Araucária/PR e o Regimento Interno desta Casa de Leis, propõe:

PROJETO DE LEI Nº 99/2022

“Todos os Pet Shops, clínicas veterinárias e estabelecimentos do ramo, no Município de Araucária devem afixar cartaz que facilite, incentive a adoção de animais, e o afixamento de cartaz para a procura de animais perdidos quando solicitado e dá outras providências.”

Art. 1º Todos os “pet shops”, clínicas veterinárias e estabelecimentos do ramo, no Município de Araucária, devem afixar cartaz que facilite e incentive a adoção de animais, que informe sobre o crime de maus tratos previsto no art. 319 do código penal, e o disque denúncia – 190.

§ 1º O cartaz de que trata o “caput” deste artigo poderá ser produzido pelo próprio estabelecimento ou advindo de órgãos públicos ou entidades de proteção animal.

§ 2º Os estabelecimentos poderão promover cartazes com informações a fim de incentivar a doação de rações ou outros produtos à ongs e protetoras.

Art. 2º É obrigatório os estabelecimentos comerciais, quando solicitado, aceitar a colocação de cartazes de procura de animais perdidos, sob pena de multa.

Art. 3º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Rua Irmã Elizabeth Werka,55 – Jardim Petrópolis – CEP 83704-580 – Araucária-PR- Fone/Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 26/04/2022 as 13:55:30.



**CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
EDIFÍCIO VEREADOR PEDRO NOLASCO PIZZATO**

JUSTIFICATIVA

O projeto de lei vem com a intenção de conscientizar a população sobre a quantidade de animais que estão sendo abandonados e que precisam de um lar. Outra finalidade é fazer com que mais pessoas tenham conhecimento de como denunciar a prática do crime de maus tratos, informando que poderá ocorrer de maneira anônima. O local mais adequado para divulgar a adoção de animais e a conscientização de cuidados aos animais são os próprios estabelecimentos que fornecem serviços ou produtos aos animais.

A intenção é o maior número de adoção, bem como, maior número de denúncias para que a justiça penal venha ocorrer.

Outro ponto que o projeto de lei traz é que fica à disposição do estabelecimento querer ajudar uma ou mais ongs, bem como não poderão negar em casos de cartazes a procura de animais perdidos, visto que muita vezes as pessoas pedem esse auxílio e os estabelecimentos não aceitam.

Portanto conto com o apoio dos nobres pares na aprovação deste projeto de imensurável importância.

Câmara Municipal de Araucária, 25 de Abril de 2022.

**Pedro Ferreira de Lima
VEREADOR**

Rua Irmã Elizabeth Werka,55 – Jardim Petrópolis – CEP 83704-580 – Araucária-PR- Fone/Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 26/04/2022 as 13:55:30.



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

Ofício Externo nº 1250/2022

Araucária, 30 de março de 2022.

Excelentíssimo Senhor
CELSONICÁCIO DA SILVA
DD. Presidente da Câmara Municipal de Araucária
Câmara Municipal de Araucária
Araucária/PR

Assunto: Projeto de Lei nº 2.448/2022.

Senhor Presidente,

Com o presente estamos encaminhando a Vossa Excelência e demais pares dessa Egrégia Casa Legislativa, para apreciação, análise, discussão e posterior aprovação o Projeto de Lei nº 2.448/2022, que autoriza a abertura de Crédito Adicional Especial no Orçamento – Programa vigente, nos termos dos artigos 41, inciso II, 42 e 43, § 1º, inciso I da Lei Federal nº 4.320/64.

O Crédito Adicional Especial por *Superávit* Financeiro de 2021 solicitado faz-se necessário para a regularização orçamentária e contábil da restituição de recursos financeiros ao Ministério da Saúde no montante de R\$ 222.067,09 (duzentos e vinte e dois mil, sessenta e sete reais e nove centavos) em virtude do cancelamento de propostas do Município pelo Ministério da Saúde através da Portaria nº 2787 de 19 de setembro de 2018 no valor de R\$ 199.455,79 (cento e noventa e nove mil, quatrocentos e cinquenta e cinco reais e setenta e nove centavos), o qual foi restituído à União em 31/08/2020 e da Portaria nº 2131 de 12 de julho de 2018 no valor de R\$ 22.611,30 (vinte e dois mil, seiscentos e onze reais e trinta centavos) o qual foi restituído à União em 31/08/2020.

Desse modo, solicitamos que Vossa Excelência e demais vereadores que compõem essa Câmara Municipal apreciem e votem o Projeto de Lei nos termos da Lei Orgânica do Município de Araucária.

Na oportunidade renovo a Vossa Excelência e aos demais componentes dessa Egrégia Casa Legislativa, nossa estima e distinta consideração.

Atenciosamente,


HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária

Processo nº 28780/2022

41 3614-1693
Rua Pedro Druszczy, 111 - CEP 83702 080 - Centro - Araucária / PR



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

PROJETO DE LEI Nº 2.448, DE 30 DE MARÇO DE 2022

Autoriza o Poder Executivo a abrir crédito adicional especial no orçamento do Município, com base em superávit financeiro, no valor de R\$ 222.067,09 (duzentos e vinte e dois mil, sessenta e sete reais e nove centavos), na forma em que especifica abaixo.

Art. 1º O Poder Executivo Municipal fica autorizado a abrir crédito adicional especial, com base em *superávit* financeiro, no valor de R\$ 222.067,09 (duzentos e vinte e dois mil, sessenta e sete reais e nove centavos), para criação no exercício financeiro de 2022 da(s) seguinte(s) dotação(ões) orçamentária(s):

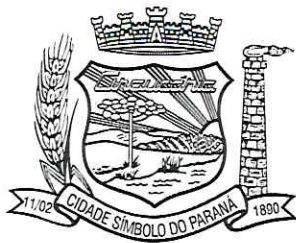
CRÉDITO ADICIONAL ESPECIAL		
Secretaria Municipal de Saúde		
Unidade Orçamentária: 12.001	Fundo Municipal de Saúde	
Funcional Programática: 12.001.0010.0301.0005.2098	Atividade: Construir, reformar e ampliar pontos da atenção primária a saúde	
Elemento de Despesa	Fonte de Recurso	Valor
4422930000 - Indenizações e restituições	03500 - Bloco de Investimentos na Rede de Serviços de Saúde	R\$ 199.455,79
Secretaria Municipal de Saúde		
Unidade Orçamentária: 12.001	Fundo Municipal de Saúde	
Funcional Programática: 12.001.0010.0301.0005.2098	Atividade: Construir, reformar e ampliar pontos da atenção primária a saúde	
Elemento de Despesa	Fonte de Recurso	Valor
4422930000 - Indenizações e restituições	03841 - ACADEMIA DA SAÚDE - CAPELA VELHA	R\$ 22.611,30
VALOR TOTAL DA SUPLEMENTAÇÃO: R\$ 222.067,09		

Art. 2º Para dar cobertura ao(s) crédito(s) indicado(s) no artigo anterior será(ão) utilizado(s) recurso(s) proveniente(s) do *superávit* financeiro apurado no Balanço Patrimonial de 2021, nos termos do inciso I, do § 1º e § 2º, do artigo 43, da Lei 4.320, de 17 de março de 1964.

Art. 3º Fica inserido no Anexo I da Lei Municipal nº 3763 de 15 de Outubro de 2021, que dispõe sobre a Lei de Diretrizes Orçamentárias para o exercício de 2022, o seguinte:

Programa: 0005 - Programa Municipal de Saúde

Nº	Ação	Produto	Unidade Medida	Meta	Valor	Recurso
2098	Construir, reformar e ampliar pontos da atenção primária a saúde	Apoio Administrativo	Outras Unidades e Medidas	1	R\$ 199.455,79	03500 - Bloco de Investimentos na Rede de Serviços de Saúde
2098	Construir, reformar e	Apoio Administrativo	Outras Unidades e Medidas	1	R\$ 22.611,30	03841 - ACADEMIA DA



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

Projeto de Lei nº 2.448/2022 - pág. 2/2

	ampliar pontos da atenção primária a saúde					SAÚDE - CAPELA VELHA
--	--	--	--	--	--	----------------------

Art. 4º Fica inserido no Anexo I da Lei Municipal nº 3739 de 14 de Setembro de 2021, que dispõe sobre o Plano Plurianual para o período de 2022 a 2025, o seguinte:

Órgão:	12 - Secretaria Municipal de Saúde		
Programa:	0005 - Programa Municipal de Saúde		
Ação:	2098 - Construir, reformar e ampliar pontos da atenção primária a saúde		
Produto:	Apoio Administrativo	Unidade de Medida:	Outras Unidades e Medidas
Vínculo:	03500 - Bloco de Investimentos na Rede de Serviços de Saúde		
Vínculo:	03841 - ACADEMIA DA SAÚDE - CAPELA VELHA		

Ano	Meta Física	Meta Financeira
2022	1	0,00
2023	1	0,00
2024	1	0,00
2025	1	0,00
Valor Total do Programa	4	0,00

Art. 5º O crédito adicional especial, a ser aberto na conformidade desta lei, terá vigência até 31 de Dezembro de 2022.

Art. 6º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Governo

OFÍCIO EXTERNO Nº 2034/2022

Araucária, 18 de maio de 2022.

Ao Senhor
CELSONICÁCIO DA SILVA
D.D Presidente da Câmara
Câmara Municipal Araucária
Araucária/PR

Assunto: Razões do Veto ao Projeto de Lei nº 12/2022 – P.A. 53234/22

Senhor Presidente,

Encaminhamos o Veto proposto pelo Executivo Municipal ao Projeto de Lei nº 12/2022 de autoria parlamentar, que "Institui a Política Municipal de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e o atendimento especializado aos estudantes identificados com altas habilidades e super dotação no Município de Araucária".

Sendo o que se apresenta para o momento.

Atenciosamente,



Assinado digitalmente por:
**GENILDO PEREIRA
CARVALHO**

015.048.429-10
18/05/2022 15:09:24

GENILDO PEREIRA CARVALHO

Secretaria Municipal de Meio Ambiente

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 18/05/2022 15:10-03:00-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://c.atende.net/tp6285368103cfs>.
POR GENILDO PEREIRA CARVALHO: 015.048.429-10 EM 18/05/2022 15:10





PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 44421/2022

ASSUNTO: Projeto de Lei que institui a Política Municipal de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e o atendimento especializado aos estudantes identificados com altas habilidades e superdotação no Município de Araucária.

DELIBERAÇÃO DO PODER EXECUTIVO:

VETO AO PROJETO DE LEI Nº 12/2022 -

Senhor Presidente,

Cumprimentando-o, cordialmente, acuso o recebimento do Ofício nº 95/2022, referente ao Projeto de Lei nº 12/2022, de autoria parlamentar, que institui a Política Municipal de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e o atendimento especializado aos estudantes identificados com altas habilidades e superdotação no Município de Araucária.

Entretanto, manifesto pelo VETO ao referido Projeto, pelas razões adiante expostas.

RAZÕES DO VETO

A presente proposta de Lei, de iniciativa do Poder Legislativo, institui a Política Municipal de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e o atendimento especializado aos estudantes identificados com altas habilidades e superdotação no Município de Araucária.

Contudo, a proposta não tem como prosperar, pelas seguintes razões:

1) **Contrariedade ao interesse público, por não considerar que a Política da Educação Especial e Inclusiva já foi instituída no Município desde o ano de 2010 e exercida atualmente, com fundamento nas seguintes normativas:**

a) **Lei Federal nº 13.146/2015 que se destina a assegurar e a promover, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais por pessoa com deficiência, visando a sua inclusão social e cidadania;**

b) **Lei Federal nº 9.394/96 que estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional;**

c) **normativas emanadas pelo Conselho Municipal de Educação: Parecer CME/Araucária nº 02/2016 e a Resolução CME/Araucária nº 01/2016 que tratam das Normas para a Educação Especial no Sistema Municipal de Ensino de Araucária.**

2) **Contraria o princípio da separação e harmonia entre os Poderes, previsto no art. 2º, da Constituição Federal e art. 7º, da Constituição do Estado do**



Paraná;

3) Incorre em vício de iniciativa, ferindo o inciso IV , do art. 66 e inciso VI, do art. 87, ambos da Constituição do Estado do Paraná e inciso V, do art. 41, da Lei Orgânica;

4) Para a execução do Projeto o Poder Executivo terá que disponibilizar profissionais capacitados e especializados para o atendimento dos estudantes identificados com altas habilidades e superdotação, gerando considerável aumento de despesa, sem indicação da respectiva fonte de custeio, estando ausentes ainda os demonstrativos dos respectivos impactos orçamentários e financeiros, ferindo as regras do art. 167, da Constituição Federal, dos arts. 16, 17 e 21 e 23, da Lei de Responsabilidade Fiscal, e ainda o art. 135, I e II, da Lei Orgânica.

Os vícios acima apontados e que serão analisados detalhadamente neste documento, demonstram a clara inconstitucionalidade do Projeto de Lei e sua contrariedade ao interesse público.

DA CONTRARIEDADE AO INTERESSE PÚBLICO

Cumpra transcrever a **manifestação da Secretaria Municipal de Educação – SMED** a respeito do Projeto de Lei em análise:

Considerando a LDBEN, artigo 58, capítulo V, § 2º: O atendimento educacional será feito em classes, escolas ou serviços especializados, sempre que, em função das condições específicas dos alunos, não for possível a sua integração nas classes comuns do ensino escolar.

Considerando a LDBEN, artigo 59, capítulo V: Os sistemas de ensino assegurarão aos educandos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação: I – currículos, métodos, técnicas, recursos educativos e organização específicos, para atender às suas necessidades.

Considerando a Resolução nº 04/2019 que Institui Diretrizes Operacionais para o Atendimento Educacional Especializado na Educação Básica, modalidade Educação Especial.

Considerando a Lei nº 13.146/2015, a qual institui o Estatuto da Pessoa com Deficiência, o Art 27º A educação constitui direito da pessoa com deficiência, assegurados sistema educacional inclusivo em todos os níveis e aprendizado ao longo de toda a vida, de forma a alcançar o máximo desenvolvimento possível de seus talentos e habilidades físicas, sensoriais, intelectuais e sociais, segundo suas características, interesses e necessidades de aprendizagem.

Considerando a Resolução 02/2016, do Conselho Municipal de Educação de Araucária (CME), Art. 7º, Art. 7o – São público-alvo da Educação Especial: as crianças, adolescentes e adultos com deficiência, Transtornos Globais do Desenvolvimento (TGD), Altas Habilidades/ Superdotação (AH/S).

Considerando a Resolução 02/2016, do Conselho Municipal de Educação de Araucária (CME), Art. 11 – As Salas de Recursos Multifuncionais – SRM Tipo I e/ou Tipo II – Altas Habilidades/Superdotação, localizadas nas Unidades Educacionais de Educação Infantil e/ou Ensino Fundamental, são destinadas às crianças e estudantes com Altas Habilidades/Superdotação associados ou não à deficiência e que requeiram suplementação nas áreas do conhecimento humano, isoladas ou combinadas, devendo



também ser realizada a complementação no processo de escolarização nos casos que assim requeiram. **Parágrafo Único** - O AEE em SRM Tipo I e/ou Tipo II – AH/S deve ter suas atividades de enriquecimento curricular desenvolvidas no âmbito das Unidades Educacionais em interface com as SRMs para altas habilidades/superdotação, com as instituições de ensino superior e institutos voltados ao desenvolvimento e promoção de pesquisa, artes e esportes.

Considerando a Lei nº 3655/2020 - "Promove alterações na redação de Metas e Estratégias contidas no Anexo Único da Lei nº 2.848 de 25 de junho de 2015, que dispõe sobre o Plano Municipal de Educação de Araucária, suas diretrizes, execução e metas, conforme especifica" em sua META 4 - Universalizar, para a população de 04 a 17 anos com deficiência, Transtornos Globais do Desenvolvimento e Altas Habilidades ou Superdotação, o acesso à educação básica e ao atendimento educacional especializado, garantindo seus direitos e possibilitando o acesso e permanência à educação como direito inalienável.

No Município a referida política a qual o Excelentíssimo Vereador se remete já foi instituída desde a implantação da Política Nacional de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva em 2008, em que as comissões do Conselho Municipal de Educação reuniram-se pela primeira vez no dia 19/05/2010, a fim de realizar a leitura da Resolução CNE/CEB no 04/2009, a qual Institui Diretrizes Operacionais para o Atendimento Educacional Especializado na Educação Básica, modalidade Educação Especial e da Nota Técnica – SEESP/GAB no 9/2010, com as Orientações para a Organização de Centros de Atendimento Educacional Especializado.

Dentre as ações realizadas na época sobre as normativas da Educação Especial, discussões foram sendo realizadas para encerrar as classes especiais e escolas especiais do Município, critérios de promoção e permanência dos estudantes no ensino fundamental bem como, o preenchimento do censo escolar em 2010 para solicitação via MEC para implantação de Salas de Recursos Multifuncionais, ocorrendo as discussões internamente na Secretaria Municipal de Educação, ao mesmo tempo em que, no CME as discussões também estavam ocorrendo e sendo direcionadas, visita a outros Municípios para observarem experiências bem como a implantação das salas de recursos nesse período.

Em 2011, o Município já contava com 14 salas de SRM ao mesmo tempo em que foram cessadas 9 classes especiais, seguindo a política da educação especial e inclusiva do MEC, em que as SRM foram definidas por meio da análise de dados do Censo Escolar e outras seriam implantadas em 2012.

Neste sentido, **a implantação da SRM para atendimento de crianças e estudantes com Altas Habilidades e/ou Superdotação (AH/SP) da rede municipal de ensino do Município, foi instituída no ano de 2011 conforme consta no Parecer nº 02/2016 do CME, sendo atendida essa demanda de matrículas até o presente momento:**

Dados referentes aos AEE nas Salas de Recursos Multifuncionais- 2011

CATEGORIA	AEE	Etapas/modalidade de Ensino Regular / Educação Básica / Ensino Superior							
		EDUCAÇÃO INFANTIL		ENSINO FUNDAMENTAL		ENS. MÉDIO	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS		ENSINO SUPER
		CMEI	PRÉ	ANOS	ANOS		1º a 4º	5ª a 8ª	
Altas Habilidades - Superdotação	10	-	-	07	03	-	-	-	-
Deficiência Física	17	-	-	09	08	-	-	-	-
Deficiência intelectual	231	01	04	217	09	-	-	-	-
Deficiência Múltipla	08	-	-	08	-	-	-	-	-

Fonte: Secretaria Municipal de Educação (SMED), Junho 2011



Atualmente, as matrículas de crianças e estudantes matriculados na rede municipal de ensino com altas habilidades e/ou superdotação, em atendimento suplementar a escolarização na educação básica neste ano de 2022 é de 9 matrículas na SRM.

As matrículas variam em épocas distintas e dependem inclusive da devolutiva das avaliações psicoeducacionais, realizadas por uma equipe especializada, sendo atualmente realizada por uma empresa oriunda de processo de licitação, contando em seu quadro profissional com psicólogos e psicopedagogos que efetivam essas avaliações, com aplicação de testes formais e informais, além de avaliações particulares que são aceitas para as matrículas na SRM.

Portanto, o Artigo 5º da proposição do Vereador, não pode ser aplicado visto que a realização da testagem formal de Quociente de Inteligência (Q.I) precisa ser realizada por profissional habilitado, a identificação da criança/estudante com AH/SP realizado de forma global e detalhada, ao mesmo tempo, verificando o desenvolvimento humano na concepção de superdotação dos três anéis (RENZULLI, 1978; 1986).

Neste ano de 2022, a Secretaria Municipal de Educação em atendimento a Política Nacional de Educação Especial e Inclusiva, que ocorre desde 2010 no Município, conta com quarenta e cinco de SRM no Ensino Fundamental de forma complementar e suplementar, e, implantou recentemente, três SRM na Educação Infantil de forma complementar a essa etapa de ensino.

O Município iniciou recentemente as práticas colaborativas fundamentada no Coensino (VILARONGA, 2014) como rede de apoio à inclusão, sendo previstas ações intersetoriais e multiprofissionais de todos os profissionais que atendem as crianças e estudantes com deficiência, incluídos aqui as AH/SP, além do envolvimento de toda a comunidade escolar para a efetivação de ações e encaminhamentos dentro da perspectiva inclusiva.

Neste sentido, a Secretaria Municipal de Educação manifesta-se contrária à pertinência da proposta, sob a fundamentação apresentada em que a Política da Educação Especial e Inclusiva já foi instituída no Município desde o ano de 2010 e exercida atualmente.

Cumpra ainda colacionar a manifestação do Conselho Municipal de Educação – CME:

O Conselho Municipal de Educação de Araucária no uso de suas atribuições previstas na Lei Municipal nº 1.527/2004, após consulta ao Conselho Pleno em Reunião Ordinária realizada no dia 03 de maio de 2022, informa que é contrário à proposta do Projeto de Lei nº 12/2022 pelas razões expostas a seguir:

A temática sobre Inclusão da Pessoa com Deficiência já vem consolidada pela Lei nº 13.146/2015 que se destina a assegurar e a promover, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais por pessoa com deficiência, visando a sua inclusão social e cidadania.

Tendo como embasamento legal a lei citada anteriormente, a Lei Federal nº 9.394/96 e as normativas emanadas pelo Conselho Nacional de Educação, este Conselho elaborou o Parecer CME/Araucária nº 02/2016 e a Resolução CME/Araucária nº 01/2016 que tratam das Normas para a Educação Especial no Sistema Municipal de Ensino de Araucária.

O Conselho se organiza em comissões para elaboração de pareceres e resoluções e, as normas para Educação Especial estão em processo de estudo para atualização junto à Comissão Permanente de Educação Inclusiva.

Ainda, o referido projeto de lei carece de leitura e estudo mais aprofundado sobre sua aplicabilidade e legalidade, sendo possível neste momento apontar incoerência com relação ao artigo 5º do projeto, pois a identificação de crianças e/ou estudantes com altas habilidades e superdotação será feita por meio do preenchimento de ficha de identificação pelo professor e pela equipe pedagógica da Unidade Educacional e



encaminhada para avaliação psicoeducacional, que deverá ser realizada por psicólogos.

Deste modo, conforme alerta a SMED e o CME a Inclusão da Pessoa com Deficiência já vem consolidada pela:

a) Lei Federal nº 13.146/2015 que se destina a assegurar e a promover, em condições de igualdade, o exercício dos direitos e das liberdades fundamentais por pessoa com deficiência, visando a sua inclusão social e cidadania;

b) Lei Federal nº 9.394/96 que estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional;

c) normativas emanadas pelo Conselho Municipal de Educação: Parecer CME/Araucária nº 02/2016 e a Resolução CME/Araucária nº 01/2016 que tratam das Normas para a Educação Especial no Sistema Municipal de Ensino de Araucária.

Como bem apontaram as manifestações das pastas envolvidas, o Projeto de Lei considera a existência Inclusão da Pessoa com Deficiência, bem como as legislações e normas vigentes, **razão pela qual o projeto é contrário ao interesse público.**

DA INCONSTITUCIONALIDADE PELA VIOLAÇÃO AO PRINCÍPIO DA SEPARAÇÃO DOS PODERES

Na estrutura federativa brasileira, os Estados membros e os Municípios não dispõem de autonomia ilimitada para organizarem-se. Somente o Poder Constituinte originário (da Nação) apresenta esta característica. Sendo assim, por simetria, impõe-se a observância pelos entes federados (Estados-membros e Municípios) dos princípios e regras gerais de organização adotados pela União.

As normas centrais são constituídas de princípios constitucionais, princípios estabelecidos e regras de pré organização.

Entre os princípios constitucionais, um dos que vem apresentando previsão permanente nas Constituições Republicanas é o da independência e harmonia dos Poderes, expressamente estabelecido no art. 2º da Constituição Federal.

Neste sentido estabelece a Constituição do Estado do Paraná:

Art. 7º. São Poderes do Estado, independentes e harmônicos entre si, o Legislativo, o Executivo e o Judiciário.

Ao organizarem-se, portanto, Estados-membros e Municípios estão obrigados a reproduzir em suas Leis Maiores o princípio da separação dos Poderes, bem como a efetivamente respeitá-lo no exercício de suas competências.

O Poder Legislativo ao dispor sobre tema de competência exclusiva do Chefe do Executivo está violando o princípio da separação dos poderes (art. 7º,



da Constituição do Paraná), razão pela qual é inconstitucional.

DA INCONSTITUCIONALIDADE PELO VÍCIO DE INICIATIVA

Na concretização princípio da separação dos poderes, a Constituição Federal previu matérias cuja iniciativa legislativa reservou expressamente ao Chefe do Poder Executivo (art. 61, § 1º, por exemplo). A Constituição Estadual, por simetria, reproduziu esse regramento, no que era cabível.

Art. 66. Ressalvado o disposto nesta Constituição, são de iniciativa privativa do Governador do Estado as leis que disponham sobre:

(...)

IV - criação, estruturação e atribuições das Secretarias de Estado e órgãos da administração pública.

Art. 87. Compete privativamente ao Governador:

(...)

VI - dispor, mediante decreto, sobre a organização e o funcionamento da administração estadual, quando não implicar aumento de despesa, nem criação ou extinção de órgãos públicos;

Pelo princípio da simetria, prevê a Lei Orgânica:

Art. 41 Compete privativamente ao Prefeito a iniciativa de Projetos de Lei que:

(...)

V - criem e estructurem as atribuições e entidades da administração pública, direta e indireta.

(...)

Art. 56 Ao Prefeito compete:

(...)

X - estabelecer a estrutura e organização da administração da Prefeitura;

XI - estabelecer, por intermédio de atos administrativos, as atribuições dos seus auxiliares diretos, definindo-lhes competência, deveres e responsabilidades;

Assim, o Legislativo fere a competência exclusiva do Prefeito ao dispor sobre:

a) criação de Política Municipal de Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva e o atendimento especializado aos alunos identificados com altas habilidades e superdotação no Município de Araucária;

c) cria atribuições à Secretaria Municipal de Educação que consistem na identificação da pessoa com altas habilidades e superdotação, mediante avaliações pedagógicas e testes padronizados de forma complementar (Art. 5º); cadastro de identificação destes estudantes, com critérios e mecanismos de acesso de dados e procedimentos a serem regulamentados pelo Executivo (art. 6º); estipula as diretrizes (art. 8º); determina a disponibilização de currículos, métodos, técnicas, recursos educativos e organizações específicas para o atendimento as necessidades pedagógicas, assegurando



a suplementação de ensino, bem como aceleração da entrada antecipada na etapa do processo educativo, transposição total de série ou ciclo e transposição parcial (art. 9º); que o Poder Executivo apoiará parcerias com instituições públicas e privadas para o atendimento do objeto do Projeto em análise (art. 13).

Ainda, o presente Projeto adentra em matéria de competência da Secretaria Municipal de Educação, como dispõe o art. 22 da Lei Municipal nº 1.547/2005:

Art. 22. É de competência da Secretaria Municipal de Educação a programação, elaboração, execução e administração das atividades de Ensino Infantil, Fundamental e Especial, de acordo com a legislação vigente, desenvolvendo a pesquisa didático-pedagógica; o desenvolvimento de indicadores de desempenho profissional e do sistema educacional; elaboração e administração da documentação escolar; a assistência ao educando, estabelecendo articulações com outros órgãos municipais, com os demais níveis de governo, entidades não governamentais e da iniciativa privada, para o desenvolvimento do processo ensino-aprendizagem; a programação de atividades da Rede Municipal de Ensino, no que se refere a assistência social, saúde, cultura, esporte, lazer; a execução orçamentária de sua área e outras atividades correlatas.

Assim, está clara a invasão de competência, uma vez que cabe ao Prefeito a análise do Projeto de Lei para prever quais serão as mais benéficas medidas a serem tomadas para a realização da atividade proposta.

Ademais, o Projeto em análise conflita com a Lei Municipal nº 1528/2004 que institui o Sistema Municipal de Ensino do Município de Araucária e Lei Municipal nº 1527/2004, que institui o Conselho Municipal de Educação de Araucária, quanto a competência sobre normatização do Sistema Municipal de Ensino de Araucária.

Destarte, a eventual ofensa a este princípio pelo Poder Legislativo inquina o ato normativo de nulidade, por vício de inconstitucionalidade formal, em razão da indevida ingerência na esfera de competência exclusiva do Poder Executivo.

Neste sentido é a jurisprudência:

Ação Direta de Inconstitucionalidade. Município de São José do Rio Preto. Lei nº 13.697, de 23 de dezembro de 2020, que torna obrigatório o fornecimento de kits de acessibilidade aos alunos com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento - TGD e altas habilidades/superdotação da rede municipal de ensino. Norma de iniciativa parlamentar. Legislação que, ao estabelecer obrigações ao Executivo e a seus servidores, interfere na gestão Administrativa do Município. Desrespeito ao princípio da Reserva da Administração e, como consequência, ao princípio da Separação dos Poderes. Inteligência dos artigos 5º e 47, incisos II, XI e XIX, 'a', ambos da Carta Paulista, aplicáveis ao Município, por força do artigo 144 da mesma Carta. Inconstitucionalidade declarada. Ação direta julgada procedente, com efeito ex tunc.

(TJSP; Direta de Inconstitucionalidade 2005552-77.2021.8.26.0000; Relator (a): Cristina Zucchi; Órgão Julgador: Órgão Especial; Tribunal de Justiça de São Paulo - N/A; Data do Julgamento: 29/09/2021; Data de Registro: 14/10/2021)

Dito isso, o ato normativo impugnado **padece de inconstitucionalidade, pois se imiscuiu o Poder Legislativo em matéria tipicamente administrativa, da**



competência exclusiva do Poder Executivo, nos termos do inciso IV, do art. 66 e inciso VI, do art. 87, ambos da Constituição Estadual.

DA INCONSTITUCIONALIDADE PELA CRIAÇÃO DE DESPESA SEM A RESPECTIVA FONTE DE CUSTEIO

Ademais, a norma impugnada também é **inconstitucional**, pois cria despesa considerável sem a respectiva fonte de custeio, pois para o seu cumprimento o Poder Executivo terá que disponibilizar profissionais capacitados e especializados para o atendimento dos estudantes identificados com altas habilidades e superdotação, violando **as regras do art. 167 da Constituição Federal, dos arts. 16, 17 e 21 e 23 da Lei de Responsabilidade Fiscal, e ainda o art. 135, I e II, da Lei Orgânica.**

Isto posto, o Projeto de Lei nº 12/2022 é contrário ao interesse público, contraria o princípio da separação e harmonia entre os Poderes, previsto no art. 2º, da Constituição Federal e art. 7º, da Constituição do Estado do Paraná, incorre em vício de iniciativa, ferindo o inciso IV, do art. 66 e inciso VI, do art. 87, ambos da Constituição do Estado do Paraná e inciso V, do art. 41, da Lei Orgânica, cria despesas sem a respectiva fonte de custeio em descumprimento as regras do art. 167 da Constituição Federal, dos arts. 16, 17 e 21 e 23 da Lei de Responsabilidade Fiscal, e ainda o art. 135, I e II, da Lei Orgânica, sendo, portanto **inconstitucional, razão pela qual deve ser vetado na sua integralidade.**

DECISÃO

Pelas razões expostas, **VETO o Projeto de Lei nº 12/2022.**

Encaminhem-se as presentes razões à Câmara Municipal, em 48 (quarenta e oito) horas, nos termos do art. 45, § 1º, da Lei Orgânica de Araucária.

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária



**CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
EDIFÍCIO VEREADOR PEDRO NOLASCO PIZZATO**

O Vereador PEDRO FERREIRA DE LIMA no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do Município de Araucária/PR e o Regimento Interno desta Casa de Leis, propõe:

PROJETO DE LEI Nº 102/2022

“Dispõe sobre a implementação do tênis de mesa e fut-mesa nas escolas municipais e praças públicas da cidade de Araucária como modalidades alternativas para prática de atividades físicas.”

Art. 1º A prática do tênis de mesa e do fut-mesa deverão ser incentivadas na dependência das escolas municipais por meio da aquisição de mesas, bolas, raquetes e redes adequadas à prática destas modalidades, sendo fundamental:

- I – a liberação das práticas destas atividades nos intervalos escolares;
- II – permissão de acessos às dependências das escolas para a prática das referidas atividades físicas no turno inverso ao das aulas.

Art. 2º O Poder Executivo, apoiará as iniciativas que visem à valorização e a divulgação destes esportes, além de outras modalidades desportivas, fomentando competições, demonstrações, em praças e demais locais públicos do município de Araucária.

- I – O Poder Executivo, poderá fomentar parcerias, para a disponibilização de mesas das referidas modalidades nas principais praças e parques, incentivando a prática de atividades físicas.

Art. 3º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Rua Irmã Elizabeth Werka,55 – Jardim Petrópolis – CEP 83704-580 – Araucária-PR- Fone/Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 13/05/2022 as 13:56:25.



**CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
EDIFÍCIO VEREADOR PEDRO NOLASCO PIZZATO**

JUSTIFICATIVA

O presente projeto propõe a implementação das modalidades esportivas do tênis de mesa e do futmesa nas escolas e praças municipais como modalidades alternativas para a prática de atividades físicas, sendo que tais esportes podem ser praticados por pessoas de ambos os sexos, e todas as idades, sendo esportes de fácil aprendizagem e acessibilidade.

Destaque-se que tais modalidades esportivas propiciam a melhora da coordenação motora e flexibilidade, além do fortalecimento do sistema cardiorrespiratório, o aumento da concentração, da socialização e a diminuição da ansiedade. Tendo em vista que grande parte das escolas municipais carece de quadras cobertas para a prática esportes no inverno e dias de chuva, o tênis de mesa e o futmesa serão uma alternativa para a prática esportiva em dias chuvosos.

Da mesma maneira a importância do incentivo ao esporte é relevante visto que a lei 8.069/1990, dispõe no art. 4º e no art. 16 que é dever do poder público assegurar com absoluta prioridade o direito ao esporte, bem como é um direito à liberdade da criança e do adolescente.

Portanto conto com o apoio dos nobres pares na aprovação deste projeto de imensurável importância.

Câmara Municipal de Araucária, 13 de Maio de 2022.

(assinado digitalmente)

Pedro Ferreira de Lima

VEREADOR

Rua Irmã Elizabeth Werka,55 – Jardim Petrópolis – CEP 83704-580 – Araucária-PR- Fone/Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 13/05/2022 as 13:56:25.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

O vereador **Sebastião Valter Fernandes** no uso de suas atribuições legais conferidas pela Lei Orgânica de Araucária/PR e pelo Regimento Interno desta Casa de Leis, apresenta a seguinte proposição:

PROJETO DE LEI Nº 131/2022

Autoriza o Poder Executivo Municipal a instituir o Programa NATAL SEM FOME no âmbito do Município de Araucária.

Art. 1º Fica autorizado O Poder Executivo a instituir na cidade de Araucária, o Programa NATAL SEM FOME que objetiva a sensibilização e mobilização da comunidade Araucariense para a arrecadação de alimentos e brinquedos para distribuição às famílias carentes, durante a semana do Natal.

Art. 2º O Programa NATAL SEM FOME terá início dia 1º de Dezembro de cada ano.

Art. 3º A distribuição dos itens arrecadados, será feita para pessoas em situação de vulnerabilidade, e poderá ficar a cargo da Secretária Municipal de Assistência Social, que analisará seu cadastro interno de pessoas em situação de vulnerabilidade.

Art. 4º O Programa NATAL SEM FOME poderá se valer de convênios e parcerias com a iniciativa privada, com órgãos públicos, sociedade civil e organizações não governamentais, para ações que possibilitem sua efetiva execução, que é a arrecadação e distribuição de alimentos e brinquedos para a população carente de Araucária nas festividades do Natal.

Art. 5º A Campanha poderá contar com apoio das entidades de sociedade civil não governamental, e a quem interessar como voluntariado.

Art. 6º As normas e critérios para a execução do Programa NATAL SEM FOME serão estabelecidos em regulamento, que poderá ser editado pela Executivo.

Art. 7º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Assinado por **Sebastiao Valter Fernandes, Vereador** em 13/05/2022 as 15:27:08.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

JUSTIFICATIVA

Atualmente Araucária conta com mais de 30 mil pessoas em situação de vulnerabilidade, entretanto a Secretária Municipal de Assistência Social do Município distribui apenas 800 cestas básicas por mês. Ou seja, muitas famílias não conseguem a doação de alimentos através do Poder Executivo.

O programa Natal sem Fome apresentado através deste projeto, traz um alívio para aquelas famílias que são vulneráveis economicamente e que não conseguem fazer uma ceia de Natal digna por falta de condições financeiras.

A doação de brinquedos que também está prevista no parágrafo primeiro do Projeto de Lei, será uma grande alegria as crianças carentes, que por vezes os pais não possuem condições de dar um presente de Natal para os filhos.

O objetivo desse programa é promover uma Natal mais alegre com uma ceia mais digna para a população.

Ante o exposto, pede o recebimento da presente proposição que, após análise das Comissões Técnicas deste Poder Legislativo, seja submetida ao soberano Plenário, onde desde logo roga-se a aprovação de todos os nobres Vereadores.

Desta forma, solicito ao D. plenário apoio para que obtenhamos a aprovação deste projeto de lei.

Câmara Municipal de Araucária, 13 de Maio de 2022.

Assinado Digitalmente
Sebastião Valter Fernandes
Vereador

Assinado por **Sebastiao Valter Fernandes, Vereador** em 13/05/2022 as 15:27:08.





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

Ofício Externo nº 1950 /2022

Araucária, 13 de maio de 2022.

Excelentíssimo Senhor
CELSONICÁCIO DA SILVA
DD. Presidente da Câmara Municipal de Araucária
Câmara Municipal de Araucária
Araucária/PR

Assunto: Projeto de Lei nº 2.465/2022 - "Acresce vagas aos cargos de Técnico em Administração e Técnico de Enfermagem, constantes do Anexo III da Lei Municipal nº 1.704 de 11 de dezembro de 2006."

Senhor Presidente,

Com o presente estamos encaminhando a Vossa Excelência e demais pares dessa Egrégia Casa Legislativa, para apreciação, análise, discussão e posterior aprovação, o **Projeto de Lei nº 2.465/2022**, que acresce vagas aos cargos de Técnico em Administração e Técnico de Enfermagem, constante do Anexo III da Lei Municipal nº 1.704 de 11 de dezembro de 2006.

O Projeto ora proposto tem a finalidade de adequar a prestação dos serviços de diversas Secretarias Municipais para o cargo de Técnico em Administração. Ainda, em virtude da extinção do cargo de Auxiliar de Enfermagem que ocorreu em 2018 (Lei nº 3.429/2018) que contemplava 305 vagas, necessária a ampliação de vagas do cargo de Técnico de Enfermagem, ressaltando-se que as contratações não serão todas imediatas, visto que se trata de previsão futura, a ser preenchida conforme os Auxiliares de Enfermagem forem se aposentando, bem como para repor outras formas de vacância do cargo.

Desse modo, solicitamos que Vossa Excelência e demais Vereadores que compõem essa Câmara Municipal, apreciem e votem o Projeto de Lei.

Na oportunidade renovo a Vossa Excelência e aos demais componentes dessa Egrégia Casa Legislativa, nossa estima e distinta consideração

Atenciosamente,

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária

Processo nº 83148/2021

41 3614-1693

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702 080 - Centro - Araucária / PR



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

PROJETO DE LEI Nº 2.465, DE 13 DE MAIO DE 2022

Acréscce vagas aos cargos de Técnico em Administração e Técnico de Enfermagem, constantes do Anexo III da Lei Municipal nº 1.704 de 11 de dezembro de 2006, conforme especifica.

Art.1º Ficam ampliadas as vagas para os cargos de Técnico em Administração e Técnico de Enfermagem, constantes do Anexo III, da Lei Municipal nº 1.704, de 11 de dezembro de 2006 e suas alterações, nos seguintes termos:

CARGO	Nº DE VAGAS AMPLIADAS	Nº TOTAL DE VAGAS
Técnico em Administração	29	86
Técnico de Enfermagem	75	225

Parágrafo único. As atividades inerentes aos cargos das vagas acima ampliadas são aquelas discriminadas no Anexo IV, da Lei Municipal nº 1.704, de 11 de dezembro de 2006.

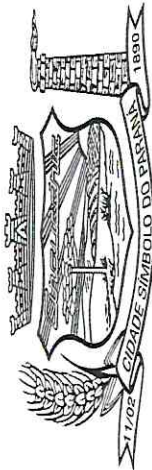
Art. 2º As despesas decorrentes desta Lei correrão à conta das dotações pertinentes previstas na Lei Orçamentária Anual do Município.

Art. 3º A presente Lei entra em vigência na data de sua publicação.

Prefeitura do Município de Araucária, 13 de maio de 2022.

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária

TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO		
SECRETARIA	Nº DE VAGAS AMPLIADAS	PA Nº
SMAS	17	83148/2021
	3	1889/2022
	2	33946/2022
SMGO	1	2760/2022
SMSA	1	5706/2022
SMOP	1	27423/2022
SMFI	1	24647/2022
SMUR	3	1224/2022
TOTAL	29	



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO						
PROCESSO ADMINISTRATIVO 83.148/2021 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMAS						
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO¹	AUX. ALIMENT¹	13º SAL.	1/3-FÉRIAS
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54
					TOTAL:	R\$ 58.928,95

TOTAL IMPACTO 2022* (Alíquota FPMA 14,5%)	R\$ 742.003,85	Setecentos e quarenta e dois mil e três reais e oitenta e cinco centavos.
TOTAL IMPACTO 2023* (Alíquota FPMA 15%)	R\$ 807.624,61	Oitocentos e sete mil e seiscentos e vinte e quatro reais e sessenta e um centavos.
TOTAL IMPACTO 2024* (Alíquota FPMA 15,5%)	R\$ 879.037,17	Oitocentos e setenta e nove mil e trinta e sete reais e dezesseis centavos.

¹ Foi previsto um reajuste de 8,45%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 24/09/2021, publicado no dia 27/09/2021 Relatório Focus).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
30/09/2021 11:39:11

RYAM HISSAM DEHAINI

Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

Assinado digitalmente por:

AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

070.493.049-80

30/09/2021 11:27:23

Assinatura digital avançada com certificado digital não IC

AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

Auxiliar Administrativo

Araucária, 30 de setembro de 2021.





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE SMAS**

ASSUNTO: Contratação de 17 (dezessete) Técnico de Administração.

Processo Digital: Nº 83148/2021.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, referente a admissão de 17 (dezessete) Técnico de Administração, o valor para 2022 (12 meses) será de R\$ 742.003,85 (Setecentos e quarenta e dois mil e três reais e oitenta e cinco centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2024 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão:	14	SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	
Unidade:	001	Fundo Municipal de Assistência Social	
Função:	008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Subfunção:	122	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Cód Programa:	0008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Tipo Ação:	2	Atividade	Funcional: Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Ação:	148	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Ação:			
Vínculo:	1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente	

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011			R\$ 14.818.453,91	R\$ 0,00	R\$ 14.818.453,91
319013			R\$ 432.762,62	R\$ 0,00	R\$ 432.762,62
319016			R\$ 1.819.544,98	R\$ 0,00	R\$ 1.819.544,98
319113	Obrigações patronais	2148	R\$ 1.614.367,33	R\$ 0,00	R\$ 1.614.367,33
339046	Auxílio-alimentação	2148	R\$ 1.543.403,72	R\$ 0,00	R\$ 1.543.403,72
TOTAL UNIDADE			R\$ 20.228.532,56	R\$ 0,00	R\$ 20.228.532,56

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN A MAI/2022)
Técnico de ADM	R\$ 2.323,31	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 520,00	R\$ 3.466,41

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022 (JANEIRO A MAIO/2022) 5 meses
Técnico de ADM	1	R\$ 3.466,41	R\$ 17.332,05
TOTAL:	17	R\$ 58.928,97	R\$ 294.644,85

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO	VALOR INDIVIDUAL
-------	---------	-------------	------------	-------	---------	------------------

41 3614-1432

Rua Pedro Druszc, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

					ALIMENT.	MENSAL (JUN/2022 a DEZ/2022)
Técnico de ADM	R\$ 2.519,63	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 395,79	R\$ 563,94	R\$ 3.759,32

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2022 A DEZ/2022 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 3.759,32	R\$ 26.315,24
TOTAL:	17	R\$ 63.908,44	R\$ 447.359,08

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.519,63	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 409,44	R\$ 563,94	R\$ 3.772,97

* FPMA 2023: alíquota 15%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2023 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 3.772,97	R\$ 18.864,85
TOTAL:	17	R\$ 64.140,49	R\$ 320.702,45

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN/2023 a DEZ/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.732,54	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 444,04	R\$ 611,59	R\$ 4.091,78

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2023 A DEZ/2023 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.091,78	R\$ 28.642,46
TOTAL:	17	R\$ 69.560,26	R\$ 486.921,82

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2024)
Técnico de ADM	R\$ 2.732,54	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 458,84	R\$ 611,59	R\$ 4.106,58

* FPMA 2024: alíquota 15,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2024 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.106,58	R\$ 20.532,90
TOTAL:	17	R\$ 69.811,86	R\$ 349.059,30

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN a DEZ/2024)
Técnico de ADM	2.963,44	246,95	82,32	497,61	663,27	R\$ 4.453,59

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN A DEZ/2024 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.453,59	R\$ 31.175,13

41 3614-1432

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR





Assinado digitalmente por
LEONICE LARA LACERDA

032.402.479/76
06/01/2022 16:01:40

Assinatura digital enviada por e-mail e não possui validade jurídica.
Brasil.



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

TOTAL:	17	R\$ 75.711,03	R\$ 529.977,21
---------------	-----------	----------------------	-----------------------

Araucária, 05 de janeiro de 2022.

Leonice Lara Lacerda
Secretária - SMAS

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 06/01/2022 16:01 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://s.afenda.net/p61473c794cce4>.



Tabela 1 - Demonstrativo da Despesa com Pessoal

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA - PODER EXECUTIVO
CONSOLIDADO
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
PERÍODO: JANEIRO/2021 A DEZEMBRO/2021

RGF - ANEXO I (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a")

DESPESA COM PESSOAL	DESPESA EXECUTADA (ÚLTIMOS 12 MESES)	
	LIQUIDADAS (a)	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	530.708.199,26	0,00
Pessoal Ativo	449.719.225,64	0,00
Vencimentos Vantagens e outras Despesas Variáveis	399.122.344,15	0,00
Obrigações Patronais	50.596.881,49	0,00
Benefícios Previdenciários	0,00	0,00
Pessoal Inativo e Pensionistas	80.988.973,62	0,00
Aposentadoria, Reservas e Reformas	74.605.004,23	0,00
Pensões	6.383.969,39	0,00
Outros Benefícios Previdenciários	0,00	0,00
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de contratação de forma indireta (§ 1º do art. 18 da LRF)	0,00	0,00
Despesa com Pessoal não Executada Orçamentariamente	0,00	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	51.635.803,12	0,00
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	6.428.043,29	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração	20.221.566,67	0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de Período Anterior ao da Apuração	0,00	0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	24.986.193,16	0,00
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	479.072.396,14	0,00
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR	(%) SOBRE A RCL AJUSTADA
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.077.820.751,68	-
(-) Transferências Obrigatórias da União Relativas às Emendas Individuais (§ 13º, art 166 CF) (V)	259.276,53	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) (VI)	-	-
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA (VI)	1.077.561.475,15	-
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VII) = (IIIa + IIIb)	479.072.396,14	44,46%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art 20 da LRF) - 54,0%	581.883.196,58	54,00%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art 22 da LRF) - 51,3%	552.789.036,75	51,30%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - 48,6%	523.694.876,92	48,60%

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 21/01/2022.

NOTAS 1: Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

2 - Os valores referentes ao FPMA (Fundo de Previdência do Município de Araucária) e a COHAB (Companhia Municipal de Habitação de Araucária) referente ao quadrimestre (Setembro - Dezembro) não estão consolidados neste relatório, devido a não termos recebido as informações.

Cristiane Miranda
Técnico em
contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hilda Lukalski Seima
Prefeita em Exercício

Luiz Carlos Cruz
Moreira
Controlador Geral



Tabela 3 - Demonstrativo das Garantias e Contragarantias de Valores

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL - CONSOLIDADO
DEMONSTRATIVO DAS GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS DE VALORES
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 / QUADRIMESTRE: SETEMBRO - DEZEMBRO

GARANTIAS CONCEDIDAS	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	SALDOS DO EXERCÍCIO DE 2021		
		Até o 1º Quadrimestre	Até o 2º Quadrimestre	Até o 3º Quadrimestre
AOS ESTADOS (I)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
AOS MUNICÍPIOS (II)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
AS ENTIDADES CONTROLADAS (III)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
POR MEIO DE FUNDOS OU PROGRAMAS (IV)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GARANTIAS CONCEDIDAS (V) = (I + II+III+IV)	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	877.455.013,72	921.743.561,57	1.001.394.387,56	1.077.820.751,68
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (VII)				
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO (VIII) = (VI - VII)	877.455.013,72	650.000,00	650.000,00	259.276,53
% do TOTAL DAS GARANTIAS sobre a RCL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LIMITE DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL - 22%	193.040.103,02	202.640.583,55	220.163.765,26	237.063.524,53
LIMITE DE ALERTA (inciso III do §1º do art. 59 da LRF) - 19,8%	173.736.092,72	182.376.525,19	198.147.388,74	213.357.172,08

CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	SALDOS DO EXERCÍCIO DE 2021		
		Até o 1º Quadrimestre	Até o 2º Quadrimestre	Até o 3º Quadrimestre
DOS ESTADOS (IX)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
DOS MUNICÍPIOS (X)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
DAS ENTIDADES CONTROLADAS (XI)	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00
EM GARANTIAS POR MEIO DE FUNDOS E PROGRAMAS (XII)	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS (XIII) = (IX+X+XI+XII)	0,00	0,00	0,00	0,00

MEDIDAS CORRETIVAS:
FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data de Emissão: 21/01/2022.
Notas 1: Inclui garantias concedidas por meio de Fundos
2 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.
3 - Os valores referentes ao FPMA (Fundo de Previdência do Município de Araucária) e a COHAB (Companhia Municipal de Habitação de Araucária) referente ao quadrimestre (Setembro - Dezembro) não estão consolidados neste relatório, devido a não termos recebido as informações.

Cristiane Miranda Técnico em contabilidade CRC/PR 64997/O-3	Lauro Luciano Stall Secretário Municipal de Finanças	Hilda Lukalski Seima Prefeita em Exercício	Luiz Carlos Cruz Moreira Controlador Geral
---	--	---	---

Tabela 4 - Demonstrativo das Operações de Crédito

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL - CONSOLIDADO
DEMONSTRATIVO DAS OPERAÇÕES DE CRÉDITO
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 / QUADRIMESTRE: SETEMBRO - DEZEMBRO

RGF - ANEXO 4 (LRF, art. 55, inciso I, alínea "d" e inciso III alínea "c")

R\$ 1,00

OPERAÇÕES DE CRÉDITO	VALOR REALIZADO	
	No Quadrimestre de Referência	Até o Quadrimestre de Referência (a)
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	7.133.645,37	33.733.944,30
Mobiliária	0,00	0,00
Interna	0,00	0,00
Externa	0,00	0,00
Contratual	7.133.645,37	33.733.944,30
Interna	7.133.645,37	33.733.944,30
Empréstimos	7.133.645,37	33.733.944,30
Aquisição Financiada de Bens e Arrendamento Mercantil Financeiro	0,00	0,00
Antecipação de Receita Pela Venda a Termo de Bens e Serviços	0,00	0,00
Assunção, Reconhecimento e Confissão de Dívidas (LRF, art. 29, § 1º)	0,00	0,00
Operações de crédito não sujeitas ao limite para fins de contratação (I)	0,00	0,00
Externa	0,00	0,00
Empréstimos	0,00	0,00
Aquisição Financiada de Bens e Arrendamento Mercantil Financeiro	0,00	0,00
Antecipação de Receita Pela Venda a Termo de Bens e Serviços	0,00	0,00
Assunção, Reconhecimento e Confissão de Dívidas (LRF, art. 29, § 1º)	0,00	0,00
Operações de Crédito não sujeitas ao limite para fins de contratação (II)	0,00	0,00
TOTAL (III)	7.133.645,37	33.733.944,30
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS LIMITES		
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.077.820.751,68	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (§ 1º, art. 166-A da CF) (V)	259.276,53	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO (VI) = (IV - V)	1.077.561.475,15	
OPERAÇÕES VEDADAS (VII)	0,00	0,00%
TOTAL CONSIDERADO PARA FINS DA APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE (VIII) = (IIIa + VII - Ia - IIa)	33.733.944,30	3,13%
LIMITE GERAL DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL PARA AS OPERAÇÕES DE CRÉDITO INTERNAS E EXTERNAS	172.409.836,02	16,00%
LIMITE DE ALERTA (inciso III do § 1º do art. 59 da LRF) - 14,4%	155.168.852,42	14,40%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO POR ANTECIPAÇÃO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA	0,00	0,00%
LIMITE DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL PARA AS OPERAÇÕES DE CRÉDITO POR ANTECIPAÇÃO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA	75.429.303,26	7,00%
OUTRAS OPERAÇÕES QUE INTEGRAM A DÍVIDA CONSOLIDADA		
	Valor Realizado no Período	
	No Quadrimestre de Referência	Até o Quadrimestre de Referência
Parcelamento de Dívidas	0,00	0,00
Tributos	0,00	0,00
Contribuições Previdenciárias	0,00	0,00
FGTS	0,00	0,00
Operações de Reestruturação e Recomposição do Principal de Dívidas	0,00	0,00

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 21/01/2022.

NOTAS 1: Conforme Manual para Instrução de Pleitos (MIP), disponível em conteudo.tesouro.gov.br/manuais/mip, essas operações podem ser contratadas mesmo que não haja margem disponível nos limites. No entanto, uma vez contratadas, os fluxos de tais operações terão seus efeitos contabilizados para fins da contratação de outras operações de crédito.

2 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

3 - Os valores referentes ao FPMA (Fundo de Previdência do Município de Araucária) e a COHAB (Companhia Municipal de Habitação de Araucária) referente ao quadrimestre (Setembro - Dezembro) não estão consolidados neste relatório, devido a não termos recebido as informações.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hilda Lukakki Seima
Prefeita em Exercício

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 26/01/2022 16:22:03.00-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSE <https://e.atende.net/p6119f5b9b90d>.
POR MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA: 76105535000189 - (233.850.819-04) EM 26/01/2022 16:22



Tabela 5 - Demonstrativo da Disponibilidade de Caixa

ENTIDADE
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DISPONIBILIDADE DE CAIXA DOS RESTOS A PAGAR
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 - QUADRIMESTRE SETEMBRO - DEZEMBRO

RGF - ANEXO V e VI (LRF, art. 55, inciso III, alínea "a")

DISPONIBILIDADE DE CAIXA	Disponibilidade de Caixa Bruta	Obrigações Financeiras					INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA VERIFICADA NO CONSÓRCIO PÚBLICO	Disponibilidade de Caixa Líquida (ANTES DA INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS DO EXERCÍCIO) ¹	Restos a Pagar Empenhados e Não Liquidados do Exercício	Empenhos Não Liquidados Cancelados (Não inscritos por Insuficiência Financeira)	Disponibilidade de Caixa Líquida (APÓS A INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS DO EXERCÍCIO) ²					
		Restos a Pagar Liquidados e Não Pagos		Restos a Pagar Empenhados e Não Liquidados de Exercícios Anteriores	Demais Obrigações Financeiras	(e)						(f)	(g) = (a)-(b)-(c)-(d)-f	(h) = (g)-(h)		
		De Exercícios Anteriores	Do Exercício												(c)	(d)
TOTAL DOS RECURSOS NÃO VINCULADOS (I)	140.473.635,33	290.928,18	9.004.927,73	2.510.839,50	0,00	0,00	128.666.939,92	53.263.125,38	0,00	75.403.814,54						
Recursos Ordinários / Livres	140.473.635,33	290.928,18	9.004.927,73	2.510.839,50	0,00	0,00	128.666.939,92	53.263.125,38	0,00	75.403.814,54						
Outros Recursos Não Vinculados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
TOTAL DOS RECURSOS VINCULADOS (II)	120.925.882,67	131.114,54	4.201.646,82	3.003.811,86	12.279.804,68	0,00	101.309.504,77	38.067.018,36	0,00	63.242.486,41						
Recursos de Impostos e de Transferência de Impostos - Educação	19.693.912,62	97.224,28	988.551,46	369.347,14	0,00	0,00	18.238.789,74	5.517.679,68	0,00	12.721.110,06						
Transferências do FUNDEB	16.987.166,75	6.195,70	1.070.014,15	0,00	0,00	0,00	15.910.956,90	0,00	0,00	15.910.956,90						
Outros Recursos Vinculados à Educação	5.991.168,87	103,83	1.728,27	3.599,22	0,00	0,00	5.985.737,55	764.112,39	0,00	5.221.625,16						
Recursos de Impostos e de Transferência de Impostos - Saúde	8.030.692,98	14.085,64	1.253.637,73	118.592,88	0,00	0,00	6.644.376,73	7.237.939,94	0,00	-593.563,21						
Outros Recursos Destinados à Saúde	15.684.206,78	9.112,50	174.007,16	382.489,08	0,00	0,00	15.118.598,04	3.978.856,20	0,00	11.139.741,84						
Recursos Destinados à Assistência Social	4.397.057,67	0,00	47.571,97	17.254,32	0,00	0,00	4.332.231,38	421.837,04	0,00	3.910.394,34						
Recursos destinados ao RPPS - Plano Previdenciário ³	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
Recursos destinados ao RPPS - Plano Financeiro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00						
Recursos de Operações de Crédito (exceto destinados à Educação e à Saúde)	556.949,25	4.212,16	0,00	1.461.138,99	0,00	0,00	-908.401,90	4.465.466,34	0,00	-5.373.868,24						
Recursos de Alienação de Bens/Ativos	431.068,93	0,00	0,00	145,00	0,00	0,00	430.923,93	0,00	0,00	430.923,93						
Outros Recursos Vinculados	49.153.658,82	180,43	666.136,08	651.245,23	12.279.804,68	0,00	35.556.292,40	15.681.126,77	0,00	19.875.165,63						
TOTAL (III) = (I+II)	261.399.518,00	422.042,72	13.206.574,55	5.514.651,36	12.279.804,68	0,00	229.976.444,69	91.330.143,74	0,00	138.646.300,95						

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 21/01/2022.

NOTAS 1: Esta coluna poderá apresentar valor negativo, indicando, nesse caso, insuficiência de caixa após o registro das obrigações financeiras.

2 - Nessa linha não devem ser informados os investimentos destinados à acumulação para pagamentos futuros.

3 - A disponibilidade de caixa do RPPS está comprometida com o Passivo Atuarial.

4 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

5 - Os valores referentes ao FPMA (Fundo de Previdência do Município de Araucária) e a COHAB (Companhia Municipal de Habitação de Araucária) referente ao quadrimestre (Setembro - Dezembro) não estão consolidados neste relatório, devido a não termos recebido as informações.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hilda Lukalski Seima
Prefeita em Exercício

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral



MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA - PODER EXECUTIVO
CONSOLIDADO
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO SIMPLIFICADO DO RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 / QUADRIMESTRE: SETEMBRO - DEZEMBRO

LRF, art. 48 - Anexo 7		R\$ 1,00	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA		VALOR	
Receita Corrente Líquida			1.077.820.751,68
Receita Corrente Líquida Ajustada para Cálculo dos Limites de Endividamento			1.077.561.475,15
Receita Corrente Líquida Ajustada para Cálculo dos Limites da Despesa com Pessoal			1.077.561.475,15
DESPESA COM PESSOAL		VALOR	% SOBRE A RCL
Despesa Total com Pessoal - DTP		479.072.396,14	44,46%
Limite Máximo (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - 54%		581.883.196,58	54,00%
Limite Prudencial (parágrafo único, art. 22 da LRF) - 51,3%		552.789.036,75	51,30%
Limite de Alerta (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) - <5%>		523.694.876,92	48,60%
DÍVIDA CONSOLIDADA		VALOR	% SOBRE A RCL
Dívida Consolidada Líquida		-93.051.136,09	-8,64%
Limite Definido por Resolução do Senado Federal		1.293.073.770,18	120,00%
GARANTIAS DE VALORES		VALOR	% SOBRE A RCL
Total das Garantias Concedidas		0,00	0,00%
Limite Definido por Resolução do Senado Federal		237.063.524,53	22,00%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO		VALOR	% SOBRE A RCL
Operações de Crédito Internas e Externas		33.733.944,30	3,13%
Operações de Crédito por Antecipação da Receita		0,00	0,00%
Limite Definido pelo Senado Federal para Operações de Crédito Externas e Internas		172.409.836,02	16,00%
Limite Definido pelo Senado Federal para Operações de Crédito por Antecipação da Receita		75.429.303,26	7,00%
RESTOS A PAGAR		RESTOS A PAGAR EMPENHADOS E NÃO LIQUIDADOS DO EXERCÍCIO	DISPONIBILIDADE DE CAIXA LÍQUIDA (APÓS A INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS DO EXERCÍCIO)
Valor Total		91.330.143,74	138.646.300,95

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 21/01/2022.

NOTAS 1: Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

2 - A versão completa do Relatório de Gestão Fiscal encontra-se publicada no Diário Oficial Eletrônico do Município. Este Demonstrativo Simplificado do RGF encontra-se publicado também em Jornal de Grande Circulação conforme Art. 43 da IN 89/2013-TCE/PR.

3 - Os valores referentes ao FPMA (Fundo de Previdência do Município de Araucária) e a COHAB (Companhia Municipal de Habitação de Araucária) referente ao quadrimestre (Setembro - Dezembro) não estão consolidados neste relatório, devido a não termos recebido as informações.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hilda Lukalski Seima
Prefeita em Exercício

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 83148/2021 da Secretaria Municipal de Assistência Social - SMAS sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS, através do Ofício nº 4523/2021, anexo sequência nº 1720560, a fim de AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 17 (DEZESSETE) NOVOS PROFISSIONAIS;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2134355) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da reposição, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº. 1740974;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 1740974) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MARÇO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 17 (DEZESSETE) NOVOS PROFISSIONAIS, portanto, **Haverá** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações;

6) consta, como anexo sequência nº 2061567, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMAS - PA Nº 83148/2021

AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO: MARÇO A MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 58.928,95
TOTAL		17	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 58.928,95

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 8,45% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 8,45% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.519,63	R\$ 563,94	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 395,79	R\$ 3.759,32	R\$ 63.908,44
TOTAL		17	R\$ 2.519,63	R\$ 563,94	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 395,79	R\$ 3.759,32	R\$ 63.908,44

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 8,45% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 24/09/2021 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 27/09/2021.

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.519,63	R\$ 563,94	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 409,44	R\$ 3.772,97	R\$ 64.140,46
TOTAL		17	R\$ 2.519,63	R\$ 563,94	R\$ 209,97	R\$ 69,99	R\$ 409,44	R\$ 3.772,97	R\$ 64.140,46

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 8,45% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 8,45% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.732,54	R\$ 611,59	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 444,04	R\$ 4.091,78	R\$ 69.560,33
TOTAL		17	R\$ 2.732,54	R\$ 611,59	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 444,04	R\$ 4.091,78	R\$ 69.560,33

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 8,45% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 24/09/2021 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 27/09/2021.



**Prefeitura do Município de Araucária**

Secretaria Municipal de Finanças

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.732,54	R\$ 611,59	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 458,84	R\$ 4.106,58	R\$ 69.811,95
TOTAL		17	R\$ 2.732,54	R\$ 611,59	R\$ 227,71	R\$ 75,90	R\$ 458,84	R\$ 4.106,58	R\$ 69.811,95

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 8,45% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 8,45% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	17	R\$ 2.963,44	R\$ 663,27	R\$ 246,95	R\$ 82,32	R\$ 497,61	R\$ 4.453,59	R\$ 75.711,06
TOTAL		17	R\$ 2.963,44	R\$ 663,27	R\$ 246,95	R\$ 82,32	R\$ 497,61	R\$ 4.453,59	R\$ 75.711,06

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 8,45% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 24/09/2021 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 27/09/2021.

DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGA

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAR A MAI/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	58.928,95	176.786,85		
TOTAL		17			176.786,85		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	63.908,44	447.359,12		
TOTAL		17			447.359,12		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	64.140,46		320.702,30	
TOTAL		17				320.702,30	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	69.560,33		486.922,31	
TOTAL		17				486.922,31	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	69.811,95			349.059,76
TOTAL		17					349.059,76
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	17	SMAS	75.711,06			529.977,41
TOTAL		17					529.977,41
TOTAL GERAL		17			624.145,97	807.624,61	879.037,17

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 05/04/2022 13:25 - 03:00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://ic.atende.net/p624c6d743b677>.





8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 479.072.396,14	R\$ 519.554.013,61	R\$ 563.456.327,76	R\$ 611.068.387,46
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.077.561.475,15	R\$ 1.168.615.419,80	R\$ 1.267.363.422,77	R\$ 1.374.455.632,00
1-DP:	RGF	RGF	8,45%	8,45%	8,45%
2-RCL:	RGF	RGF	8,45%	8,45%	8,45%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 04/09/2021 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 27/09/2021		

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²
Despesa Pessoal	R\$ 520.178.159,58	R\$ 564.263.952,38	R\$ 611.947.424,63
RCL	R\$ 1.168.615.419,80	R\$ 1.267.363.422,77	R\$ 1.374.455.632,00
1-DP:	8,45%	8,45%	8,45%
2-RCL:	8,45%	8,45%	8,45%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 04/09/2021 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 27/09/2021		





DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS SOBRE A RCL A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.168.615.419,80	R\$ 1.267.363.422,77	R\$ 1.374.455.632,00
% sobre RCL	0,0534%	0,0637%	0,0640%
Índice de Pessoal Total	44,51%	44,52%	44,52%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 04/09/2021 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 27/09/2021		

Araucária, 07 de fevereiro de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças

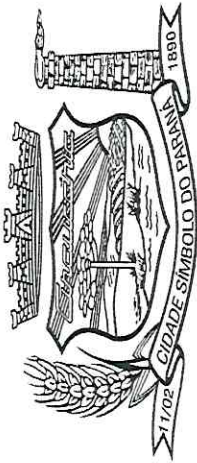
ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 05/04/2022 13:25 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://ic.atenda.net/pe24cod743077>.



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34
05/04/2022 13:25:22

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO									
PROCESSO ADMINISTRATIVO 1889/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS									
MAIO / 2022									
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA	MENSAL	
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0003	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 10.399,23	
JUNHO – DEZEMBRO 2022									
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA	MENSAL	
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0003	R\$ 2.555,41	R\$ 571,95	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 401,41	R\$ 11.438,11	
TOTAL IMPACTO 2022¹ (Alíquota FPMA 14,5%) Previsão de Contratação Maio/2022			R\$ 90.465,99						
TOTAL IMPACTO 2023¹ (Alíquota FPMA 15%)			R\$ 145.783,32						
TOTAL IMPACTO 2024¹ (Alíquota FPMA 15,5%)			R\$ 160.927,10						

1 Foi previsto um reajuste de 9,991%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de Inflação do IPCA do dia 07/01/2022, Relatório Focus).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI
096.800.359-13
14/01/2022 15:50:25

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

Araucária, 14 de janeiro de 2022.

AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

Auxiliar Administrativo
Assinado digitalmente por:
AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

070.493.049-80
14/01/2022 15:44:43
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE SMAS**

ASSUNTO: Contratação de 03 (três) Técnico de Administração.

Processo Digital: Nº 1889/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, referente a admissão de 03 (três) Técnico de Administração, o valor para 2022 (08 meses) será de R\$ 90.465,99 (Noventa mil e quatrocentos e sessenta e cinco reais e noventa e nove centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão:	14	SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	
Unidade:	001	Fundo Municipal de Assistência Social	
Função:	008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Subfunção:	122	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Cód Programa:	0008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Tipo Ação:	2	Atividade	Funcional: Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Ação:	148	Manter e ampliar estrutura funcional da smas	
Ação:			
Vínculo:	1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente	

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011			R\$ 14.818.453,91	R\$ 983.836,11	R\$ 13.834.617,80
319013			R\$ 432.762,62	R\$ 27.268,50	R\$ 405.494,12
319016			R\$ 1.819.544,98	R\$ 149.829,62	R\$ 1.669.715,36
319113	Obrigações patronais	2148	R\$ 1.614.367,33	R\$ 103.813,31	R\$ 1.510.554,02
339046	Auxílio-alimentação	2148	R\$ 1.543.403,72	R\$ 104.378,18	R\$ 1.439.025,54
TOTAL UNIDADE			R\$ 20.228.532,56	R\$ 1.369.125,72	R\$ 18.859.406,84

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (MAI/2022)
Técnico de ADM	R\$ 2.323,31	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 520,00	R\$ 3.466,41

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022 (MAIO/2022) 1 mês
Técnico de ADM	1	R\$ 3.466,41	R\$ 3.466,41
TOTAL:	3	R\$ 10.399,23	R\$ 10.399,23

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN/2022)
-------	---------	-------------	------------	-------	------------------	------------------------------------

41 3614-1432

Rua Pedro Druszc, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

						a DEZ/2022)
Técnico de ADM	R\$ 2.555,41	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 415,25	R\$ 571,95	R\$ 3.826,54

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2022 A DEZ/2022 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 3.826,54	R\$ 26.785,78
TOTAL:	3	R\$ 11.479,62	R\$ 80.357,34

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.555,41	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 415,25	R\$ 571,95	R\$ 3.826,54

* FPMA 2023: alíquota 15%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2023 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 3.826,54	R\$ 19.132,70
TOTAL:	3	R\$ 11.479,62	R\$ 57.398,10

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN/2023 a DEZ/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.810,69	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 456,74	R\$ 629,09	R\$ 4.208,81

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2023 A DEZ/2023 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.208,81	R\$ 29.461,67
TOTAL:	3	R\$ 12.626,43	R\$ 88.385,01

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2024)
Técnico de ADM	R\$ 2.810,69	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 471,96	R\$ 629,09	R\$ 4.224,03

* FPMA 2024: alíquota 15,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2024 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.224,03	R\$ 21.120,15
TOTAL:	3	R\$ 12.672,09	R\$ 63.360,45

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN a DEZ/2024)
Técnico de ADM	R\$ 3.091,48	R\$ 257,62	R\$ 85,87	R\$ 519,11	R\$ 691,93	R\$ 4.646,01

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN A DEZ/2024 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.646,01	R\$ 32.522,07

41 3614-1432

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 08/02/2023 15:10 - 03/00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://e.atende.net/p620230225d1c24>





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

TOTAL:	3	R\$ 13.938,03	R\$ 97.566,21
--------	---	---------------	---------------



Assinado digitalmente por: Araucária, 08 de fevereiro de 2022.

LEONICE LARA LACERDA

032.402.479-76

08/02/2022 15:10:36

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.

Leonice Lara Lacerda
Secretária - SMAS

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 08/02/2022 15:10 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://ic.atende.net/pe2020225d1c24>.





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 1889/2022 da Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas – SMGP, através do Ofício nº 87/2022, anexo sequência nº 2065386, a fim de AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 3 (TRÊS) NOVOS PROFISSIONAIS;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2146536) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da contratação, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2081417;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2081417) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MARÇO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa contratar TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 1 (UM) NOVO PROFISSIONAL, portanto, **NÃO HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações;

6) consta, como anexo sequência nº 2145700, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMAS - PA Nº 1889/2022

AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO: MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 10.399,23
TOTAL		3	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 10.399,23

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 9,99% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 9,99% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.555,41	R\$ 571,95	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 401,41	R\$ 3.812,70	R\$ 11.438,11
TOTAL		3	R\$ 2.555,41	R\$ 571,95	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 401,41	R\$ 3.812,70	R\$ 11.438,11

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 9,99% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.555,41	R\$ 571,95	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 415,25	R\$ 3.826,54	R\$ 11.479,63
TOTAL		3	R\$ 2.555,41	R\$ 571,95	R\$ 212,95	R\$ 70,98	R\$ 415,25	R\$ 3.826,54	R\$ 11.479,63

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 9,99% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 9,99% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.810,69	R\$ 629,09	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 456,74	R\$ 4.208,82	R\$ 12.626,45
TOTAL		3	R\$ 2.810,69	R\$ 629,09	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 456,74	R\$ 4.208,82	R\$ 12.626,45

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 9,99% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.810,69	R\$ 629,09	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 471,96	R\$ 4.224,04	R\$ 12.672,12
TOTAL		3	R\$ 2.810,69	R\$ 629,09	R\$ 234,22	R\$ 78,07	R\$ 471,96	R\$ 4.224,04	R\$ 12.672,12





PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 9,99% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 9,99% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 3.091,48	R\$ 691,93	R\$ 257,62	R\$ 85,87	R\$ 519,11	R\$ 4.646,02	R\$ 13.938,07
TOTAL		3	R\$ 3.091,48	R\$ 691,93	R\$ 257,62	R\$ 85,87	R\$ 519,11	R\$ 4.646,02	R\$ 13.938,07

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 9,99% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
mai/22	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	10.399,23	10.399,23		
TOTAL		3			10.399,23		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	11.438,11	80.066,76		
TOTAL		3			80.066,76		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	11.479,63		57.398,16	
TOTAL		3				57.398,16	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	12.626,45		88.385,15	
TOTAL		3				88.385,15	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	12.672,12			63.360,61
TOTAL		3					63.360,61
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMAS	13.938,07			97.566,50
TOTAL		3					97.566,50
TOTAL GERAL		3			90.465,99	145.783,32	160.927,10

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 479.072.396,14	R\$ 526.931.728,51	R\$ 579.572.208,19	R\$ 637.471.471,79
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.077.561.475,15	R\$ 1.185.209.866,52	R\$ 1.303.612.332,18	R\$ 1.433.843.204,17
1- DP:	RGF	RGF	9,99%	9,99%	9,99%
2- RCL:	RGF	RGF	9,99%	9,99%	9,99%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 07/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 10/01/2022		

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 527.022.194,51	R\$ 579.717.991,51	R\$ 637.632.398,89
RCL	R\$ 1.185.209.866,52	R\$ 1.303.612.332,18	R\$ 1.433.843.204,17
1- DP:	9,99%	9,99%	9,99%
	9,99%	9,99%	9,99%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 07/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 10/01/2022		

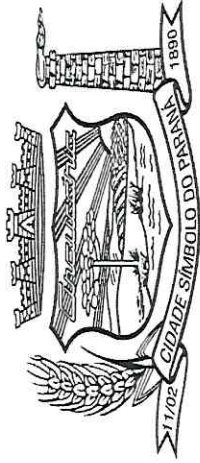
Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL977.676.629-34
09/03/2022 10:02:06Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS SOBRE A RCL A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.185.209.866,52	R\$ 1.303.612.332,18	R\$ 1.433.843.204,17
% sobre RCL	0,0076%	0,0112%	0,0112%
Índice de Pessoal Total	44,47%	44,47%	44,47%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 07/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 10/01/2022		

Araucária, 24 de fevereiro de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO						
PROCESSO ADMINISTRATIVO 33946/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS						
JUNHO A DEZEMBRO – 2022						
CATEGORIA TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	MOTIVO	QTDE	SALARIO*	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS FPMA MENSAL
	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0002	R\$ 2.482,69	R\$ 1.000,00	R\$ 206,89	R\$ 68,96 R\$ 389,99 R\$ 8.297,06
Total:						R\$ 58.079,45
TOTAL IMPACTO 2022* (Alíquota FPMA 14,5%)				R\$ 58.079,45		
TOTAL IMPACTO 2023* (Alíquota FPMA 15%)				R\$ 102.924,29		
TOTAL IMPACTO 2024* (Alíquota FPMA 15,5%)				R\$ 108.697,19		

* Foi previsto um reajuste de 6,86%, sobre o salário base em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (IPCA do dia 25/03/2022, publicado no dia 28/03/2022 Relatório Focus).

**Salário base do cargo de Técnico de Administração: R\$ 2323,31.

Araucária, 11 de abril de 2022.

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI
096.800.359-13
11/04/2022 14:46:46

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

Assinado digitalmente por:
NESSANA FALLER DA MATA
004.713.950-13
11/04/2022 14:32:17

NESSANA FALLER DA MATA
Auxiliar Administrativo



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

INTERESSADO: SECRETARIA MUNICIPAL DE SMAS

ASSUNTO: Contratação de 02 (dois) Técnico de Administração.

Processo Digital: Nº 33946/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, referente a admissão de 02 (dois) Técnico de Administração, o valor para 2022 (06 meses) será de R\$ 58.079,45 (Cinquenta oito mil e setenta e nove reais e quarenta e cinco centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão:	14	SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
Unidade:	001	Fundo Municipal de Assistência Social
Função:	008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Subfunção:	122	Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Cód Programa:	0008	Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Tipo Ação:	2	Atividade
Ação:	148	Manter e ampliar estrutura funcional da smas
Ação:		
Vínculo:	1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011			R\$ 14.818.453,91	2.813.510,12	R\$ 12.004.943,79
319013			R\$ 432.762,62	R\$ 80.165,33	R\$ 352.597,29
319016			R\$ 1.819.544,98	R\$ 458.727,95	R\$ 1.360.817,03
319113	Obrigações patronais	2148	R\$ 1.614.367,33	R\$ 308.919,34	R\$ 1.305.447,99
339046	Auxílio-alimentação	2148	R\$ 1.543.403,72	R\$ 396.943,65	R\$ 1.146.460,07
TOTAL UNIDADE			R\$ 20.228.532,56	R\$ 4.058.266,39	R\$ 16.170.266,17

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUL/2022 a DEZ/2022)
Técnico de ADM	R\$ 2.482,69	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 389,99	R\$ 1000,00	R\$ 4.148,53

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2022 A DEZ/2022 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.148,53	R\$ 29.039,71
TOTAL:	2	R\$ 8.297,06	R\$ 58.079,42

41 3614-1432

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 12/04/2022 16:10 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSE <https://ic.atende.net/p6255ce8dd9a79>





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.482,69	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 403,66	R\$ 1000,00	R\$ 4.162,20

* FPMA 2023: alíquota 15%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2023 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.162,20	R\$ 20.811,00
TOTAL:	2	R\$ 8.324,40	R\$ 41.622,00

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN/2023 a DEZ/2023)
Técnico de ADM	R\$ 2.653,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 431,11	R\$ 1000,00	R\$ 4.378,88

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN/2023 A DEZ/2023 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.378,88	R\$ 30.652,16
TOTAL:	2	R\$ 8.757,76	R\$ 61.304,32

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JAN a MAI/2024)
	R\$ 2.653,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 445,48	R\$ 1.000,00	R\$ 4.393,25

* FPMA 2024: alíquota 15,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JAN A MAI/2024 (05 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.393,25	R\$ 21.966,25
TOTAL:	2	R\$ 8.786,50	R\$ 43.932,50

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (JUN a DEZ/2024)
Técnico de ADM	R\$ 2.835,00	R\$ 236,25	R\$ 78,75	R\$ 476,04	R\$ 1.000,00	R\$ 4.626,04

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO JUN A DEZ/2024 (07 MESES)
Técnico de ADM	1	R\$ 4.626,04	R\$ 32.382,28
TOTAL:	2	R\$ 9.252,08	R\$ 64.764,56

Araucária, 12 de abril de 2022.

Susan Brepohl de Britto
Ordenadora de despesas - SMAS



Assinado digitalmente por:
SUSAN BRÉPOHL DE BRITTO
076.294.619-92
12/04/2022 16:09:58
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

41 3614-1432

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR





DECRETO Nº 37.592, DE 04 DE ABRIL DE 2022.

Convalida os atos praticados pela Diretora-Geral da Secretaria Municipal de Assistência Social, como ordenador de despesas dessa Secretaria Municipal, a partir de 05 de abril de 2022.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA, Estado do Paraná, no uso de suas atribuições legais, com fundamento no Art. 56, Incisos XII, da Lei Orgânica do Município de Araucária, Art. 55, da Lei 9.784/1999, e atendendo o Processo Administrativo nº 35.112/2022,

DECRETA

Art. 1.º – Ficam convalidados os atos administrativos praticados pela Diretora-Geral da Secretaria Municipal de Assistência Social **SUSAN BREPOHL DE BRITTO, RG nº 9.933.272-7/PR, Matrícula 11246-2**, como ordenador de despesas dessa Secretaria Municipal, a partir de 05 de abril de 2022.

Art. 2.º – O presente Decreto, ressalvado o disposto no Art. 1º, entra em vigor nesta data.

Prefeitura do Município de Araucária, 04 de abril de 2022.

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito

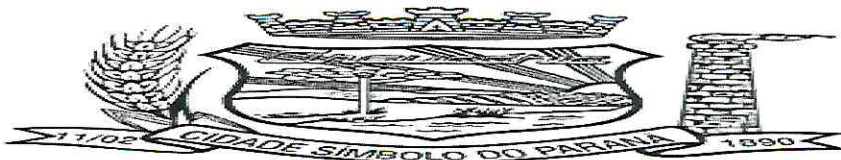
Decreto nº 37.592/2022 – Página 1 de 1

**Secretaria Municipal
de Gestão de Pessoas**

+55 41 3614-1432
smgp@araucaria.pr.gov.br
Rua Pedro Druszczyk, 111, Subsolo - Centro
CEP 83702 080 - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 05/04/2022 16:11 - 03:00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://e.alenda.net/p824c946d27d5>.
POR MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA: 75105535000199 - (233.850.819-04) EM 05/04/2022 16:11





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 33946/2022 da Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Assistência Social – SMAS, através do Ofício nº 1142/2022, anexo sequência nº 2285822, a fim de AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 02 (DOIS) NOVOS PROFISSIONAIS;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2348956) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da contratação, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2319154;

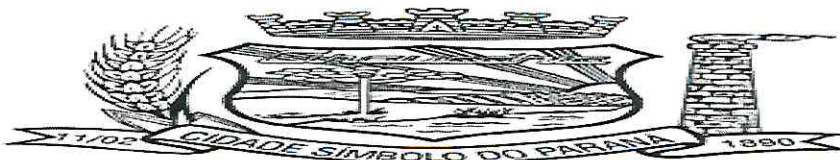
4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2319154) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de JUNHO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa contratar TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 02 (DOIS) NOVOS PROFISSIONAIS, portanto, **HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações;

6) consta, como anexo sequência nº 2323882, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;

7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:





DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMAS - PA Nº 33946/2022

AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALARIO BASE + 6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	2	R\$ 2.482,69	R\$ 1.000,00	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 389,99	R\$ 4.148,53	R\$ 8.297,06
TOTAL		2	R\$ 2.482,69	R\$ 1.000,00	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 389,99	R\$ 4.148,53	R\$ 8.297,06

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022 - SALÁRIO BASE R\$ 2.323,31 EM 11/04/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	2	R\$ 2.482,69	R\$ 1.000,00	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 403,44	R\$ 4.161,98	R\$ 8.323,96
TOTAL		2	R\$ 2.482,69	R\$ 1.000,00	R\$ 206,89	R\$ 68,96	R\$ 403,44	R\$ 4.161,98	R\$ 8.323,96

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALARIO BASE + 6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	2	R\$ 2.653,00	R\$ 1.000,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 431,11	R\$ 4.378,89	R\$ 8.757,78
TOTAL		2	R\$ 2.653,00	R\$ 1.000,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 431,11	R\$ 4.378,89	R\$ 8.757,78

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022 - SALÁRIO BASE R\$ 2.323,31 EM 11/04/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

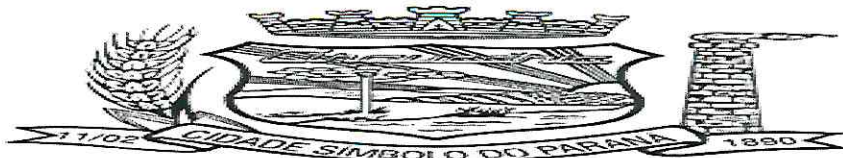
CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	2	R\$ 2.653,00	R\$ 1.000,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 445,48	R\$ 4.393,27	R\$ 8.786,53
TOTAL		2	R\$ 2.653,00	R\$ 1.000,00	R\$ 221,08	R\$ 73,69	R\$ 445,48	R\$ 4.393,27	R\$ 8.786,53

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALARIO BASE + 6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	2	R\$ 2.835,00	R\$ 1.000,00	R\$ 236,25	R\$ 78,75	R\$ 476,04	R\$ 4.626,03	R\$ 9.252,08
TOTAL		2	R\$ 2.835,00	R\$ 1.000,00	R\$ 236,25	R\$ 78,75	R\$ 476,04	R\$ 4.626,03	R\$ 9.252,08

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022 - SALÁRIO BASE R\$ 2.323,31 EM 11/04/2022





DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	2	SMAS	8.297,06	58.079,45		
TOTAL		2			58.079,45		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	2	SMAS	8.323,96		41.619,80	
TOTAL		2				41.619,80	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	2	SMAS	8.757,78		61.304,49	
TOTAL		2				61.304,49	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	2	SMAS	8.786,53			43.932,63
TOTAL		2					43.932,63
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	2	SMAS	9.252,08			64.764,59
TOTAL		2					64.764,59
TOTAL GERAL		2			58.079,45	102.924,29	108.697,22

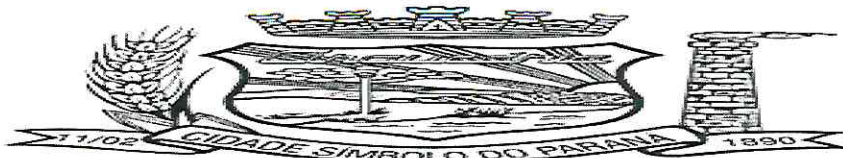
8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 480.084.489,32	R\$ 513.018.285,29	R\$ 548.211.339,66	R\$ 585.818.637,56
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.075.081.817,07	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
1- DP:	RGF	RGF	6,86%	6,86%	6,86%
2- RCL:	RGF	RGF	6,86%	6,86%	6,86%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS A PARTIR DE JUNHO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 513.076.364,73	R\$ 548.314.263,95	R\$ 585.927.334,78
RCL	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
1- DP:	6,86%	6,86%	6,86%
2- RCL:	6,86%	6,86%	6,86%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS SOBRE A RCL A PARTIR DE JUNHO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
% sobre RCL	0,0051%	0,0084%	0,0083%
Índice de Pessoal Total	44,66%	44,66%	44,66%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 29/04/2022 16:16 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://c.atende.net/pe26c3890a3723>.

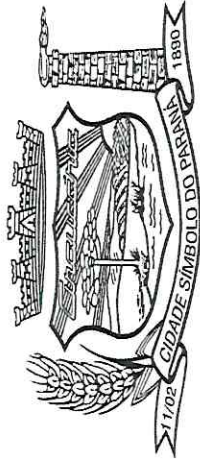


Araucária, 25 de abril de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL
977.676.629-34
29/04/2022 16:16:30
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO							
PROCESSO ADMINISTRATIVO 2760/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS							
JANEIRO A MAIO – 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0001	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95
Total:							R\$ 17.332,04
JUNHO A DEZEMBRO – 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO*	AUX. ALIMENT.*	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0001	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53
Total:							R\$ 25.499,94
TOTAL IMPACTO 2022* (Alíquota FPMA 14,5%)			R\$ 42.831,99		Quarenta e dois mil, oitocentos e trinta e um reais e noventa e nove centavos.		
TOTAL IMPACTO 2023* (Alíquota FPMA 15%)			R\$ 45.175,55		Quarenta e cinco mil, cento e setenta e cinco reais e cinquenta e cinco centavos.		
TOTAL IMPACTO 2024* (Alíquota FPMA 15,5%)			R\$ 47.646,72		Quarenta e sete mil, seiscentos e quarenta e seis reais e setenta e dois centavos.		

* Foi previsto um reajuste de 5,09% sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 14/01/2022, publicado no dia 17/01/2022 Relatório Focus).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI
096.800.359-13
18/01/2022 10:24:36

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

Assinado digitalmente por:
NESSANA FALLER DA MATA
004.713.950-13
18/01/2022 08:43:39

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.
NESSANA FALLER DA MATA
Auxiliar Administrativo

Araucária, 18 de janeiro de 2022.



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO DE PESSOAS**

ASSUNTO: Contratação de 01 Técnico de Administração aprovado por meio de Concurso Público. Processo Digital (Chamamento) Nº 2760/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que **R\$ 42.831,99** (quarenta e dois mil, oitocentos e trinta e um reais e noventa e nove centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão:	08	SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO DE PESSOAS
Unidade:	001	Gabinete do Secretário e Gestão de Pessoas
Função:	0004	Administração
Subfunção:	0122	Administração Geral
Cód Programa:	0002	Programa Municipal de Apoio Administrativo
Tipo Ação:	Atividade	Funcional: 0004.0122.0002
Ação:	2038	Manter e ampliar o quadro funcional da SMGP e suas unidades administrativas.
Ação:	2040	Custear despesas com auxílio-alimentação e/ou refeição conforme legislação municipal.
Vínculo:	1000	Recursos Livres

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
3.1.90.11.00	Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoal Civil	2038	R\$ 2.840.000,00	R\$ 0,00	R\$ 2.840.000,00
3.1.91.13.00	Obrigações Patronais	2038	R\$ 770.000,00	R\$ 0,00	R\$ 770.000,00
3.3.90.46.00	Auxílio-alimentação	2040	R\$ 249.600,00	R\$ 0,00	R\$ 249.600,00
TOTAL UNIDADE			R\$ 3.859.600,00	R\$ 0,00	R\$ 3.859.600,00

JANEIRO A MAIO - 2022						
CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL
Técnico de Administração	R\$ 2.323,31	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 520,00	R\$ 3.466,41

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.

JUNHO A DEZEMBRO - 2022						
CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL
Técnico de Administração	R\$ 2.441,57	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 546,47	R\$ 3.642,85

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL (JAN – MAI) 2022	CUSTO MENSAL (JUN – DEZ) 2022
Técnico de Administração	01	R\$ 3.466,41	R\$ 3.642,85
TOTAL 6 MESES	01	R\$ 17.332,04	R\$ 25.499,94
TOTAL 12 MESES	01	R\$ 42.831,99	

Impacto 2023 – R\$ 45.175,55 (Alíquota FPMA 15%)
Impacto 2024 – R\$ 47.646,72 (Alíquota FPMA 15,5%)

Araucária, 20 de janeiro, 2022.



Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM
DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
20/01/2022 10:55:09

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 20/01/2022 10:55 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://e.atende.net/pe1e969c30857d>.





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 2760/2022 da Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas – SMGP sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, temos a expor:

- 1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas – SMGP, através do Memorando nº 96/2022, anexo sequência nº 2070690, a fim de AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 1 (UM) NOVO PROFISSIONAL;
- 2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2145267) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;
- 3) para o cálculo do custo da contratação, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2086580;
- 4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2086580) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MARÇO DE 2022;
- 5) cabe ressaltar que o presente visa contratar TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 1 (UM) NOVO PROFISSIONAL, portanto, **NÃO HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações;
- 6) consta, como anexo sequência nº 2094227, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGA SMGP - PA Nº 2760/2022

AMPLIAÇÃO DE VAGA

PERÍODO: MARÇO A MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 3.466,41
TOTAL		1	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 3.466,41

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85	R\$ 3.642,85
TOTAL		1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85	R\$ 3.642,85

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07	R\$ 3.656,07
TOTAL		1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07	R\$ 3.656,07

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17	R\$ 3.842,17
TOTAL		1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17	R\$ 3.842,17

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07	R\$ 3.856,07
TOTAL		1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07	R\$ 3.856,07





PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	1	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34	R\$ 4.052,34
TOTAL		1	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34	R\$ 4.052,34

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGA

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAR A MAI/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	3.466,41	10.399,22		
TOTAL		1			10.399,22		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	3.642,85	25.499,94		
TOTAL		1			25.499,94		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	3.656,07		18.280,37	
TOTAL		1				18.280,37	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	3.842,17		26.895,18	
TOTAL		1				26.895,18	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	3.856,07			19.280,33
TOTAL		1					19.280,33
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMGP	4.052,34			28.366,38
TOTAL		1					28.366,38
TOTAL GERAL		1			35.899,16	45.175,55	47.646,72

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 479.072.396,14	R\$ 503.457.181,10	R\$ 529.083.151,62	R\$ 556.013.484,04
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.077.561.475,15	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1-DP:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
2-RCL:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGA A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 503.493.080,27	R\$ 529.128.327,17	R\$ 556.061.130,76
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1-DP:	5,09%	5,09%	5,09%
2-RCL:	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34

09/03/2022 10:00:16

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA SOBRE A RCL A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
% sobre RCL	0,0032%	0,0038%	0,0038%
Índice de Pessoal Total	44,46%	44,46%	44,46%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

Araucária, 24 de fevereiro de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Saúde

INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMSA.**

ASSUNTO: Contratação de 01 (um) Técnico de Administração considerando a necessidade para o atendimento do Processo Administrativo 5706/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, **DECLARA** nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que **R\$ 42.831,99 (Quarenta e dois mil, oitocentos e trinta e um reais e noventa e nove centavos)**, é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão: 12	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Unidade: 001	Fundo Municipal de Saúde
Função: 0010	Saúde
Subfunção: 0301	Atenção Básica
Cód. Programa: 0005	Programa Municipal de Saúde
Tipo Ação: Atividade	Funcional: 12.01.10.301.0005.2107
Ação: 2107	Manter as atividades de gestão de recursos humanos para o sistema municipal de saúde
Vínculo: 1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente
Vínculo: 1303	Saúde – Receitas Vinculadas (EC 29/00-15%) Exercício Corrente
Vínculo: 1494	Bloco de Custeio das Ações e Serviços Públicos de Saúde

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011	Vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil	2107	R\$ 110.575.093,39	R\$ 0,00	R\$ 110.575.093,39
319013	Obrigações patronais	2107	R\$ 5.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000.000,00
319016	Outras despesas variáveis - pessoal civil	2107	R\$ 5.600.000,00	R\$ 0,00	R\$ 5.600.000,00
319094	Indenizações e restituições trabalhistas	2107	R\$ 2.500.000,00	R\$ 0,00	R\$ 2.500.000,00
319113	Obrigações patronais	2107	R\$ 11.700.000,00	R\$ 0,00	R\$ 11.700.000,00
339046	Auxílio-alimentação	2107	R\$ 9.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 9.000.000,00
TOTAL UNIDADE:			R\$ 144.375.093,39	R\$ 0,00	R\$ 144.375.093,39

41 3614-1470

Rua Pedro Druszczy, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 28/01/2022 11:22 - 03/00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://s.alenda.net/p01f36c21ba07f>.





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Saúde

CARGO	QTD	SALÁRIO ¹	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3 FÉRIAS	FPMA	VALOR INDIVIDUAL MENSAL JAN A MAI 2022
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41

CARGO	QTD	SALÁRIO ¹	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3 FÉRIAS	FPMA	VALOR INDIVIDUAL MENSAL JUN A DEZ 2022
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85

ALÍQUOTA FPMA – 14,5%

CARGO	QTD ¹	CUSTO MENSAL JAN A MAI 2022	CUSTO MENSAL JUN A DEZ 2022
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	R\$ 3.466,41	R\$ 3.642,85
TOTAL:	1	R\$ 3.466,41	R\$ 3.642,85
CUSTO EXERCÍCIO – 2022		R\$ 42.831,99	

¹ Foi previsto um reajuste de 5,09%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 14/01/2022, publicado no dia 17/01/2022 Relatório Focus).



Assinado digitalmente por:
ADILSON SEIDI SUGUIURA Araucária, 25 de janeiro de 2022.

934.762.309-10
28/01/2022 11:22:18

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

ADILSON SEIDI SUGUIURA
Secretário Municipal de Saúde
(assinado digitalmente)

41 3614-1470

Rua Pedro Druszczyk, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 28/01/2022 11:22:03.00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://ic.alenda.net/po113/c21ba07f>





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 5706/2022 da Secretaria Municipal de Saúde – SMSA sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS E CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL NO CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA REPOSIÇÃO DE EXONERAÇÃO, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Saúde – SMSA através do Ofício nº 22/2022, anexo sequência nº 2081860, a fim de ampliar vagas e contratar 01 PROFISSIONAL NO CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA REPOSIÇÃO DE EXONERAÇÃO conforme detalhamento de reposições anexo sequência nº 2099737 e tabela a seguir:

NOME	MATRÍCULA	CARGO	DECRETO Nº	DATA VACÂNCIA	MOTIVO VACÂNCIA
FELIPE PINTO DE OLIVEIRA	17.324-1	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	37.133/2021	15/12/2021	INICIATIVA DO SERVIDOR

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2145164) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da reposição, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº. 2099734;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2099734) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MARÇO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa a AMPLIAÇÃO DE VAGAS e CONTRATAÇÃO DE 01 PROFISSIONAL PARA REPOSIÇÃO DE EXONERAÇÃO ocorrida em dezembro de 2021, portanto, **NÃO HAVERÁ** incremento na despesa com





pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações:

6) consta, como anexo sequência nº 2108130, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;

7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO CONTRATAÇÃO ESTATUTÁRIO SMSA - PA Nº 5706/2022								
REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO								
PERÍODO: MARÇO A MAIO DE 2022								
CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41
TOTAL		1	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41
PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022								
CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85
TOTAL		1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85
**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022								
PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023								
CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07
TOTAL		1	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Finanças

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17
TOTAL		1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07
TOTAL		1	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE + 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	REPOSIÇÃO EXONERAÇÃO EM 15/12/2021	1	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34
TOTAL		1	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022





DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA CONTRATAÇÃO

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAR A MAI/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	3.466,41	10.399,22		
TOTAL		1			10.399,22		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	3.642,85	25.499,94		
TOTAL		1			25.499,94		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	3.656,07		18.280,37	
TOTAL		1				18.280,37	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	3.842,17		26.895,18	
TOTAL		1				26.895,18	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	3.856,07			19.280,33
TOTAL		1					19.280,33
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMSA	4.052,34			28.366,38
TOTAL		1					28.366,38
TOTAL GERAL		1			35.899,16	45.175,55	47.646,72

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA CONTRATAÇÃO, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 479.072.396,14	R\$ 503.457.181,10	R\$ 529.083.151,62	R\$ 556.013.484,04
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.077.561.475,15	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1- DP:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
2- RCL:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA CONTRATAÇÃO A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²	Jan/Dez ¹²
Despesa Pessoal	R\$ 503.493.080,27	R\$ 529.128.327,17	R\$ 556.061.130,76
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1- DP:	5,09%	5,09%	5,09%
2- RCL:	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA CONTRATAÇÃO SOBRE A RCL A PARTIR DE MARÇO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
% sobre RCL	0,0032%	0,0038%	0,0038%
Índice de Pessoal Total	44,46%	44,46%	44,46%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Finanças

Araucária, 10 de fevereiro de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



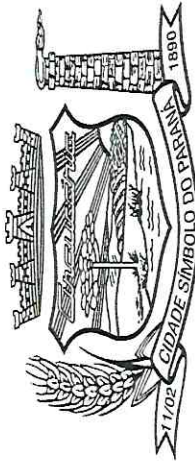
Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34
11/03/2022 14:52:13

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 11/03/2022 14:52:03.00-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR <https://c.atende.net/p622b8c4fbb8d2>.





Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO									
PROCESSO ADMINISTRATIVO 27423/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS									
MAIO / 2022									
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT. ²	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA	MENSAL	
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0001	R\$ 2.323,30	R\$ 1.000,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.946,40	
JUNHO – DEZEMBRO 2022									
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT. ²	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA	MENSAL	
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0001	R\$ 2.476,41	R\$ 1.065,90	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 389,00	R\$ 4.206,46	
TOTAL IMPACTO 2022 ¹ (Alíquota FPMA 14,5%) Previsão de Contratação Maio/2022			R\$ 33.391,64						
TOTAL IMPACTO 2023 ¹ (Alíquota FPMA 15%)			R\$ 52.585,16						
TOTAL IMPACTO 2024 ¹ (Alíquota FPMA 15,5%)			R\$ 56.228,69						

1 Foi previsto um reajuste de 6,59%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 18/03/2022, Relatório Focus).

2 Foi realizada a projeção do auxílio-alimentação com base no aumento de valor previsto no P.A. nº 27.621/2022.

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
22/03/2022 16:11:08

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

Araucária, 22 de março de 2022.

AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

Auxiliar Administrativo
Assinado digitalmente por:
AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIKI

070.493.049-80
22/03/2022 16:05:49
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.



PREFEITURA DE ARAUCÁRIA

INTERESSADO: SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS E TRANSPORTES

ASSUNTO: Reposição de 01 Técnico de Administração. Processo Digital: Nº 27.423/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que R\$ 33.391,62 (Trinta e três mil, trezentos e noventa e um reais e sessenta e dois centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022-2025 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

Órgão:	26	SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS PÚBLICAS E TRANSPORTES			
Unidade:	001	Gabinete do Secretário – Smop			
Função:	0026	Transporte			
Subfunção:	0782	Transporte Rodoviário			
Cód Programa:	0006	Programa Municipal de Urbanismo e Obras Públicas			
Tipo Ação:	Atividade		Funcional:	0026.0782.0006	
Ação:	2232	Manter e ampliar a estrutura de Recursos Humanos da SMOP			
Vínculo:	1000	Recursos Ordinários (Livres)- Exercício Corrente			

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
3319011	Vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil	2232	R\$ 13.000.000,00	R\$ 2.014.859,04	R\$ 10.985.040,96
3339046	Auxílio-alimentação	2232	R\$ 1.350.000,00	R\$ 221.307,28	R\$ 1.128.692,72
3319113	Obrigações patronais	2232	R\$ 1.200.000,00	R\$ 122.181,23	R\$ 1.077.818,77
TOTAL UNIDADE			R\$ 15.550.000,00	R\$ 2.358.347,55	R\$ 13.191.552,45

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL
Técnico de Administração (Maio/2022)	R\$ 2.323,30	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 1.000,00	R\$ 3.946,40
Técnico de Administração (Junho a Dezembro/2022)	R\$ 2.476,41	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 389,00	R\$ 1.065,90	R\$ 4.206,46

* FPMA 2022: alíquota 14,5%.

Secretaria Municipal de
Obras Públicas e Transportes

+55 41 3614-7580

smop@araucaria.pr.gov.br

Rod. do Xisto, Km 156, nº 8620 - Porto das
Laranjeiras - CEP 83703 035 - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 24/03/2022 10:50 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://k.atenda.net/p23c7731e84fe>.





PREFEITURA DE ARAUCÁRIA

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022
Técnico de Administração (Maio/2022)	1	R\$ 3.946,40	R\$ 3.946,40
Técnico de Administração (Junho a Dezembro/2022)	7	R\$ 4.206,46	R\$ 29.445,22
		TOTAL:	R\$ 33.391,62

Araucária, 24 de Março de 2022.

FABIANO MELO DOS SANTOS
Secretário Mun. de Obras Públicas e Transportes

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 24/03/2022 10:50:03.00 - 03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSE <https://c.atende.net/p623c7731e84de>.



Secretaria Municipal de
Obras Públicas e Transportes

+55 41 3614-7580

smop@araucaria.pr.gov.br

Rod. do Xisto, Km 156, nº 8620 - Porto das
Laranjeiras - CEP 83703 035 - Araucária / PR



Assinado digitalmente por:

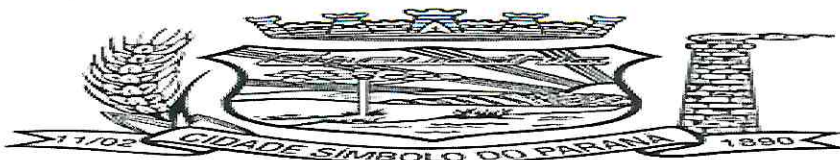
FABIANO MELO DOS

SANTOS

025.545.219-56

24/03/2022 10:50:40

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.



Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 27423/2022 da Secretaria Municipal de Obras Públicas e Transporte – SMOP sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS POR CONCURSO PÚBLICO, visando a CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL para ocupar NOVA VAGA DE 01 (UM) TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO, temos a expor:

1) A solicitação se faz por meio do Ofício Interno nº 192/2022 – SMOP, da Secretaria Municipal de Obras Públicas e Transporte, anexo sequência nº 2238911, para CONTRATAÇÃO DE SERVIDOR, sendo 01 (UM) TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO, visando dar o atendimento necessário ao cidadão;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2333566) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

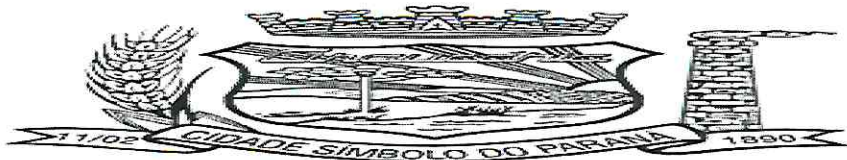
3) para o cálculo do custo da reposição, considerou-se salário base, auxílio alimentação reajustado pelo PL nº 2444/2022, 13º salário, 1/3 de férias e INSS Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2333566;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2259251) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MAIO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa a CONTRATAÇÃO POR CONCURSO PÚBLICO, portanto, **HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações, embora as mesmas não tenham caráter continuado;

6) consta, como anexo sequência nº 2265054, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGA SMOP - PA Nº 27423/2022

PERÍODO: MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.323,31	R\$ 1.000,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.946,40	R\$ 3.946,40
TOTAL		1	R\$ 2.323,31	R\$ 1.000,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.946,40	R\$ 3.946,40

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.476,42	R\$ 1.000,00	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 389,00	R\$ 4.140,58	R\$ 4.140,58
TOTAL		1	R\$ 2.476,42	R\$ 1.000,00	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 389,00	R\$ 4.140,58	R\$ 4.140,58

****FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,59% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 18/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 21/03/2022**

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.476,42	R\$ 1.000,00	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 402,42	R\$ 4.153,99	R\$ 4.153,99
TOTAL		1	R\$ 2.476,42	R\$ 1.000,00	R\$ 206,37	R\$ 68,79	R\$ 402,42	R\$ 4.153,99	R\$ 4.153,99

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.639,60	R\$ 1.000,00	R\$ 219,97	R\$ 73,32	R\$ 428,93	R\$ 4.361,82	R\$ 4.361,82
TOTAL		1	R\$ 2.639,60	R\$ 1.000,00	R\$ 219,97	R\$ 73,32	R\$ 428,93	R\$ 4.361,82	R\$ 4.361,82

****FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,59% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 18/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 21/03/2022**





PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.639,60	R\$ 1.000,00	R\$ 219,97	R\$ 73,32	R\$ 443,23	R\$ 4.376,12	R\$ 4.376,12
TOTAL		1	R\$ 2.639,60	R\$ 1.000,00	R\$ 219,97	R\$ 73,32	R\$ 443,23	R\$ 4.376,12	R\$ 4.376,12

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALARIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.813,55	R\$ 1.000,00	R\$ 234,46	R\$ 78,15	R\$ 472,44	R\$ 4.598,61	R\$ 4.598,61
TOTAL		1	R\$ 2.813,55	R\$ 1.000,00	R\$ 234,46	R\$ 78,15	R\$ 472,44	R\$ 4.598,61	R\$ 4.598,61

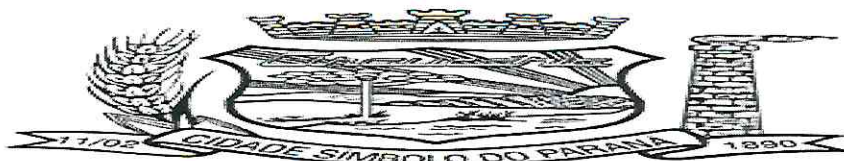
**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,59% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 18/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 21/03/2022

DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGA

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAI/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	3.946,40	3.946,40		
TOTAL		1			3.946,40		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.140,58	28.984,04		
TOTAL		1			28.984,04		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.153,99		20.769,95	
TOTAL		1				20.769,95	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.361,82		30.532,71	
TOTAL		1				30.532,71	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.376,12			21.880,62
TOTAL		1					21.880,62
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.598,61			32.190,27
TOTAL		1					32.190,27
TOTAL GERAL		1			32.930,43	51.302,66	54.070,89

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 480.084.489,32	R\$ 511.722.057,17	R\$ 545.444.540,73	R\$ 581.389.335,97
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.075.081.817,07	R\$ 1.145.929.708,81	R\$ 1.221.446.476,63	R\$ 1.301.939.799,44
1- DP:	RGF	RGF	6,59%	6,59%	6,59%
2- RCL:	RGF	RGF	6,59%	6,59%	6,59%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGA A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 511.754.987,60	R\$ 545.495.843,39	R\$ 581.443.406,86
RCL	R\$ 1.145.929.708,81	R\$ 1.221.446.476,63	R\$ 1.301.939.799,44
1- DP:	6,59%	6,59%	6,59%
2- RCL:	6,59%	6,59%	6,59%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA SOBRE A RCL A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.145.929.708,81	R\$ 1.221.446.476,63	R\$ 1.301.939.799,44
% sobre RCL	0,0029%	0,0042%	0,0042%
Índice de Pessoal Total	44,66%	44,66%	44,66%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

Araucária, 18 de abril de 2022.

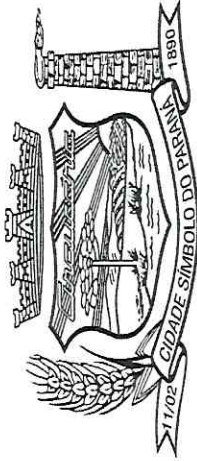
LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL
977.676.629-34
29/04/2022 13:39:39
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 29/04/2022 13:39:03-00-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://e.atenda.net/p626c14cd0f6f2>.





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO							
PROCESSO ADMINISTRATIVO 24647/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS							
MAIO / 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0001	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95
TOTAL IMPACTO 2022¹ (Alíquota FPMA 14,5%) Previsão de Contratação Maio/2022			R\$ 29.102,23		Vinte e nove mil e cento e dois reais e vinte e três centavos.		
TOTAL IMPACTO 2023¹ (Alíquota FPMA 15%)			R\$ 45.560,36		Quarenta e cinco mil e quinhentos e sessenta reais e trinta e seis centavos.		
TOTAL IMPACTO 2024¹ (Alíquota FPMA 15,5%)			R\$ 48.308,64		Quarenta e oito mil e trezentos e oito reais e sessenta e quatro centavos.		

1 Foi previsto um reajuste de 5,65%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 07/01/2022, Relatório Focus).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI:09680035913
096.800.359-13
09/03/2022 10:35:32

Araucária, 09 de março de 2022.

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas

AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIAKI
Auxiliar Administrativo
Assinado digitalmente por:
AMANDA CEZIMBRA CANTADOR CHINCOVIAKI

070.493.049-80
09/03/2022 10:14:44
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.



INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS**

ASSUNTO: CONTRATAÇÃO DE 01 (UM) TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO

Processo Digital: Nº 24647/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que o valor de R\$ 29.082,23 (vinte e nove mil, oitenta e dois reais e vinte e três centavos), é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 (Lei nº 3739/2021) e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias 2022 (Lei nº 3645/2021) e possui a devida previsão orçamentária para 2022, a qual está demonstrada nas tabelas abaixo:

Órgão:	09	Secretaria Municipal de Finanças			
Unidade:	001	Gabinete do Secretário			
Função:	0004	Administração			
Subfunção:	0123	Administração Financeira			
Cód Programa:	0002	Programa Municipal de Apoio Administrativo			
TipoAção:	ATIVIDADE		Funcional:	0004.0123.0002	
Ação:	2049	Manter e Ampliar o Quadro Funcional			
Vínculo:	1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente			
NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR R\$		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011	Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil	2049	6.000.000,00	1.408.634,76	4.591.365,24
319013	Obrigações patronais	2049	500.000,00	125.563,58	374.436,42
319016	Outras despesas variáveis – pessoal civil	2049	10.000,00	169,59	9.830,41
319094	Indenizações e restituições trabalhistas	2049	50.000,00	19.125,06	30.874,94
319113	Obrigações patronais	2049	600.000,00	98.647,50	501.352,50
339046	Auxílio alimentação	2049	450.000,00	150.898,17	299.101,83
TOTAL UNIDADE			7.610.000,00	1.803.038,66	6.201.961,34





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Finanças

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	½ FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (MAIO)
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 2.323,31	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 1.000,00	R\$ 3.946,41

CARGO	SALÁRIO	13º SALÁRIO	½ FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL (06 A 12/2022)
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 2.454,58	R\$ 204,55	R\$ 68,18	R\$ 385,57	R\$ 1.000,00	R\$ 4.112,88

*FPMA 2022: alíquota 14,5%.

CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022 (1 MÊS)
Técnico de Administração	1	R\$ 3.946,41	R\$ 3.946,41
CARGO	QTDD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022 (7 MESES)
Técnico de Administração	1	R\$ 4.112,88	R\$ 28.790,16
TOTAL:			R\$ 32.736,57

Araucária, 19 de abril de 2022.



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34
19/04/2022 10:37:33

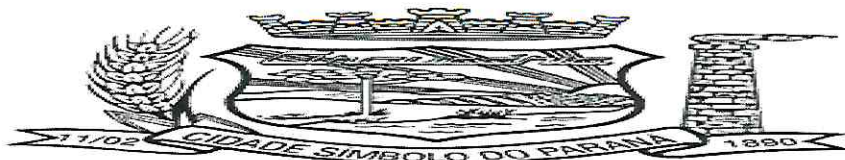
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

LAURO LUCIANO STALL

Secretário Municipal de Finanças

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 19/04/2022 10:37 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://ic.atenda.net/po25abb266d12b>





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 24647/2022 da Secretaria Municipal de Finanças – SMFI sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS POR CONCURSO PÚBLICO, visando a CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL para ocupar NOVA VAGA DE 01 (UM) TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO, temos a expor:

1) A solicitação se faz por meio do Memorando nº 797/2022 – SMFI, da Secretaria Municipal de Finanças, anexo sequência nº 2220579, para CONTRATAÇÃO DE SERVIDOR, sendo 01 (UM) TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO, visando dar o atendimento necessário ao cidadão;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2338634) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

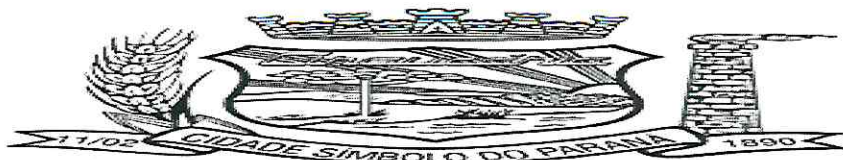
3) para o cálculo do custo da reposição, considerou-se salário base, auxílio alimentação reajustado pelo PL nº 2444/2022, 13º salário, 1/3 de férias e INSS Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2220588;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2220588) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MAIO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa a CONTRATAÇÃO POR CONCURSO PÚBLICO, portanto, **HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações, embora as mesmas não tenham caráter continuado;

6) consta, como anexo sequência nº 2337343, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGA SMFI - PA Nº 24647/2022

PERÍODO: MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.323,31	R\$ 1.000,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.946,40	R\$ 3.946,40
TOTAL		1	R\$ 2.323,31	R\$ 1.000,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.946,40	R\$ 3.946,40

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.454,58	R\$ 1.000,00	R\$ 204,55	R\$ 68,18	R\$ 385,57	R\$ 4.112,88	R\$ 4.112,88
TOTAL		1	R\$ 2.454,58	R\$ 1.000,00	R\$ 204,55	R\$ 68,18	R\$ 385,57	R\$ 4.112,88	R\$ 4.112,88

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,65% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.454,58	R\$ 1.000,00	R\$ 204,55	R\$ 68,18	R\$ 398,87	R\$ 4.126,18	R\$ 4.126,18
TOTAL		1	R\$ 2.454,58	R\$ 1.000,00	R\$ 204,55	R\$ 68,18	R\$ 398,87	R\$ 4.126,18	R\$ 4.126,18

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.593,26	R\$ 1.000,00	R\$ 216,11	R\$ 72,04	R\$ 421,40	R\$ 4.302,81	R\$ 4.302,81
TOTAL		1	R\$ 2.593,26	R\$ 1.000,00	R\$ 216,11	R\$ 72,04	R\$ 421,40	R\$ 4.302,81	R\$ 4.302,81

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,65% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.593,26	R\$ 1.000,00	R\$ 216,11	R\$ 72,04	R\$ 435,45	R\$ 4.316,86	R\$ 4.316,86
TOTAL		1	R\$ 2.593,26	R\$ 1.000,00	R\$ 216,11	R\$ 72,04	R\$ 435,45	R\$ 4.316,86	R\$ 4.316,86

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,59% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	1	R\$ 2.739,78	R\$ 1.000,00	R\$ 228,31	R\$ 76,10	R\$ 460,05	R\$ 4.504,25	R\$ 4.504,25
TOTAL		1	R\$ 2.739,78	R\$ 1.000,00	R\$ 228,31	R\$ 76,10	R\$ 460,05	R\$ 4.504,25	R\$ 4.504,25

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,65% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 07/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 10/01/2022





DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGA

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAI/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	3.946,40	3.946,40		
TOTAL		1			3.946,40		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.112,88	28.790,16		
TOTAL		1			28.790,16		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.126,18		20.630,88	
TOTAL		1				20.630,88	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.302,81		30.119,70	
TOTAL		1				30.119,70	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.316,86			21.584,31
TOTAL		1					21.584,31
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	1	SMOP	4.504,25			31.529,78
TOTAL		1					31.529,78
TOTAL GERAL		1			32.736,56	50.750,58	53.114,08

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 480.084.489,32	R\$ 507.209.262,97	R\$ 535.866.586,32	R\$ 566.143.048,45
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.075.081.817,07	R\$ 1.135.823.939,73	R\$ 1.199.997.992,33	R\$ 1.267.797.878,90
1- DP:	RGF	RGF	5,65%	5,65%	5,65%
2- RCL:	RGF	RGF	5,65%	5,65%	5,65%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGA A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 507.241.999,53	R\$ 535.917.336,91	R\$ 566.196.162,54
RCL	R\$ 1.135.823.939,73	R\$ 1.199.997.992,33	R\$ 1.267.797.878,90
1- DP:	5,65%	5,65%	5,65%
2- RCL:	5,65%	5,65%	5,65%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGA SOBRE A RCL A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.135.823.939,73	R\$ 1.199.997.992,33	R\$ 1.267.797.878,90
% sobre RCL	0,0029%	0,0042%	0,0042%
Índice de Pessoal Total	44,66%	44,66%	44,66%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 18/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 21/03/2022		

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 25/04/2022 14:41 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR <https://c.alenda.net/p/6266dd604d11f>



Araucária, 19 de abril de 2022.

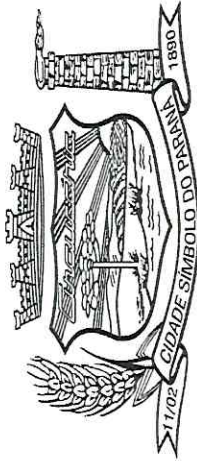
LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34
25/04/2022 14:41:34

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO							
PROCESSO ADMINISTRATIVO 1224/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS							
JANEIRO – MAIO/2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0003	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95
							R\$ 10.399,23
JUNHO – DEZEMBRO 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3-FÉRIAS	FPMA
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0003	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53
							R\$ 10.928,55
TOTAL IMPACTO 2022* (Alíquota FPMA 14,5%)			R\$ 128.495,96		Cento e vinte e oito mil, quatrocentos e noventa e cinco reais e noventa e seis centavos.		
TOTAL IMPACTO 2023* (Alíquota FPMA 15%)			R\$ 135.526,64		Cento e trinta e cinco mil, quinhentos e vinte e seis reais e sessenta e quatro centavos.		
TOTAL IMPACTO 2024* (Alíquota FPMA 15,5%)			R\$ 142.940,15		Cento e quarenta e dois mil, novecentos e quarenta reais e quinze centavos.		

* Foi previsto um reajuste de 5,09%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 14/01/2022, publicado no dia 17/01/2022 Relatório Focus).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI
DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
19/01/2022 16:59:24

RYAM HISSAM DEHAINI

Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

Assinado digitalmente por:
NESSANA FALLER DA MATA

004.713.950-13
19/01/2022 16:53:41

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil
NESSANA FALLER DA MATA
Auxiliar Administrativo

Araucária, 19 de janeiro de 2022.



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Urbanismo

INTERESSADO: SECRETARIA MUNICIPAL DE URBANISMO

ASSUNTO: Ampliação de 03 vagas de Técnicos de Administração

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, DECLARA nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que **R\$ 86.899,08 (oitenta e seis mil, oitocentos e noventa e nove reais com oito centavos)**, é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e possui a devida previsão orçamentária para 2022, abaixo, conforme tabela ratificada da SMGP, sequência **2093064** no Processo Administrativo **1224/2022**.

Órgão:	25	SECRETARIA MUNICIPAL DE URBANISMO
Unidade:	001	GABINETE DO SECRETÁRIO
Função:	0015	URBANISMO
Subfunção:	0452	SERVIÇOS URBANOS
Cód Programa:	0006	Programa Municipal de Urbanismo e Obras Públicas
Tipo Ação:	ATIVIDADE	Funcional: 0015.0452.0006
Ação:	2228	MANTER E AMPLIAR O QUADRO FUNCIONAL
Vínculo:	1000	RECURSOS ORDINÁRIOS (LIVRES) – EXERCÍCIO CORRENTE

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	ANO E VALOR	
			ANO	VALOR
3319011	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS	2228	2022 (jan a mai) 2022 (jun a dez)	R\$ 38.721,90 R\$ 56.969,85
3319113	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	2228	2022 (jan a mai) 2022 (jun a dez)	R\$ 5.474,25 R\$ 8.054,13
3339046	AUXÍLIO- ALIMENTAÇÃO-	2228	2022 (jan a mai) 2022 (jun a dez)	R\$ 7.800,00 R\$ 11.475,87
TOTAL UNIDADE				R\$ 128.495,96

Conforme tabela da SMGP, sequência 2093064 no Processo Administrativo 1224/2022

1 Foi previsto um reajuste de 5,09%, sobre o salário base e auxílio alimentação, em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 14/01/2022, publicado em 17/01/2022 - Relatório Focus)

CARGO	SALÁRIO	RISCO À VIDA (40%)	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA*	AUXÍLIO ALIMENT.	VALOR INDIVIDUAL MENSAL
Téc. de administração (jan a mai)	R\$ 2.323,31	0	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 520,00	R\$ 3.466,41
Téc. de administração (jun a dez)	R\$ 2.441,57	0	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 546,47	R\$ 3.642,85

CARGO	QTD	CUSTO MENSAL	CUSTO EXERCÍCIO 2022
Téc. de administração (Mai)	03	R\$ 3.466,41	R\$ 51.996,15
Téc. de administração (Jun a Dez)	03	R\$ 3.642,85	R\$ 76.499,85
TOTAL ANUAL			R\$ 128.495,96



Assinado digitalmente por:
EDINEIA RZESUTKO MATTOS
030.113.039-67
27/01/2022 17:04:54

Edineia Rzesutko Mattos
Secretária Municipal de Urbanismo

Araucária, 27 de janeiro de 2022.

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 27/01/2022 17:05 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://e.atenda.net/p812/aef600b>.
POR EDINEIA RZESUTKO MATTOS 03011303967 - (030.113.039-67) EM 27/01/2022 17:05





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 1224/2022 da Secretaria Municipal de Urbanismo – SMUR sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Urbanismo – SMUR, através do Ofício nº 49/2022, anexo sequência nº 2060142, a fim de AMPLIAR AS VAGAS PARA O CARGO DE TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 3 (TRÊS) NOVOS PROFISSIONAIS;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2145078) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da contratação, considerou-se salário base, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e FPMA Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº. 2081224 e 2093064;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2081224 e 2093064) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MARÇO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE 3 (TRÊS) NOVOS PROFISSIONAIS, portanto, **NÃO HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações;

6) consta, como anexo sequência nº 2117237, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;





7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMAS - PA Nº 1224/2022

AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO: MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 10.399,23
TOTAL		3	R\$ 2.323,31	R\$ 520,00	R\$ 193,61	R\$ 64,54	R\$ 364,95	R\$ 3.466,41	R\$ 10.399,23

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85	R\$ 10.928,55
TOTAL		3	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 383,53	R\$ 3.642,85	R\$ 10.928,55

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07	R\$ 10.968,22
TOTAL		3	R\$ 2.441,57	R\$ 546,47	R\$ 203,46	R\$ 67,82	R\$ 396,75	R\$ 3.656,07	R\$ 10.968,22

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17	R\$ 11.526,50
TOTAL		3	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 416,95	R\$ 3.842,17	R\$ 11.526,50

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07	R\$ 11.568,20
TOTAL		3	R\$ 2.565,84	R\$ 574,28	R\$ 213,82	R\$ 71,27	R\$ 430,85	R\$ 3.856,07	R\$ 11.568,20





PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE 5,09% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO + 5,09% REP. INFLAÇÃO	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	AMPLIAÇÃO DE VAGA	3	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34	R\$ 12.157,02
TOTAL		3	R\$ 2.696,44	R\$ 603,51	R\$ 224,70	R\$ 74,90	R\$ 452,78	R\$ 4.052,34	R\$ 12.157,02

**FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 5,09% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 14/01/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 17/01/2022

DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
mai/22	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	10.399,23	10.399,23		
TOTAL		3			10.399,23		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	10.928,55	76.499,83		
TOTAL		3			76.499,83		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	10.968,22		54.841,10	
TOTAL		3				54.841,10	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	11.526,50		80.685,54	
TOTAL		3				80.685,54	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	11.568,20			57.840,99
TOTAL		3					57.840,99
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO	3	SMUR	12.157,02			85.099,16
TOTAL		3					85.099,16
TOTAL GERAL		3			86.899,06	135.526,64	142.940,15

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 479.072.396,14	R\$ 503.457.181,10	R\$ 529.083.151,62	R\$ 556.013.484,04
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.077.561.475,15	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1-DP:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
2-RCL:	RGF	RGF	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE:		

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal	R\$ 503.544.080,16	R\$ 529.218.678,27	R\$ 556.156.424,19
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
1-DP:	5,09%	5,09%	5,09%
2-RCL:	5,09%	5,09%	5,09%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL977.676.629-34
09/03/2022 10:05:59Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.

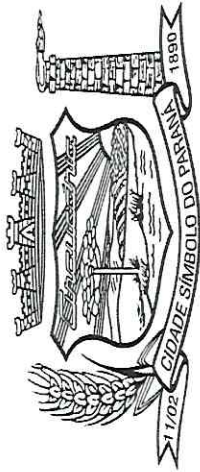
DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS SOBRE A RCL A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.132.409.354,24	R\$ 1.190.048.990,37	R\$ 1.250.622.483,98
% sobre RCL	0,0077%	0,0114%	0,0114%
Índice de Pessoal Total	44,47%	44,47%	44,47%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 14/01/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 17/01/2022		

Araucária, 24 de fevereiro de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças

TÉCNICO DE ENFERMAGEM		
SECRETARIA	Nº DE VAGAS AMPLIADAS	PA Nº
SMSA	75	10280/2022



Prefeitura do Município de Araucária
Secretaria Municipal de Gestão de Pessoas

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO FINANCEIRO							
PROCESSO ADMINISTRATIVO 10280/2022 – AMPLIAÇÃO DE VAGAS							
ABRIL – MAIO 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO	INSALUB. ²	AUX. ALIMENT. ²	13º SAL.	1/3-FÉRIAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0075	R\$ 2.323,30	R\$ 464,66	R\$ 1.000,00	R\$ 232,33	R\$ 77,44
Total do Período:							R\$ 680.351,29

JUNHO – DEZEMBRO 2022							
CATEGORIA	MOTIVO	QTDE	SALARIO ¹	INSALUB. ²	AUX. ALIMENT. ²	13º SAL.	1/3-FÉRIAS
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	0075	R\$ 2.482,68	R\$ 496,54	R\$ 1.000,00	R\$ 248,27	R\$ 82,76
Total do Período:							R\$ 2.508.566,85

TOTAL IMPACTO 2022 ¹ (Alíquota FPMA 14,5%)	R\$ 3.188.918,14	Três milhões, cento e oitenta e oito mil, novecentos e dezolito reais e quatorze centavos.
TOTAL IMPACTO 2023 ¹ (Alíquota FPMA 15%)	R\$ 4.451.577,85	Quatro milhões, quatrocentos e cinquenta e um mil, quinhentos e setenta e sete reais e oitenta e cinco centavos.
TOTAL IMPACTO 2024 ¹ (Alíquota FPMA 15,5%)	R\$ 4.673.519,03	Quatro milhões, seiscentos e setenta e três mil, quinhentos e dezenove reais e três centavos.

¹ Foi previsto um reajuste de 6,86%, sobre o salário base em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (IPCA do dia 25/03/2022, publicado no dia 28/03/2022 - Relatório Focus).

² Foi incluída, no impacto financeiro, a previsão para pagamento de adicional de insalubridade (20%) caso o servidor venha a atuar em locais insalubres (considerando que poderá ser atribuído os adicionais de insalubridade entre 10%, 15% e 20% sobre salário base de acordo com o grau de exposição que o servidor estará sujeito ao desempenhar suas funções).

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
13/04/2022 16:46:50

RYAM HISSAM DEHAINI
Secretária Municipal de Gestão de Pessoas



Assinado digitalmente por:
NESSANA FALLER DA MATA

004.713.950-13
13/04/2022 15:19:19
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

NESSANA FALLER DA MATA
Auxiliar Administrativo

Araucária, 13 de abril de 2022.





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Saúde

INTERESSADO: **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMSA.**

ASSUNTO: Contratação de 75 (setenta e cinco) Técnico de Enfermagem considerando a necessidade para o atendimento do Processo Administrativo 10.280/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

O Ordenador de Despesa abaixo identificado, no exercício de suas funções administrativas, **DECLARA** nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que **R\$ 3.188.918,14 (Três milhões, cento e oitenta e oito mil, novecentos e dezoito reais e quatorze centavos)**, é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 e com a Lei de Orçamentos e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

o: 12	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
ade: 001	Fundo Municipal de Saúde
Função:0010	Saúde
Subfunção:0301	Atenção Básica
Cód. Programa:0005	Programa Municipal de Saúde
Tipo Ação: Atividade	Funcional: 12.01.10.301.0005.2107
Ação: 2107	Manter as atividades de gestão de recursos humanos para o sistema municipal de saúde
Vínculo: 1000	Recursos Ordinários (Livres) – Exercício Corrente
Vínculo: 1303	Saúde – Receitas Vinculadas (EC 29/00-15%) Exercício Corrente
Vínculo: 1494	Bloco de Custeio das Ações e Serviços Públicos de Saúde

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	AÇÃO	VALOR		
			ORÇADO	EMPENHADO	SALDO
319011	Vencimentos e vantagens fixas - pessoal civil	2107	R\$ 110.575.096,86	R\$ 24.039.257,40	R\$ 86.535.839,46
319013	Obrigações patronais	2107	R\$ 5.000.000,00	R\$ 891.658,27	R\$ 4.108.341,73
319016	Outras despesas variáveis - pessoal civil	2107	R\$ 5.600.000,00	R\$ 1.197.548,25	R\$ 4.402.451,75
319094	Indenizações e restituições trabalhistas	2107	R\$ 2.500.000,00	R\$ 342.642,49	R\$ 2.157.357,51
319113	Obrigações patronais	2107	R\$ 11.700.000,00	R\$ 2.642.433,02	R\$ 9.057.566,98
339046	Auxílio-alimentação	2107	R\$ 15.148.498,64	R\$ 2.654.931,73	R\$ 12.493.566,91
TOTAL UNIDADE:			R\$ 150.523.595,50	R\$ 31.768.471,16	R\$ 118.755.124,34

41 3614-1470

Rua Pedro Druszc, 111 - CEP 83702-080 - Centro - Araucária / PR

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 14/04/2022 11:45 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://c.atende.net/p6258338d3frc8>





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Saúde

ABRIL-MAIO 2022								
CARGO	QTD	SALÁRIO ¹	INSALUB.	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3 FÉRIAS	FPMA	MENSAL
Técnico de Enfermagem	75	R\$ 2.323,30	R\$ 464,66	R\$ 1.000,00	R\$ 232,33	R\$ 77,44	R\$ 437,94	R\$ 340.175,64

JUNHO-DEZEMBRO 2022								
CARGO	QTD	SALÁRIO ¹	INSALUB.	AUX. ALIMENT.	13º SAL.	1/3 FÉRIAS	INSS (Patronal)	MENSAL
Técnico de Enfermagem	75	R\$ 2.482,68	R\$ 496,54	R\$ 1.000,00	R\$ 248,27	R\$ 82,76	R\$ 467,98	R\$ 358.366,69

ALÍQUOTA FPMA – 14,5%

CARGO	QTD ²	CUSTO MENSAL ABR A MAI 2022	CUSTO MENSAL JUN A DEZ 2022
TÉCNICO DE ENFERMAGEM,	75	R\$ 340.175,64	R\$ 358.366,69
TOTAL:	75	R\$ 680.351,28	R\$ 2.508.566,83
CUSTO EXERCÍCIO – 2022		R\$ 3.188.918,14	

¹ Foi previsto um reajuste de 6,86%, sobre o salário base em junho dos anos de 2022, 2023 e 2024 (Índice de inflação do IPCA do dia 28/03/2022, Relatório Focus).

² Foi incluída, no impacto financeiro, a previsão para pagamento de adicional de insalubridade (20%) caso o servidor venha a atuar em locais insalubres (considerando que poderá ser atribuído os adicionais de insalubridade entre 10%, 15% e 20% sobre salário base de acordo com o grau de exposição que o servidor estará sujeito ao desempenhar suas funções)

Araucária, 14 de Abril de 2022.


Assinado digitalmente por:
ADILSON SEIDI SUGUIURA
934.762.309-10
14/04/2022 11:45:24
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil
ADILSON SEIDI SUGUIURA
Secretário Municipal de Saúde
(assinado digitalmente)

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 14/04/2022 11:45 -0300 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSSE <https://ic.alenda.net/pe258338d3f6c8>





Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 10280/2022 da Secretaria Municipal de Saúde – SMSA sobre a AMPLIAÇÃO DE VAGAS para do cargo de TÉCNICO DE ENFERMAGEM, temos a expor:

1) A solicitação se faz por meio do Memorando nº 729/2022 – SMSA, da Secretaria Municipal de Saúde, anexo sequência nº 2128985, que visa a CONTRATAÇÃO de profissionais para do cargo de TÉCNICO DE ENFERMAGEM, por concurso público, para contratação de 75 (setenta e cinco) servidores, visando dar o atendimento necessário ao cidadão;

2) O índice de gastos com pessoal está em 44,46% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 3º Quadrimestre de 2021 (anexo sequência nº 2355221) relativo ao período de janeiro de 2021 a dezembro de 2021;

3) para o cálculo do custo da reposição, considerou-se salário base, insalubridade, auxílio alimentação, 13º salário, 1/3 de férias e INSS Patronal, conforme apontado pela SMGP no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº 2326891;

4) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMGP (anexo sequência nº 2326891) tomou-se como base o valor mensal do cargo, sendo que as despesas com a contratação foram consideradas a partir de MAIO DE 2022;

5) cabe ressaltar que o presente visa a CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, por concurso público, portanto, **HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal, além do crescimento vegetativo da folha, quando da efetivação das contratações, embora as mesmas não tenham caráter continuado;





6) consta, como anexo sequência nº 2327579, a Declaração de Ordenador de Despesa atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;

7) a indicação do provimento de vaga, da previsão do gasto para a vaga por mês e por ano estão demonstradas nas tabelas a seguir:





DEMONSTRATIVO DE CUSTO AMPLIAÇÃO DE VAGAS SMSA - PA Nº 10280/2022

AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO: MAIO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.323,30	R\$ 1.000,00	R\$ 464,66	R\$ 232,33	R\$ 77,44	R\$ 437,94	R\$ 4.535,68	R\$ 340.175,64
TOTAL		75	R\$ 2.323,30	R\$ 1.000,00	R\$ 464,66	R\$ 232,33	R\$ 77,44	R\$ 437,94	R\$ 4.535,68	R\$ 340.175,64

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2022

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (14,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.482,68	R\$ 1.000,00	R\$ 496,54	R\$ 248,27	R\$ 82,76	R\$ 467,98	R\$ 4.778,22	R\$ 358.366,69
TOTAL		75	R\$ 2.482,68	R\$ 1.000,00	R\$ 496,54	R\$ 248,27	R\$ 82,76	R\$ 467,98	R\$ 4.778,22	R\$ 358.366,69

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE **FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.482,68	R\$ 1.000,00	R\$ 496,54	R\$ 248,27	R\$ 82,76	R\$ 484,12	R\$ 4.794,36	R\$ 359.577,00
TOTAL		75	R\$ 2.482,68	R\$ 1.000,00	R\$ 496,54	R\$ 248,27	R\$ 82,76	R\$ 484,12	R\$ 4.794,36	R\$ 359.577,00

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2023

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,0%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.652,99	R\$ 1.000,00	R\$ 530,60	R\$ 265,30	R\$ 88,43	R\$ 517,33	R\$ 5.054,65	R\$ 379.098,98
TOTAL		75	R\$ 2.652,99	R\$ 1.000,00	R\$ 530,60	R\$ 265,30	R\$ 88,43	R\$ 517,33	R\$ 5.054,65	R\$ 379.098,98

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE **FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022

PERÍODO: JANEIRO A MAIO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	SALÁRIO BASE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.652,99	R\$ 1.000,00	R\$ 530,60	R\$ 265,30	R\$ 88,43	R\$ 534,58	R\$ 5.071,90	R\$ 380.392,31
TOTAL		75	R\$ 2.652,99	R\$ 1.000,00	R\$ 530,60	R\$ 265,30	R\$ 88,43	R\$ 534,58	R\$ 5.071,90	R\$ 380.392,31

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

PERÍODO: JUNHO A DEZEMBRO DE 2024

CARGO	MOTIVO	QTDE	** SALÁRIO BASE +6,86% REPOSIÇÃO INFLAÇÃO	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	* INSALUBRIDADE	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS	FPMA PATRONAL (15,5%)	VALOR MENSAL UNITÁRIO	TOTAL MENSAL GERAL
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	AMPLIAÇÃO DE VAGAS	75	R\$ 2.834,99	R\$ 1.000,00	R\$ 567,00	R\$ 283,50	R\$ 94,50	R\$ 534,39	R\$ 5.314,37	R\$ 398.578,10
TOTAL		75	R\$ 2.834,99	R\$ 1.000,00	R\$ 567,00	R\$ 283,50	R\$ 94,50	R\$ 534,39	R\$ 5.314,37	R\$ 398.578,10

* FOI PREVISTO 20% DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE **FOI PREVISTO UM REAJUSTE DE 6,86% NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO INFLAÇÃO: IPCA EM 25/03/2022 / FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL PUBLICADO EM 28/03/2022





DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS

PERÍODO	CARGO	QTDE	ÓRGÃO	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
MAI/2022	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	340.175,64	340.175,64		
TOTAL		75			340.175,64		
JUN A DEZ/2022	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	358.366,69	2.508.566,85		
TOTAL		75			2.508.566,85		
JAN A MAI/2023	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	359.577,00		1.797.884,99	
TOTAL		75				1.797.884,99	
JUN A DEZ/2023	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	379.098,98		2.653.692,86	
TOTAL		75				2.653.692,86	
JAN A MAI/2024	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	380.392,31			1.901.961,56
TOTAL		75					1.901.961,56
JUN A DEZ/2024	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	75	SMSA	398.578,10			2.790.046,69
TOTAL		75					2.790.046,69
TOTAL GERAL		75			2.848.742,48	4.451.577,85	4.692.008,24

8) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente contratação:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 467.484.230,56	R\$ 480.084.489,32	R\$ 513.018.285,29	R\$ 548.211.339,66	R\$ 585.818.637,56
RCL	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.075.081.817,07	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
1- DP:	RGF	RGF	6,86%	6,86%	6,86%
2- RCL:	RGF	RGF	6,86%	6,86%	6,86%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		





9) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente contratação no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}	Jan/Dez ^{1 2}
Despesa Pessoal	R\$ 515.867.027,77	R\$ 552.662.917,51	R\$ 590.510.645,80
	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
1- DP:	6,86%	6,86%	6,86%
2- RCL:	6,86%	6,86%	6,86%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		

DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA AMPLIAÇÃO DE VAGAS SOBRE A RCL A PARTIR DE MAIO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez	Jan/Dez	Jan/Dez
RCL	R\$ 1.148.832.429,72	R\$ 1.227.642.334,40	R\$ 1.311.858.598,54
% sobre RCL	0,2480%	0,3626%	0,3577%
Índice de Pessoal Total	44,90%	45,02%	45,01%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 25/03/2022 NO MÊS DE JUNHO DE CADA ANO - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 28/03/2022		



Araucária, 26 de abril de 2022.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL
977.676.629-34
03/05/2022 14:33:05
Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.



Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

Ofício Externo nº 2223 /2022

Araucária, 30 de maio de 2022.

Excelentíssimo Senhor
CELSONICÁCIO DA SILVA
DD. Presidente da Câmara Municipal de Araucária
Câmara Municipal de Araucária
Araucária/PR

Assunto: Projeto de Lei nº 2.468/2022 – “Autoriza o Poder Executivo Municipal a conceder reposição salarial de 16% (dezesseis por cento) aos servidores do Poder Executivo, da Administração direta e indireta, e do Poder Legislativo”.

Senhor Presidente,

Com o presente estamos encaminhando a Vossa Excelência e demais pares dessa Egrégia Casa Legislativa, para apreciação, análise, discussão e posterior aprovação, o Projeto de Lei nº 2.468/2022, que Autoriza o Poder Executivo Municipal a conceder reposição salarial de 16% (dezesseis por cento) aos servidores do Poder Executivo, da Administração direta e indireta, e do Poder Legislativo.

Desde 2019 aos servidores municipais não é concedida a reposição salarial, em virtude da proibição contida no inciso I, do art. 8º da Lei Complementar nº 173/2020, que estabeleceu o Programa Federativo de Enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19).

Portanto, este aumento visa amenizar a perda do poder aquisitivo que o salário teve nestes últimos anos, diante do cenário econômico, com altos índices inflacionários. O reajuste proposto está dentro das condições financeiras do nosso Município, previsto no Orçamento vigente, demonstrado no impacto orçamentário-financeiro e na declaração do ordenador de despesas.

Desse modo, solicitamos que Vossa Excelência e demais Vereadores que compõem essa Câmara Municipal, apreciem e votem o Projeto de Lei.

Na oportunidade renovo a Vossa Excelência e aos demais componentes dessa Egrégia Casa Legislativa, nossa estima e distinta consideração.

Atenciosamente,



Assinado digitalmente por:
HISSAM HUSSEIN DEHAINI

233.850.819-04
30/05/2022 15:45:21

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária





Prefeitura do Município de Araucária

Secretaria Municipal de Administração

PROJETO DE LEI Nº 2.468, DE 30 DE MAIO DE 2022

Autoriza o Poder Executivo Municipal a conceder reposição salarial de 16% (dezesseis por cento) aos servidores do Poder Executivo, da Administração direta e indireta, e do Poder Legislativo, conforme especifica.

Art. 1º Fica autorizada a concessão de reposição salarial de 16% (dezesseis por cento) nos vencimentos, salários, subsídios, proventos de aposentadoria e pensões aos servidores do Poder Executivo, da Administração direta e indireta, e do Poder Legislativo, a partir de 01 de junho de 2022.

Parágrafo único. O previsto no “caput” deste artigo não se aplica aos subsídios pagos ao Prefeito e Vice-Prefeito do Município de Araucária.

Art. 2º As despesas decorrentes da presente Lei correrão por conta da dotação própria do orçamento do Município.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, ressalvada sua eficácia na forma disposta no artigo 1º.

Prefeitura do Município de Araucária, 30 de maio de 2022.



Assinado digitalmente por:
HISSAM HUSSEIN DEHAINI

233.850.819-04
30/05/2022 15:45:42

HISSAM HUSSEIN DEHAINI
Prefeito de Araucária

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 30/05/2022 15:45:03-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://c.atende.net/p629510dffc1d>
POR HISSAM HUSSEIN DEHAINI: 23385081904 - (233.850.819-04) EM 30/05/2022 15:45





INTERESSADO: PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA

ASSUNTO: REPOSIÇÃO SALARIAL DE 16% (DEZESSEIS POR CENTO)

Processo Digital: Nº 56326/2022.

DECLARAÇÃO DE ORDENADOR DE DESPESA

Os Ordenadores de Despesa abaixo identificados, no exercício de suas funções administrativas, DECLARAM nos termos do inciso II, artigo 16 da Lei Complementar Federal nº 101 de 04/05/2000, de que o valor de R\$ 31.136.116,64 (trinta e um milhões, cento e trinta e seis mil, cento e dezesseis reais e sessenta e quatro centavos) é compatível com o Plano Plurianual 2022 – 2025 Lei nº 3739/2021 e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias nº 3763/2021 e possui a devida previsão orçamentária para 2022, conforme abaixo:

SECRETARIA	AÇÃO	VALOR ORÇADO PARA 2022	VALOR MENSAL A SER ACRESCIDO PELA REPOSIÇÃO SALARIAL EM 01/06/2022	VALOR REPOSIÇÃO 8 MESES PARA DECLARAÇÃO ORDENADOR DE DESPESAS
CGM	2028	R\$ 1.305.730,22	R\$ 8.782,67	R\$ 70.261,38
PGM	2013	R\$ 33.525.389,61	R\$ 63.830,10	R\$ 510.640,79
SMAD	2031	R\$ 5.762.144,94	R\$ 49.152,06	R\$ 393.216,46
SMAG	2131	R\$ 4.726.127,00	R\$ 37.442,92	R\$ 299.543,36
SMAS	2148	R\$ 19.121.128,84	R\$ 128.740,27	R\$ 1.029.922,19
SMCS	2243	R\$ 1.499.068,69	R\$ 13.590,22	R\$ 108.721,79
SMCT	2178	R\$ 5.210.598,17	R\$ 45.826,81	R\$ 366.614,48
SMED	2059	R\$ 212.571.509,00	R\$ 1.591.987,51	R\$ 12.735.900,11
SMEL	2182	R\$ 7.527.000,00	R\$ 60.600,04	R\$ 484.800,35
SMFI	2049	R\$ 7.160.000,00	R\$ 61.605,19	R\$ 492.841,53
SMGO	2006	R\$ 5.089.645,30	R\$ 35.018,38	R\$ 280.147,01
SMGP	2038	R\$ 3.795.000,00	R\$ 29.653,61	R\$ 237.228,89
SMMA	2160	R\$ 7.307.257,89	R\$ 60.922,41	R\$ 487.379,29
SMOP	2232	R\$ 16.450.000,00	R\$ 137.935,43	R\$ 1.103.483,42
SMPL	2053	R\$ 6.150.000,00	R\$ 62.367,79	R\$ 498.942,36
SMSA	2107	R\$ 135.375.096,86	R\$ 1.143.585,42	R\$ 9.148.681,42
SMSP	2240	R\$ 24.132.656,48	R\$ 260.552,21	R\$ 2.081.189,49
SMTE	2208	R\$ 2.544.261,91	R\$ 25.848,28	R\$ 207.079,86
SMUR	2228	R\$ 8.020.900,53	R\$ 74.536,78	R\$ 596.294,23
TOTAL		R\$ 507.273.515,44	R\$ 3.892.014,58	R\$ 31.136.116,64

Assinado digitalmente por:
SIMON GUSTAVO CALDAS DE QUADROS:87583356920

875.833.569-20
27/05/2022 16:55:53

Assinado digitalmente por:
LUIZ CARLOS CRUZ MOREIRA:94342407949

943.424.079-49
27/05/2022 17:06:27

Assinado digitalmente por:
LEONICE LARA LACERDA

032.402.479-76
27/05/2022 16:51:53

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Assinado digitalmente por:
ANTONIO EDISON DOS SANTOS DE SOUZA

839.379.009-34
30/05/2022 09:06:11

Assinado digitalmente por:
EDINEIA RZESCUTKO MATTOS

030.113.039-67
30/05/2022 10:27:03

Assinado digitalmente por:
DAYANE NAVARRETE DOMINGUES STALL

027.263.099-33
30/05/2022 09:28:54

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Assinado digitalmente por:
YASMIM HISSAM DEHAINI

108.398.839-51
30/05/2022 10:44:43

Assinado digitalmente por:
GENILDO PEREIRA CARVALHO

015.048.429-10
30/05/2022 08:34:47

Assinado digitalmente por:
SAMUEL ALMEIDA DA SILVA

610.711.709-10
27/05/2022 17:31:35

Assinado digitalmente por:
ADILSON SEIDI SUGUIURA

934.762.309-10
27/05/2022 16:58:27

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Assinado digitalmente por:
RYAM HISSAM DEHAINI:09680035913

096.800.359-13
30/05/2022 09:10:39

Assinado digitalmente por:
VITOR EMANUEL DA SILVA CANTADOR

487.815.179-04
30/05/2022 08:53:13

Araucária, 27 de maio de 2022.

Assinado digitalmente por:
EDUARDO TAVARES LIRA

037.217.389-69
30/05/2022 09:14:54

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Assinado digitalmente por:
FABIANO MELO DOS SANTOS

Assinado digitalmente por:
ADRIANO DE OLIVEIRA CHAVES PALMIERI

007.146.379-80
27/05/2022 16:50:32

Assinado digitalmente por:
FABIANO LEITE DA SILVA

Assinado digitalmente por:
LAURO JOSE DE SOUZA

27/05/2022 16:52:19

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

FOLHA MÊS DE MAIO DE		ORGÃO																		Total Resultado	
2022		CGH	PGH	SMAD	SMAG	SMAS	SHCS	SMCT	SMED	SMEL	SHMT	SHGO	SNOP	SHMA	SNOP	SMPI	SMBA	SNBP	SMTE	SNUR	Total Resultado
1 - Folha sem restrição		1.020.637,37	10.674.520,96	5.715.697,26	4.485.550,23	15.272.751,37	1.604.414,40	3.365.869,49	19.128.315,41	7.150.348,00	7.162.088,61	4.138.661,02	3.943.299,89	7.127.888,31	16.199.869,36	7.249.841,61	133.353.376,43	29.226.700,87	2.065.156,30	8.970.681,71	83.327.471,08
2 - Folha com restrição		1.134.812,12	11.504.312,24	6.343.677,09	4.982.309,13	17.105.069,93	1.394.411,31	3.665.869,49	21.395.833,89	7.335.468,27	7.342.865,10	4.396.239,91	3.928.793,63	7.919.879,68	17.992.829,26	8.110.221,91	14.835.853,13	34.767.178,65	3.243.000,97	9.947.659,44	53.943.611,08
3 - Imposto de Renda ANUAL		114.174,75	829.791,29	638.976,74	486.757,96	1.673.823,58	176.672,91	595.746,53	20.695.637,68	787.800,37	800.867,49	435.236,69	385.496,94	791.991,35	1.793.160,56	810.761,93	14.866.607,30	3.397.118,19	336.504,77	968.978,13	50.596.189,55

Obs.: no valor da folha e do imposto resultante estão inseridas as despesas com o 1º salário, 1/3 de férias e os encargos patronais



Relatório de Impacto Orçamentário e Financeiro

Consoante às informações contidas no Processo nº 56326/2022 da Secretaria Municipal de Governo sobre a REPOSIÇÃO SALARIAL AOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO, temos a expor:

1) A solicitação foi efetuada pela Secretaria Municipal de Governo – SMGO, através do Ofício nº 1937/2022 (anexo sequência nº 2456033), no percentual de 16% (dezesesseis por cento);

2) Consta como anexo sequência nº 2456034 a minuta do Projeto de Lei que “Autoriza o Poder Executivo Municipal a conceder reposição salarial de 16% (dezesesseis por cento) aos servidores do Poder Executivo, da Administração Direta e Indireta e do Poder Legislativo a partir de 01 de junho de 2022, não sendo aplicada a presente reposição salarial aos subsídios pagos ao Prefeito e Vice-Prefeito de Araucária;

3) O índice de gastos com pessoal está em 42,80% inferior ao limite prudencial estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei 101/2000), conforme publicado no Relatório de Gestão Fiscal do 1º Quadrimestre de 2022 relativo ao período de maio de 2021 a abril de 2022, anexo sequência nº 2460667;

4) Para o cálculo do custo da reposição salarial considerou-se o valor da folha de pagamento das Secretarias Municipais no mês de maio de 2022, contendo o 13º salário, 1/3 de férias e encargos patronais conforme apontado pela SMFI no Demonstrativo de Impacto Financeiro, anexo sequência nº. 2461135;

5) para efeito de cálculo, e orientado pelo Demonstrativo do Impacto Financeiro emitido pela SMFI (anexo sequência nº 2461135) tomou-se como base o valor a ser acrescido mensalmente por secretaria com a implantação da reposição salarial a partir de JUNHO DE 2022;

6) Consta como anexo sequência nº 2461173 a Declaração de Ordenador de Despesas atestando a existência de recursos orçamentários e financeiros ao demonstrar o saldo das dotações orçamentárias suficientes para o exercício de 2022. Desta forma, observamos que a presente contratação possui previsão orçamentária e financeira para o exercício de 2022 a qual, no cenário atual, é condizente com a previsão de arrecadação





não sendo descartada, caso necessário, a implantação de medidas de contenção de despesas futuras;

7) cabe ressaltar que o presente visa a reposição salarial dos servidores municipais, portanto **HAVERÁ** incremento na despesa com pessoal EM JUNHO DE 2022, além do crescimento vegetativo da folha, sem que tal incremento afete as metas estabelecidas, sendo possível a suplementação orçamentária caso necessário;

8) a indicação da previsão do gasto para o aumento de valor mensal, semestral e anual estão demonstradas nas tabelas a seguir:

DEMONSTRATIVO DO CÁLCULO DA REPOSIÇÃO SALARIAL DE 16% AOS SERVIDORES MUNICIPAIS

SECRETARIA	* VALOR DA FOLHA EM MAIO/2022	VALOR A SER ACRESCIDO PELA REPOSIÇÃO SALARIAL EM 01/06/2022	VALOR MENSAL DA FOLHA COM A REPOSIÇÃO SALARIAL	VALOR ANUAL DA FOLHA SEM A REPOSIÇÃO SALARIAL	VALOR ANUAL DA REPOSIÇÃO SALARIAL	VALOR ANUAL DA FOLHA COM A REPOSIÇÃO SALARIAL
CGM	R\$ 78.510,57	R\$ 8.782,67	R\$ 87.293,24	R\$ 1.020.637,37	R\$ 114.174,75	R\$ 1.134.812,12
PGM	R\$ 821.117,00	R\$ 63.830,10	R\$ 884.947,10	R\$ 10.674.520,96	R\$ 829.791,29	R\$ 11.504.312,25
SMAD	R\$ 439.661,33	R\$ 49.152,06	R\$ 488.813,38	R\$ 5.715.597,26	R\$ 638.976,74	R\$ 6.354.574,00
SMAG	R\$ 343.503,86	R\$ 37.442,92	R\$ 380.946,78	R\$ 4.465.550,23	R\$ 486.757,96	R\$ 4.952.308,19
SMAS	R\$ 1.187.113,49	R\$ 128.740,27	R\$ 1.315.853,76	R\$ 15.432.475,37	R\$ 1.673.623,56	R\$ 17.106.098,93
SMCS	R\$ 135.418,57	R\$ 13.590,22	R\$ 149.008,79	R\$ 1.760.441,40	R\$ 176.672,91	R\$ 1.937.114,31
SMCT	R\$ 413.069,96	R\$ 45.826,81	R\$ 458.896,77	R\$ 5.369.909,49	R\$ 595.748,53	R\$ 5.965.658,02
SMED	R\$ 14.714.485,80	R\$ 1.591.987,51	R\$ 16.306.473,31	R\$ 191.288.315,41	R\$ 20.695.837,68	R\$ 211.984.153,09
SMEL	R\$ 550.026,77	R\$ 60.600,04	R\$ 610.626,81	R\$ 7.150.348,00	R\$ 787.800,57	R\$ 7.938.148,57
SMFI	R\$ 552.469,12	R\$ 61.605,19	R\$ 614.074,32	R\$ 7.182.098,61	R\$ 800.867,49	R\$ 7.982.966,10
SMGO	R\$ 318.081,62	R\$ 35.018,38	R\$ 353.099,99	R\$ 4.135.061,02	R\$ 455.238,89	R\$ 4.590.299,91
SMGP	R\$ 272.558,45	R\$ 29.653,61	R\$ 302.212,06	R\$ 3.543.259,89	R\$ 385.496,94	R\$ 3.928.756,83
SMMA	R\$ 548.283,72	R\$ 60.922,41	R\$ 609.206,13	R\$ 7.127.688,31	R\$ 791.991,35	R\$ 7.919.679,66
SMOP	R\$ 1.246.128,41	R\$ 137.935,43	R\$ 1.384.063,84	R\$ 16.199.669,36	R\$ 1.793.160,56	R\$ 17.992.829,92
SMPL	R\$ 561.526,28	R\$ 62.367,79	R\$ 623.894,07	R\$ 7.299.841,61	R\$ 810.781,33	R\$ 8.110.622,94
SMISA	R\$ 10.305.275,26	R\$ 1.143.585,18	R\$ 11.448.860,44	R\$ 133.968.578,43	R\$ 14.866.607,30	R\$ 148.835.185,73
SMSP	R\$ 2.248.320,84	R\$ 260.552,21	R\$ 2.508.873,05	R\$ 29.228.170,87	R\$ 3.387.178,79	R\$ 32.615.349,66
SMTE	R\$ 223.582,79	R\$ 25.884,98	R\$ 249.467,77	R\$ 2.906.576,30	R\$ 336.504,77	R\$ 3.243.081,07
SMUR	R\$ 682.975,52	R\$ 74.536,78	R\$ 757.512,30	R\$ 8.878.681,71	R\$ 968.978,13	R\$ 9.847.659,84
TOTAL	R\$ 35.642.109,35	R\$ 3.892.014,58	R\$ 39.534.123,93	R\$ 463.347.421,60	R\$ 50.596.189,55	R\$ 513.943.611,15

* FOLHA MENSAL CONTENDO 13º SALÁRIO, 1/3 FÉRIAS E ENCARGOS PATRONAIS





DEMONSTRATIVO DO CUSTO MENSAL, SEMESTRAL E ANUAL A SER ACRESCIDO À FOLHA DE PAGAMENTO EM FUNÇÃO DA REPOSIÇÃO SALARIAL

PERÍODO	% DE REPOSIÇÃO SALARIAL APLICADO SOBRE A FOLHA DE MAIO/2022	QTDE MESES 13 (12 MESES + 1 MÊS – 13º SALÁRIO EM DEZEMBRO)	CUSTO POR MÊS (R\$)	2022 CUSTO (R\$)	2023 CUSTO (R\$)	2024 CUSTO (R\$)
JUN / 2022	16,00%	1	3.892.014,58	3.892.014,58		
TOTAL		1		3.892.014,58		
JUL A DEZ/2022	16,00%	7	3.892.014,58	27.244.102,06		
TOTAL		7		27.244.102,06		
JAN A JUN/2023	16,00%	6	3.892.014,58		23.352.087,48	
TOTAL		6			23.352.087,48	
JUL A DEZ/2023	16,00%	7	3.892.014,58		27.244.102,06	
TOTAL		7			27.244.102,06	
JAN A JUN/2024	16,00%	6	3.892.014,58			23.352.087,48
TOTAL		6				23.352.087,48
JUL A DEZ/2024	16,00%	7	3.892.014,58			27.244.102,06
TOTAL						27.244.102,06
TOTAL GERAL				31.136.116,64	50.596.189,55	50.596.189,55

10) indicação do gasto total com despesa de pessoal atual e nos dois últimos exercícios e a projeção para os próximos dois exercícios, sem considerar a presente reposição salarial:





DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA, SEM A PROJEÇÃO DA REPOSIÇÃO SALARIAL, REFERENTE AOS 2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS, O EXERCÍCIO ATUAL E A PROJEÇÃO PARA OS PRÓXIMOS 2 EXERCÍCIOS

PERÍODO	2020	2021	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal (1)	R\$ 467.484.230,56	R\$ 480.084.489,32	R\$ 492.547.415,22	R\$ 531.409.406,28	R\$ 573.337.608,44
RCL (2)	R\$ 877.455.013,72	R\$ 1.075.081.817,07	R\$ 1.150.886.939,59	R\$ 1.241.691.919,12	R\$ 1.339.661.411,54
1- DP:	RGF	RGF	RGF	7,89%	7,89%
2- RCL:	RGF	RGF	RGF	7,89%	7,89%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 3º QUADRIMESTRE DE CADA ANO		1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 1º QUADRIMESTRE DE 2022	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 29/04/2022 - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 02/05/2022	

11) projeção do impacto de gastos com pessoal da presente criação de funções e a correção de valor no exercício atual e nos dois exercícios subsequentes:

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA ACRESCIDO DA PROJEÇÃO DOS CUSTOS DA REPOSIÇÃO SALARIAL A PARTIR DE JUNHO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}	Jan/Dez ^{1,2}
Despesa Pessoal (1)	R\$ 523.683.531,86	R\$ 582.005.595,83	R\$ 623.933.797,98
RCL (2)	R\$ 1.150.886.939,59	R\$ 1.339.661.411,54	R\$ 1.445.360.696,91
1- DP:	RGF	7,89%	7,89%
2- RCL:	RGF	7,89%	7,89%
FONTE DE DADOS:	1 E 2 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 1º QUADRIMESTRE DE 2022	1 E 2 - APLICADO IPCA DE 29/04/2022 - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 02/05/2022	





DEMONSTRATIVO DO IMPACTO DA REPOSIÇÃO SALARIAL SOBRE A RCL A PARTIR DE JUNHO DE 2022

Período	2022	2023	2024
	Jan/Dez ¹	Jan/Dez ¹	Jan/Dez ¹
1 – RCL	R\$ 1.150.886.939,59	R\$ 1.339.661.411,54	R\$ 1.445.360.696,91
% sobre RCL	2,7054%	3,7768%	3,5006%
Índice de Pessoal Total	45,50%	43,44%	43,17%
FONTE DE DADOS:	1 - RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL 1º QUADRIMESTRE DE 2022		
	1 - APLICADO IPCA DE 29/04/2022 - FONTE: RELATÓRIO FOCUS - BANCO CENTRAL DO BRASIL DIVULGADO EM 02/05/2022		

Araucária, 27 de maio de 2022.



Assinado digitalmente por:
LAURO LUCIANO STALL

977.676.629-34

27/05/2022 17:12:45

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-Brasil.

LAURO LUCIANO STALL
Secretário Municipal de Finanças



Tabela 1 - Demonstrativo da Despesa com Pessoal

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA - PODER EXECUTIVO
CONSOLIDADO
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
PERÍODO: MAIO/2021 A ABRIL/2022

RGF - ANEXO I (LRF, art. 55, inciso I, alínea "a")

DESPESA COM PESSOAL	DESPESA EXECUTADA (ÚLTIMOS 12 MESES)	
	LIQUIDADAS (a)	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	597.340.049,61	82.163,30
Pessoal Ativo	460.063.045,68	0,00
Vencimentos, Vantagens e outras Despesas Variáveis	407.970.149,42	0,00
Obrigações Patronais	52.092.896,26	0,00
Pessoal Inativo e Pensionistas	137.277.003,93	82.163,30
Aposentadoria, Reservas e Reformas	126.819.608,28	82.163,30
Pensões	10.457.395,65	0,00
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de contratação de forma indireta (§ 1º do art. 18 da LRF)	0,00	0,00
Despesas com Pessoal não Executadas Orçamentariamente	0,00	0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	104.792.634,39	82.163,30
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	6.343.608,03	0,00
Decorrentes de Decisão Judicial de Período Anterior ao da Apuração	21.151.208,14	0,00
Despesas de Exercícios Anteriores de Período Anterior ao da Apuração	0,00	0,00
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	77.297.818,22	82.163,30
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I + II)	492.547.415,22	0,00
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR	(%) SOBRE A RCL AJUSTADA
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.154.146.216,12	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (V)	3.259.276,53	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas de bancada (art. 166, § 16 da CF) (VI)	-	-
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA (VII)	1.150.886.939,59	-
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VIII) = (IIIa + IIIb)	492.547.415,22	42,80%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - 54,0%	621.478.947,38	54,00%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - 51,3%	590.405.000,01	51,30%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - 48,6%	559.331.052,64	48,60%

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 23/05/2022.

Notas: 1 DTP corresponde à Despesa Total com Pessoal.

2 Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

Tabela 1.1

TRAJETÓRIA DE RETORNO AO LIMITE DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL								
2021			2022			2022		
3º Quadrimestre			1º Quadrimestre			2º Quadrimestre		
Limite Máximo	% DTP	% Excedente	Redutor mínimo de 1/3 do Excedente	Limite	% DTP	Redutor Residual	Limite	% DTP
(a)	(b)	(c) = (b-a)	(d) = (1/3 * c)	(e) = (b-d)	(f)	(g) = (f-a)	(h) = (a)	(i)
54,00	44,66	-	9,34	3,11	47,77	42,80	11,20	54,00

Tabela 1.2

TRAJETÓRIA DE RETORNO AO LIMITE DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (art. 15 da LC 178/2021)	
PARAMETROS PARA REDUÇÃO DO EXCEDENTE DE DTP (art. 15 da LC 178/2021)	Percentual
Limite Máximo (IX) (%) (LRF, art. 20)	
DTP em 2021 (XII) (%)	
Excedente em 2021 (XIII) = (XI - IX) (%)	
Redutor anual (XIV) = (0,10 x XIII) (%)	

TRAJETÓRIA DE RETORNO AO LIMITE DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (art. 15 da LC 178/2021)												
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS												
LIMITES DA DESPESA COM PESSOAL (VII) ¹												
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (VIII) ²												
% DTP (VIII/VII)												
LIMITE CONFORME ART. 15 DA LC 178/2021 (%)												

¹ Conforme quadro "APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL" do exercício respectivo.² Conforme quadro "APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL" do exercício respectivo.³ Conforme quadro "APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL" do exercício respectivo.

Cristiane Miranda
Técnico em Contabilidade
CRC/PR 64797/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hilsum Hussien Dehni
Prefeito Municipal

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM 23/05/2022 09:33:03-03:03:03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://repositorio.mpf.br/handle/2012/5336104>
POR MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA 7510533500190 - (23) 850.319-04 EM 23/05/2022 09:33



Tabela 2 - Demonstrativo da Dívida Consolidada Líquida

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A ABRIL DE 2022/ QUADRIMESTRE: JANEIRO - ABRIL

RGF - ANEXO 2 (LRF, art. 55, inciso I, alínea "b")	DÍVIDA CONSOLIDADA	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR		SALDO DO EXERCÍCIO DE 2022		Até o 1º Quadrimestre		Até o 2º Quadrimestre		Até o 3º Quadrimestre		Até o 4º Quadrimestre		R\$ 1,00	
		DÍVIDA CONSOLIDADA - DC (I)													
DÍVIDA CONSOLIDADA - DC (I)	Dívida Mobiliária	156.162.090,01		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Dívida Contratual	120.380.096,33		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Empréstimos	118.518.407,82		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Internos	118.518.407,82		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Externos	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Restituição da Dívida de Estados e Municípios	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Financiamentos	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Internos	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Externos	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Parcelamento e Renegociação de Dívidas	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
DÍVIDA CONSOLIDADA - DC (II)	De Tributos	1.801.688,51		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	De Contribuições Previdenciárias	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	De Demais Contribuições Sociais	1.203.604,39		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Do FGTS	558.084,12		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Com Inscrição Não Financeira	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	DEBÍTA DÍVIDAS CONTRATUAIS	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	PRECATÓRIOS POSTERIORES A 05/05/2000 (Vencidos e não pagos)	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Outras Dívidas	35.781.993,68		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	DEDUÇÕES (IV)	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Disponibilidade de Caixa	332.540.394,21		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
DÍVIDA CONSOLIDADA - DC (III)	Disponibilidade de Caixa Bruta	332.540.394,21		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	(+) Restos a Pagar Processados	266.187.102,95		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	(-) Depósitos Realizados e Valores Vinculados	13.646.708,74		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Dívidas Financeiras	4.170.511,33		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	Dívidas Fiscais	1.050,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA - (DCL) (III)=(I-III)	-96.378.304,20		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	RECÍBTA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.078.341.093,60		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	(+) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (V)	3.259.276,53		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	RECÍBTA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO (VI) = (IV + V)	1.075.081.817,07		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	% da DC sobre a RCL AJUSTADA (VII)	14,53%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
DÍVIDA CONSOLIDADA - DC (IV)	% da DCL sobre a RCL AJUSTADA (VIII)	-8,96%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	LIMITE DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL = RCL + 30%	1.291.098.180,48		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	LIMITE DE ALERTA (Lei nº 11.607, § 1º do art. 59 da LRF) = RCL + 8%	1.161.088.362,44		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	LIMITES DE ALERTA E DE RESERVA INTEGRANTES DA DC	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	PRECATÓRIOS ANTERIORES A 05/05/2000	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	PRECATÓRIOS POSTERIORES A 05/05/2000 (Não incluídos na DC)	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	PASSIVO ATUALIZADO	1.275.083,59		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	ANTECIPAÇÕES DE RECÍBTA ORÇAMENTÁRIA - ARO	2.316.983.955,63		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	DÍVIDA CONTRATUAL DE PPP	104.451.156,57		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
	APROPRIAÇÃO DE DEBÍTOS JUDICIAIS - LC 151/2015	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
TRAJETÓRIA DE RETORNO AO LIMITE DA DÍVIDA CONSOLIDADA LÍQUIDA	Trajetória de Retorno ao Limite da Dívida Consolidada Líquida	Limite Máximo		Quadrimestre em que Excedeu o Limite		% Excedente		% DCL		Exercício do primeiro período seguinte		Exercício do segundo período seguinte		Exercício do terceiro período seguinte	
		(a)		(b)		(c) ± (b-a)		(d)		(e) ± (b-d)		(f) ± (b-a)		(g) ± (b)	
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMF. Data da Emissão: 23/05/2022.

NOTAS 1: Se o saldo apurado for negativo, ou seja, se o total do Ativo Disponível for maior que os Ativos Financeiros, não deverá ser informado nessa linha, mas sim na linha da "Insuficiência Financeira", das Obrigações não integrantes da Dívida Consolidada - DC. Assina quando o cálculo de DEDUÇÕES (II) for negativo, colocar um "-" (trazo) nessa linha.

2 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3Lauro Luciano Stoll
Secretário Municipal de
FinançasHissam Hussein Dhalat
Prefeito MunicipalLutz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral

Tabela 3 - Demonstrativo das Garantias e Contragarantias de Valores

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL - CONSOLIDADO
DEMONSTRATIVO DAS GARANTIAS E CONTRAGARANTIAS DE VALORES
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A ABRIL DE 2022 / QUADRIMESTRE: JANEIRO - ABRIL

RCF - ANEXO 3 (LRF, art. 55, inciso I, alínea "c" e art. 40, § 1º)

GARANTIAS CONCEDIDAS	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	SALDOS DO EXERCÍCIO DE 2022			
		Até o 1º Quadrimestre	Até o 2º Quadrimestre	Até o 3º Quadrimestre	Até o 4º Quadrimestre
AOS ESTADOS (I)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AOS MUNICÍPIOS (II)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AS ENTIDADES CONTROLADAS (III)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
POR MEIO DE FUNDOS OU PROGRAMAS (IV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GARANTIAS CONCEDIDAS (V) = (I + II + III + IV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.078.365.132,47	1.154.146.216,12	0,00	0,00	0,00
(-) Transferências obrigatórias de União relativas às emendas individuais (art. 166-A, § 1º, da CF) (VII)	3.259.276,53	3.259.276,53	0,00	0,00	0,00
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO (VIII) = (VI - VII)	1.075.105.855,94	1.150.886.939,59	0,00	0,00	0,00
% do TOTAL DAS GARANTIAS sobre a RCL AJUSTADA (V/VIII)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LIMITE DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL - 22%	236.523.288,31	253.195.126,71	0,00	0,00	0,00
LIMITE DE ALERTA (inciso III do §1º do art. 59 da LRF) - 19,8%	212.870.959,48	227.875.614,04	0,00	0,00	0,00
CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	Até o 1º Quadrimestre	Até o 2º Quadrimestre	Até o 3º Quadrimestre	Até o 4º Quadrimestre
DOS ESTADOS (IX)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DOS MUNICÍPIOS (X)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DAS ENTIDADES CONTROLADAS (XI)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Externas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Em Garantia às Operações de Crédito Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EM GARANTIAS POR MEIO DE FUNDOS E PROGRAMAS (XII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL CONTRAGARANTIAS RECEBIDAS (XIII) = (IX + X + XI + XII)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MEDIDAS CORRETIVAS:					

Fonte: Sistema Aterde.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFL Data da Emissão: 23/05/2022.

Nota: 1 - Inclui garantias concedidas por meio de Fundos

2 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

Cristiano Miranda
Técnic em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Siall
Secretário Municipal de
Finanças

Hassim Hussein Djalini
Prefeito Municipal

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral

Tabela 4 - Demonstrativo das Operações de Crédito

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL - CONSOLIDADO
DEMONSTRATIVO DAS OPERAÇÕES DE CRÉDITO
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A ABRIL DE 2022 / QUADRIMESTRE: JANEIRO - ABRIL

RGF - ANEXO 4 (LRF, art. 55, inciso I, alínea "d" e inciso III alínea "c")

R\$ 1,00

OPERAÇÕES DE CRÉDITO	VALOR REALIZADO	
	No Quadrimestre de Referência	Até o Quadrimestre de Referência (a)
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	12.343.672,15	12.343.672,15
Mobilizável	0,00	0,00
Interna	0,00	0,00
Externa	0,00	0,00
Contratual	12.343.672,15	12.343.672,15
Interna	12.343.672,15	12.343.672,15
Empréstimos	12.343.672,15	12.343.672,15
Aquisição Financiada de Bens e Arrendamento Mercantil Financeiro	0,00	0,00
Antecipação de Receita Pela Venda a Termo de Bens e Serviços	0,00	0,00
Assunção, Reconhecimento e Confissão de Dívidas (LRF, art. 29, § 1º)	0,00	0,00
Operações de crédito não sujeitas ao limite para fins de contratação (I)	0,00	0,00
Externa	0,00	0,00
Empréstimos	0,00	0,00
Aquisição Financiada de Bens e Arrendamento Mercantil Financeiro	0,00	0,00
Antecipação de Receita Pela Venda a Termo de Bens e Serviços	0,00	0,00
Assunção, Reconhecimento e Confissão de Dívidas (LRF, art. 29, § 1º)	0,00	0,00
Operações de Crédito não sujeitas ao limite para fins de contratação (II)	0,00	0,00
TOTAL (III)	12.343.672,15	12.343.672,15
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS LIMITES	VALOR	% SOBRE A RCL
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (IV)	1.154.146.216,12	-
(-) Transferências obrigatórias da União relativas às emendas individuais (§ 1º, art. 166-A da CF) (V)	3.259.276,53	-
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA AJUSTADA PARA CÁLCULO DOS LIMITES DE ENDIVIDAMENTO (VI) = (IV - V)	1.150.886.939,59	-
OPERAÇÕES VEDADAS (VII)	0,00	0,00%
TOTAL CONSIDERADO PARA FINS DA APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE (VIII) = (IIIa + VII - Ia - IIa)	12.343.672,15	1,07%
LIMITE GERAL DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL PARA AS OPERAÇÕES DE CRÉDITO INTERNAS E EXTERNAS	184.141.910,33	16,00%
LIMITE DE ALERTA (inciso III do §1º do art. 59 da LRF) - 14,4%	165.727.719,30	14,40%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO POR ANTECIPAÇÃO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA	0,00	0,00%
LIMITE DEFINIDO POR RESOLUÇÃO DO SENADO FEDERAL PARA AS OPERAÇÕES DE CRÉDITO POR ANTECIPAÇÃO DA RECEITA ORÇAMENTÁRIA	80.562.085,77	7,00%
OUTRAS OPERAÇÕES QUE INTEGRAM A DÍVIDA CONSOLIDADA	VALOR REALIZADO	% SOBRE A RCL
Parcelamento de Dívidas	0,00	0,00
Tributos	0,00	0,00
Contribuições Previdenciárias	0,00	0,00
FGTS	0,00	0,00
Demais Contribuições Sociais	0,00	0,00
Operações de Reestruturação e Reconposição do Principal de Dívidas	0,00	0,00

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 23/05/2022.

NOTAS 1: Conforme Manual para Instrução de Pleitos (MIP), disponível em contendo.tesouro.gov.br/fmamaia/mip, essas operações podem ser contratadas mesmo que não haja margem disponível nos limites. No entanto, uma vez contratadas, os fluxos de tais operações terão seus efeitos contabilizados para fins da contratação de outras operações de crédito.

2 - Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/TR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hisam Hussein Dehaini
Prefeito Municipal

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM 26/07/2022 09:33:03.00-03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR: <https://www.tce-arauaria.org.br/portal/verificar-assinatura>
POR MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA 7610533500193 - (23.3.850.818-04) EM 26/07/2022 09:33



Tabela 7 - Demonstrativo Simplificado do Relatório de Gestão Fiscal

MUNICÍPIO DE ARAUCÁRIA - PODER EXECUTIVO
CONSOLIDADO
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO SIMPLIFICADO DO RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 / QUADRIMESTRE: SETEMBRO - DEZEMBRO

LRF, art. 48 - Anexo 7		R\$ 1,00	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA		VALOR	
Receita Corrente Líquida			1.154.146.216,13
Receita Corrente Líquida Ajustada para Cálculo dos Limites de Endividamento			1.150.886.939,59
Receita Corrente Líquida Ajustada para Cálculo dos Limites da Despesa com Pessoal			1.150.886.939,59
DESPESA COM PESSOAL		VALOR	% SOBRE A RCL AJUSTADA
Despesa Total com Pessoal - DTP		492.547.415,22	42,80%
Limite Máximo (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - 54%		621.478.947,38	54,00%
Limite Prudencial (parágrafo único, art. 22 da LRF) - 51,3%		590.405.000,01	51,30%
Limite de Alerta (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) - 48,6%		559.331.052,64	48,60%
DÍVIDA CONSOLIDADA		VALOR	% SOBRE A RCL AJUSTADA
Dívida Consolidada Líquida		-188.833.462,18	-16,41%
Limite Definido por Resolução do Senado Federal		1.381.064.327,51	120,00%
GARANTIAS DE VALORES		VALOR	% SOBRE A RCL AJUSTADA
Total das Garantias Concedidas		0,00	0,00%
Limite Definido por Resolução do Senado Federal		253.195.126,71	22,00%
OPERAÇÕES DE CRÉDITO		VALOR	% SOBRE A RCL AJUSTADA
Operações de Crédito Internas e Externas		12.343.672,15	1,07%
Limite Definido pelo Senado Federal para Operações de Crédito Externas e Internas		184.141.910,33	16,00%
Operações de Crédito por Antecipação da Receita		0,00	0,00%
Limite Definido pelo Senado Federal para Operações de Crédito por Antecipação da Receita		80.562.085,77	7,00%
RESTOS A PAGAR		RESTOS A PAGAR EMPENHADOS E NÃO LIQUIDADOS DO EXERCÍCIO	DISPONIBILIDADE DE CAIXA LÍQUIDA (APÓS A INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS DO EXERCÍCIO)
Valor Total		0,00	0,00

FONTE: Sistema Atende.Net - IPM. Unidade Responsável pela publicação: SMFI. Data da Emissão: 23/05/2022.

NOTAS 1: Informações sujeitas a alterações. Se necessário, o relatório será republicado em momento oportuno.

2 - A versão completa do Relatório de Gestão Fiscal encontra-se publicada no Diário Oficial Eletrônico do Município. Este Demonstrativo Simplificado do RGF encontra-se publicado também em Jornal de Grande Circulação conforme Art. 43 da IN 89/2013-TCE/PR.

Cristiane Miranda
Técnico em contabilidade
CRC/PR 64997/O-3

Lauro Luciano Stall
Secretário Municipal de
Finanças

Hissam Hussein Dehaili
Prefeito Municipal

Luiz Carlos Cruz Moreira
Controlador Geral





Prefeitura do Município de Araucária

Procuradoria Geral do Município

PROCESSO ADMINISTRATIVO DIGITAL N°.: 56.326/2022

INTERESSADA: Secretaria Municipal de Governo – SMGO.

ASSUNTO: Reajuste inflacionário

PARECER N°.: 766/2022

Ementa: Concessão de reajuste a servidores públicos municipais em ano de eleições Estadual e Federal. Recomposição salarial em índice superior ao ano corrente. Art. 73, VIII da Lei Federal nº 9.504/97. Limitação à circunscrição Estadual e Federal do pleito. Inaplicabilidade ao Município. Possibilidade de reajustamento.

1. RELATÓRIO

Trata-se de pedido de manifestação quanto a possibilidade de concessão de reajuste a servidores públicos municipais, em índice acima ao da inflação do ano das eleições Federal e Estadual.

2. FUNDAMENTAÇÃO

Abrigam os presentes pedido de análise de recomposição de perda salarial em índice superior ao constatado no ano corrente.

Pois bem, a manifestação versa acerca da abrangência da aplicação do disposto no artigo 73, VIII da Lei das Eleições (9.504/97), ora





transcrito:

Art. 73. São proibidas aos agentes públicos, servidores ou não, as seguintes condutas tendentes a afetar a igualdade de oportunidades entre candidatos nos pleitos eleitorais:

VIII - fazer, **na circunscrição do pleito**, revisão geral da remuneração dos servidores públicos que exceda a recomposição da perda de seu poder aquisitivo ao longo do ano da eleição, a partir do início do prazo estabelecido no art. 7º desta Lei e até a posse dos eleitos. (Grifo nosso).

O artigo 73 visa evitar condutas que afetem a igualdade de oportunidades, assim limita a impossibilidade de revisão geral, apenas na circunscrição do pleito.

Na consulta 11533 o TRE de São Paulo se manifestou da seguinte forma:

*O art. 73, VIII, da Lei das Eleições (9.504/97) prevê que são proibidas aos agentes públicos, servidores ou não, fazer, **na circunscrição do pleito**, revisão geral da remuneração dos servidores públicos que exceda a recomposição da perda de seu poder aquisitivo ao longo do ano da eleição, a partir do início do prazo estabelecido no art. 7º desta Lei e até a posse dos eleitos.*

Neste mesmo sentido é o contido na resolução 23610/2019, artigo 83, VIII ora transcrito:

Art. 83. São proibidas às agentes e aos agentes públicos, servidoras e servidores ou não, as seguintes condutas tendentes a afetar a igualdade de oportunidades entre pessoas candidatas nos pleitos eleitorais (Lei nº





9.504/1997, art. 73, I a VIII):

(...)

III - **fazer, na circunscrição do pleito**, revisão geral da remuneração das servidoras públicas e dos servidores públicos que exceda a recomposição da perda de seu poder aquisitivo ao longo do ano da eleição, nos 180 (cento e oitenta) dias que antecedem a eleição até a posse das pessoas eleitas. (Vide, para as Eleições de 2020, art. 11, inciso XIV, da Resolução nº 23.624/2020).

Portanto, depreende-se que a proibição de revisão geral restringe-se à circunscrição do pleito.

Com o fim de elucidar a questão, importante conceituar "circunscrição eleitoral", de acordo com o contido no site do TSE, conforme:

A circunscrição eleitoral na eleição para presidente e vice-presidente da República é o país. Nas eleições para governador e vice-governador, senador, deputado federal e deputado estadual, a circunscrição é o estado – ou o Distrito Federal, nos pleitos em que são eleitos os deputados distritais e os deputados federais, os senadores, o governador e o vice-governador do DF.

O município, por sua vez, é a **circunscrição eleitoral** nas eleições para os **cargos de prefeito, vice-prefeito e vereador (...)**.
(<https://www.tse.jus.br/imprensa/noticias-tse/2020/Fevereiro/glossario-esclarece-o-que-e-circunscricao-eleitoral>).

O conceito acima foi elaborado a partir da lei 4.737, artigo 86, senão vejamos:

Art. 86. Nas eleições presidenciais, a circunscrição serão País;





nas eleições federais e estaduais, o Estado; e nas municipais, o respectivo município.

Assim a circunscrição eleitoral do Município é atingida quando a eleição é para prefeitos e vereadores, o que não se configura em 2022, pois a eleição é para Presidente e Vice, Senador, Deputados Federal e Estadual e Governadores.

A fim de demonstrar que o posicionamento adotado é uniforme importante transcrever o entendimento do Procuradoria do Estado do Mato Grosso do Sul p. 10/62:

"De 05 de abril de 2022 (180 dias antes do pleito) até a posse dos eleitos - período no qual proíbe-se: fazer, na circunscrição do pleito (União, Estados e Distrito Federal, nas eleições de 2022), revisão geral da remuneração dos servidores públicos que exceda a recomposição da perda de seu poder aquisitivo ao longo do ano da eleição." (https://www.pge.ms.gov.br/wp-content/uploads/2021/12/manual2022.pdf)

O manual acima mencionado foi elaborado especificamente para orientar nas eleições do ano de 2022 "Manual de Conduta Eleitoral 2022" e explicita que o pleito e restrição de 2022 é restrito a União, Estados e Distrito Federal.

Não se vislumbra qualquer conduta que afete a igualdade de oportunidades, das eleições que ocorrerão nas circunscrições





federal e estadual.

Assim, no caso da realização da conduta tipificada no inciso VIII do art. 73 na circunscrição do pleito, existe presunção absoluta de prática de conduta vedada, tratando-se de circunscrição diversa, não há essa presunção, podendo, em tese, os atos referidos no dispositivo serem praticados de forma lícita. Todavia, caracteriza-se a conduta vedada se demonstrada a conexão com o processo eleitoral.

De forma análoga Ac.-TSE, de 8.8.2006, no REspe nº 26054: caracteriza abuso do poder político a concessão de benefícios a servidores públicos estaduais nas proximidades das eleições municipais, desde que evidenciados reflexos na circunscrição do pleito, diante da coincidência de eleitores.

Logo, como pelos documentos ora apresentados, não se observa qualquer conexão do reajuste, que ora se pretende conceder, com as eleições de 2022, não se observa qualquer ilicitude.

3. CONCLUSÃO

Por todo o exposto, esta Procuradoria-Geral do Município opina pela inaplicabilidade da restrição de vedação de aumento acima da inflação, uma vez que, a restrição não abrange a circunscrição municipal, pois as eleições ocorrem apenas para cargos de âmbito Federal e Estadual.

Ressalvada a hipótese de que com esse aumento se pretenda





Prefeitura do Município de Araucária

Procuradoria Geral do Município

beneficiar politicamente, das iminentes eleições, algum candidato o que não se vislumbra no caso em análise, pelos documentos apresentados.

Araucária, datado e assinado digitalmente.



Assinado digitalmente por:
DANIEL JIMENEZ ORMIANIN

042.507.239-84
26/05/2022 13:07:23

Assinatura digital avançada com certificado digital não ICP-
Brasil.

DANIEL JIMENEZ ORMIANIN

Procurador do Município

OAB/PR nº 46.655

FELIPE FURTADO FERREIRA

Procurador do Município

OAB/PR nº 43.049

ESTE DOCUMENTO FOI ASSINADO EM: 26/05/2022 13:07 -03:00 -03
PARA CONFERÊNCIA DO SEU CONTEÚDO ACESSAR <https://e.atenda.net/p62865c3580e6>.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER N° 27, 2022

Da Comissão de Cidadania e Segurança Pública,
sobre o Projeto de Lei n° 86 de 2022, de
iniciativa do Pedro Ferreira de Lima, que
“Dispõe sobre atendimento preferencial
para pessoas acometidas pela Esclerose
Lateral Amiotrófica, Esclerose múltipla e
pela Síndrome de Fibromialgia.

Relator: **VAGNER CHEFER**

I – RELATÓRIO

A Comissão de Cidadania e Segurança Pública, sobre o Projeto de Lei n° 86 de 2022, de iniciativa do Pedro Ferreira de Lima, que “Dispõe sobre atendimento preferencial para pessoas acometidas pela Esclerose Lateral Amiotrófica, Esclerose múltipla e pela Síndrome de Fibromialgia.

Justifica o Senhor Vereador Pedro Ferreira de Lima, a Fibromialgia é definida pelos médicos como uma síndrome, conjunto de sinais e sintomas que se manifesta com dores no corpo. Trata-se de uma condição de dor crônica, generalizada e de difícil tratamento. A fibromialgia é mais do que um estado de dor músculo esquelética crônica, visto que os pacientes também experimentam fadiga, distúrbios de sono, dor visceral, intolerância a exercícios e sintomas neurológicos. É uma síndrome caracterizada mais por sintomas, sofrimento e incapacidades do que por alterações orgânicas estruturais.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

II – ANÁLISE

Compete a Comissão de *Cidadania e Segurança Pública*, matéria que diz a respeito à violação dos direitos humanos, matérias que se refiram ao exercício dos direitos inerentes à cidadania e segurança pública, conforme o inciso V, do Art. 52 do Regimento Interno da Câmara Municipal de Araucária, conforme segue:

“Art. 52º Compete

(...)

V - à Comissão de Cidadania e Segurança Pública, matéria que diga respeito à violação dos direitos humanos, bem como à fiscalização e acompanhamento de programas governamentais relativos à proteção dos direitos humanos, colaboração com órgãos governamentais e com entidades não governamentais que atuem na defesa dos direitos humanos, da mulher, da criança, do idoso, do deficiente físico e demais matérias que se refiram ao exercício dos direitos inerentes à cidadania e segurança pública.

Tendo em vista o Art. 30º, inciso I da Constituição Federal e posteriormente transcrito para a Lei Orgânica de Araucária, através do Art. 5, inciso I, que compete ao Município legislar sobre interesse local.

“Art. 30. Compete aos Municípios:

I - legislar sobre assuntos de interesse local;”

Em consideração o Art. 40º, § 1º, “a” da lei orgânica do Município de Araucária, os projetos de lei podem ser de autoria dos vereadores, conforme consta abaixo,





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

“Art. 40 O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

Diante do exposto, no que nos cabe a Comissão de *Cidadania e Segurança Pública*, examinar, favoráveis ao Projeto de Lei n.º 86/2022.

III – VOTO

Diante das razões apresentadas acima, não foi encontrado impedimentos que limitem sua tramitação, sendo assim, no que cabe a Comissão de *Cidadania e Segurança Pública* analisar o projeto acima epigrafado, favoráveis ao trâmite.

É o parecer.

Sala das Comissões, 31 de maio de 2022.

VAGNER CHEFER

ASSINATURA





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

PARECER Nº 29/2022

Da comissão de Educação e Bem-estar Social, sobre o **Projeto de Lei nº108/2022** de autoria do vereador Wagner Chefer, que dispõe “Projeto Cabide Solidário. Se puder, doe se precisar pegue” no Município de Araucária.”

I – RELATÓRIO

Trata-se do Projeto de Lei nº 108/2022 de autoria do vereador Wagner Chefer, que dispõe *“Projeto Cabide Solidário, Se puder, doe se precisar pegue” no Município de Araucária.”*

Justifica o Vereador Wagner Chefer que em várias regiões de Araucária em situação de vulnerabilidade sofrem de extrema pobreza, o presente projeto de alguma forma contribuirá amenizando o sofrimento do próximo, e fazer assim que as pessoas também se desapeguem das coisas que não estão utilizando mais, principalmente nos meses de inverno onde as temperaturas ficam muito baixas, seria de grande ajuda a doação de roupas e cobertores nesses locais para essas pessoas mais necessitadas.

O Vereador ressalta *“Sabemos que muitas pessoas carentes não tem condições de comprar roupas e calçados para si e para seus filhos, esse projeto cabide solidário vem de encontro com essa necessidade.”*

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE EDUCAÇÃO E BEM-ESTAR SOCIAL

Compete a Comissão de Educação e Bem-estar Social, analisar a matéria que diga a respeito ao ensino, ao patrimônio histórico e cultural, à ciência, às artes e à assistência social.



Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 09:02:44.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

Art. 52º Compete

(...)

III - à Comissão de Educação e Bem-Estar Social, matéria que diga respeito ao ensino, ao patrimônio histórico e cultural, à ciência, às artes e à assistência social;

Desta forma, cabe a esta comissão o processamento do presente projeto.

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

Art. 30. Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;

Verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria de Prefeito em Projetos de Lei, conforme o Art. 40, § 1º, b da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“Art. 40. O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;

Desse modo, analisando a matéria tratada, não vislumbra-se óbice para o prosseguimento da propositura, sendo uma matéria que merece prosperar devido a sua relevância, e ser efetivada para o bem comum da sociedade, visando sempre a busca do interesse público.

Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 09:02:44.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato

III – VOTO

Diante do exposto e no que se verificou, no que compete à Comissão de Educação e Bem-estar Social, não vislumbra óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei nº, 108/2022 desde modo, **SOU FAVORÁVEL AO PROSSEGUIMENTO DO PRESENTE PROJETO DE LEI** e solícito aos demais vereadores que compõe essa comissão a votarem favoravelmente a esse Projeto de Lei.

É o parecer.

Câmara Municipal Araucária, 01 de Junho de 2022.

Vilson Cordeiro

Vereador Relator – CEBES

(Assinado eletronicamente)



Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 09:02:44.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato
Comissão de Saúde e Meio Ambiente

PARECER Nº 24/2022

Da Comissão de Saúde e Meio Ambiente, sobre o **Projeto de Lei nº 110/2022** de iniciativa do Vereador Vagner Chefer, que *“Institui no Município Araucária a criação do Banco de Cabelo como incentivo à doação para confecção de próteses capilares e perucas a serem doadas a pessoas em tratamento de saúde e dá outras providências.”*

I - RELATÓRIO

A comissão de Saúde e Meio Ambiente, examina o Projeto de Lei nº 110/2022 de iniciativa do Vereador Vagner Chefer que *“Institui no Município Araucária a criação do Banco de Cabelo como incentivo à doação para confecção de próteses capilares e perucas a serem doadas a pessoas em tratamento de saúde e dá outras providências.”*

Justifica o Vereador que a autoestima para um paciente de Câncer tratado com quimioterapia é extremamente importante na sua recuperação, o uso de perucas é um instrumento muito utilizados por hospitais para auxiliar em sua recuperação, em alguns hospitais já existem bancos de cabelos para a confecção das perucas que serão utilizadas em seus pacientes, mas é necessário que tenham doações suficientes de cabelos para esse fim.

O Vereador ressalta que *“Lembramos que muitas perucas não podem ser adquiridas por aqueles mais carentes. Neste sentido, esse projeto de lei torna de suma importância para elevar a autoestima da pessoa em tratamento.”*

II - ANÁLISE DA COMISSÃO DE SAÚDE E MEIO AMBIENTE

Compete a Comissão de Saúde e Meio Ambiente, analisar a matéria que diga respeito à saúde pública, à higiene e profilaxia sanitária, saneamento básico, defesa ecológica dos recursos naturais, flora, fauna, solo e controle da poluição ambiental,

Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 08:42:18.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato
Comissão de Saúde e Meio Ambiente

conforme o inciso VI, do Art. 52 do Regimento Interno da Câmara Municipal de Araucária, conforme segue:

Art. 52º Compete

(...)

VI - à Comissão de Saúde e Meio Ambiente, matéria que diga respeito à saúde pública, à higiene e profilaxia sanitária, saneamento básico, defesa ecológica dos recursos naturais, flora, fauna, solo e controle da poluição ambiental.

Desta forma, cabe a esta comissão o processamento do presente projeto.

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

Art. 30. Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;

Verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria de Prefeito em Projetos de Lei, conforme o Art. 40, § 1º, a, da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

Art. 40. O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;

O projeto apresentado pelo Vereador Vagner Chefer tem intuito de conscientizar a população sobre a importância da doação de cabelos para a recuperação da autoestima dos pacientes em tratamento de câncer, bem como divulgar os procedimentos e os locais onde podem ser feitas doações. A quimioterapia frequentemente provoca perda



Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 08:42:18.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
ESTADO DO PARANÁ
Edifício Vereador Pedro Nolasco Pizzato
Comissão de Saúde e Meio Ambiente

de cabelos no paciente em tratamento, prejudicando sua autoestima, que é fator relevante para o processo de cura.

Muitos pacientes não dispõem de condições financeiras para arcar com os custos de próteses capilares. Por isso, a doação de cabelos para a confecção de perucas é uma questão humanitária e de saúde pública, por isso, é importante conscientizar a população sobre a doação.

Portanto, verifica-se que a propositura aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais, não havendo impedimento para a continuidade da tramitação do projeto.

III - VOTO

Diante de todo o exposto e, com base no que verificou-se através do presente, no que compete à Comissão Saúde e Meio Ambiente, não vislumbra-se óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 110/2022. Assim, **SOU PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dada ciência aos vereadores, bem como, submetido a deliberação plenária para apreciação, conforme o Regimento Interno desta Câmara.

É o parecer.

Câmara Municipal Araucária, 01 de Junho de 2022.

(assinado eletronicamente)

Vilson Cordeiro

Vereador Relator - CSMA



Assinado por **Vilson Cordeiro, Vereador Relator** em 01/06/2022 as 08:42:18.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER N° 58/2022 – CFO

Da Comissão de Finanças e Orçamento sobre o **Projeto de Lei nº 63/2022**, de iniciativa do Excelentíssimo Vereador Wagner José Chefer, que *“Instituir o Dia Municipal do Casamento Civil Comunitário”, a ser celebrado no segundo sábado do mês de maio e dá outras providências.*”

I – RELATÓRIO

Trata-se do Projeto de Lei nº 63/2022, que institui o Dia Municipal do Casamento Civil Comunitário, a ser celebrado no segundo sábado do mês de maio.

Justifica, o Exmo. Vereador, que *“este Projeto de Lei, vem ao encontro fortalecer os laços de união dos casais, com a responsabilidade principalmente, para aqueles que já possuem filhos.”*

“E nesse sentido viabiliza oficialmente os casais com a sua união por razões financeiras e o principal objetivo promover a família como a instituição social que merece proteção nos termos da Constituição Federal.”

É o breve relatório.

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE FINANÇAS E ORÇAMENTO

Inicialmente, importante ressaltar que compete a Comissão de Finanças e Orçamento a análise de Projetos de Lei com matérias referentes aos aspectos econômicos e financeiros, conforme segue:

“Art. 52. Compete

II – à Comissão de Finanças e Orçamento, os aspectos econômicos e financeiros, e especialmente:

a) matéria tributária, abertura de crédito adicional, operações de crédito, dívida pública, anistias e remissões de dívidas, e outras que direta ou indiretamente alterem a despesa ou receita do Município, ou repercutam no Patrimônio Municipal;”

Dessa forma, cabe a esta comissão o processamento do presente projeto.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 15:14:02.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I, e III, e a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

“**Art. 30.** Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;”

Além disso, verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria de Vereador em Projetos de Lei, conforme o Art. 40, § 1º, “a” da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“**Art. 40.** O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

Analisando a matéria ora apresentada, observa-se o cuidado em prestar à população de araucária uma viabilização do matrimônio Civil, e promovendo assim para aqueles que não podem custear um casamento civil, uma opção gratuita para a consolidação do casamento.

Por fim, verifica-se que a proposição aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais, financeiros e orçamentários exigidos e que competem à esta comissão, não tendo impedimento para a regular tramitação da propositura.

III – VOTO

Diante de todo o exposto e, com base no que verificou-se através do presente, no que compete à Comissão de Finanças e Orçamento, não vislumbra-se óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 63/2022, Assim, **SOMOS PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dado ciência aos vereadores, bem como, submetido a deliberação plenária para apreciação, nos termos do Regimento Interno desta Câmara Legislativa.

Dessa forma, submeto o parecer para apreciação dos demais membros da comissão.

É o parecer.

Câmara Municipal de Araucária, 30 de maio de 2022.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 15:14:02.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

(assinado eletronicamente)

Ben Hur Custódio de Oliveira

Vereador Relator – CFO

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 15:14:02.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER CONJUNTO N° 141/2022 – CJR e N° 61/2022 – CFO

Da comissão de justiça e redação em conjunto com a comissão de finanças e orçamento, sobre o **projeto de lei n° 117/2022**, de iniciativa do Vereador Sebastião Valter Fernandes que “Cria a Campanha Permanente de Conscientização e Importância da Vacinação Animal.”

I – RELATÓRIO.

Trata-se do Projeto de Lei n° 117/2022, de iniciativa do vereador Sebastião Valter Fernandes que cria a Campanha Permanente de Conscientização e Importância da Vacinação Animal.

Justifica o Sr. Vereador que, “A vacina é uma forma de prevenir que algumas doenças levem à morte ou deixem sequelas graves, comprometendo a qualidade de vida e saúde dos animais. É importante entender que a vacina está diretamente ligada a medicina preventiva, ou seja, ela cria uma imunidade prevenindo que os animais desenvolvam uma forma mais gravosa ou letal da doença. Outro ponto relevante é que a imunização é um requisito básico para a entrada de animais em parques, petshops e hotéis veterinários, tornando seguro o contato com outros bichinhos. A campanha de vacinação poderá estender-se a zona rural na criação de bovinos, ovinos, equinos, dentre outros animais.”

É o breve relatório.

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

É importante ressaltar que compete a Comissão de Justiça e Redação a análise de Projetos de Lei com matérias referentes aos aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos e demais, conforme segue:

“Art. 52. Compete

I – à Comissão de Justiça e Redação, os aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos, de técnica legislativa de todas as

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 31/05/2022 as 10:06:09.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

proposições e elaboração de redação final, na conformidade do aprovado, salvo as exceções previstas neste Regimento (Art. 154, § 2º Art. 158; Art. 159, inciso III e Art. 163, 2º);

Dessa forma, cabe a esta comissão o processamento do presente projeto.

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

“**Art. 30.** Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;”

Além disso, verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria do Prefeito em Projetos de Lei, conforme o Art. 56, III, e o artigo 40, § 1º, A, da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“**Art. 40.** O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

A Constituição Federal em seu art. 225, que todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, sendo imposta ao poder público o dever de preservá-lo, ainda no § 3º que infrações resultam em sanções penais e administrativas.

“**Art. 225.** Todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, impondo-se ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.

§ 3º As condutas e atividades consideradas lesivas ao meio ambiente sujeitarão os infratores, pessoas físicas ou jurídicas, a sanções penais e administrativas, independentemente da obrigação de reparar os danos causados.”

Destaca-se ainda, que a Lei Orgânica do Município de Araucária, impõe ao município a competência de dispor sobre a vacinação de animais.

“**Art. 6º** Ao Município compete, concorrentemente com o Estado e com a União:

VII – dispor sobre o registro, vacinação e a captura de animais”

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 31/05/2022 as 10:06:09.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Desta forma, o projeto de lei obedece a Constituição Federal e a Lei Orgânica do Município estando de acordo com os aspectos legais.

Por fim, verifica-se que a proposição aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais exigidos e que competem a esta comissão, não havendo impedimento para a regular tramitação do projeto.

III – ANÁLISE DA COMISSÃO FINANÇAS E ORÇAMENTO

Inicialmente, importante ressaltar que compete a Comissão de Finanças e Orçamento a análise de Projetos de Lei com matérias referentes aos aspectos econômicos e financeiros, conforme segue:

“**Art. 52.** Compete:

II – à Comissão de Finanças e Orçamento, os aspectos econômicos e financeiros, e especialmente:

a) matéria tributária, abertura de crédito adicional, operações de crédito, dívida pública, anistias e remissões de dívidas, e outras que direta ou indiretamente alterem a despesa ou receita do Município, ou repercutam no Patrimônio Municipal;”

Dessa forma, cabe também a esta Comissão de Finanças e Orçamento, o processamento do presente projeto.

Portanto, no que cabe à análise da Comissão de Finanças e Orçamento, verifica-se que o projeto tratado está em conformidade com os demais quesitos legais, econômicos e financeiros exigidos e que competem a esta comissão, não tendo impedimento para a regular tramitação da propositura, somos favoráveis ao Projeto de Lei nº 117/2022.

IV – VOTO

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 31/05/2022 as 10:06:09.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Diante de todo o exposto e, com base no que se verificou através do presente, no que compete à Comissão de Justiça e Redação, bem como à Comissão de Finanças e Orçamento, não se vislumbra óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 117/2022. Assim, **SOMOS PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dado ciência aos vereadores, bem como, submetido à deliberação plenária para apreciação conforme o Regimento Interno desta Câmara Legislativa.

Dessa forma, submetemos o parecer para apreciação dos demais membros das comissões.

É o parecer.

Câmara Municipal de Araucária, 30 de maio de 2022.

(assinado eletronicamente)

Pedro Ferreira de Lima

Vereador Relator – CJR

Vereador Relator – CFO

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 31/05/2022 as 10:06:09.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER Nº 139/2022 – CJR

Da Comissão de Justiça e Redação sobre o **Projeto de Lei nº 74/2022**, de iniciativa do Vereador Ricardo Teixeira de Oliveira que *“Dispõe sobre a distribuição do serviço de energia elétrica em propriedades urbanas e rurais no município de Araucária.*

I – RELATÓRIO

Trata-se do Projeto de Lei nº 74/2022 que dispõe sobre a distribuição do serviço de energia elétrica em propriedades urbanas e rurais no município de Araucária.

Justifica, o Exmo. Vereador, que *“o acesso à energia elétrica é de fundamental importância para ‘garantir a dignidade humana’, pois possibilita o uso e acesso de diversos bens e serviços que dependem de fontes elétricas”.*

Afirma ainda que *“os cidadãos residentes neste município têm encontrado dificuldades junto à concessionária de energia elétrica (COPEL), pois esta tem se negado a efetuar a ligação de energia elétrica em imóvel com mais de uma edificação, seja de áreas urbanas ou rurais, mesmo se tratando do mesmo grupo familiar.”*

É o breve relatório.

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

É importante ressaltar que compete a Comissão de Justiça e Redação a análise de projetos de lei com matérias referentes aos aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos e demais, conforme segue:

“Art. 52. Compete

I – à Comissão de Justiça e Redação, os aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos, de técnica legislativa de todas as proposições e elaboração de redação final, na conformidade do aprovado, salvo as exceções previstas neste Regimento (Art. 154, § 2º Art. 158; Art. 159, inciso III e Art. 163, 2º);

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 31/05/2022 as 15:59:09.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Dessa forma, cabe a esta comissão o processamento do presente Projeto.

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e também a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

“Art. 30. Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;

Além disso, verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria de Vereador em Projetos de Lei, conforme o Art. 40, § 1º, “a” da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“Art. 40. O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

Assunto importante que deve ser tratado com cautela e responsabilidade, pois trata-se de um importante benefício para a população araucariense, que hoje enfrenta muitas dificuldades para conseguir um princípio básico a todo cidadão. A aprovação do presente, irá proporcionar a desburocratização e viabilização da energia elétrica, que é indispensável para a vida em sociedade.

Por fim, verifica-se que a proposição aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais exigidos e que competem à esta comissão, não tendo impedimento para a regular tramitação da propositura.

V – VOTO

Portanto, com base no que verificou-se através do presente, no que compete à Comissão de Justiça e Redação, não vislumbra-se óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 74/2022. Assim, **SOMOS PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dado ciência aos vereadores, bem como, submetido a deliberação plenária para apreciação conforme o Regimento Interno desta Câmara Legislativa.

Dessa forma, submeto o parecer para apreciação dos demais membros das comissões.

É o parecer.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 31/05/2022 as 15:59:09.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Câmara Municipal de Araucária, 31 de maio de 2022.

(assinado eletronicamente)

Ben Hur Custódio de Oliveira
Vereador Relator – CJR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 31/05/2022 as 15:59:09.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER N° 142/2022 – CJR

Da Comissão de Justiça e Redação sobre o **Projeto de Lei n° 124/2022**, de iniciativa do Vereador Ricardo Teixeira de Oliveira que *“Institui no Calendário de Eventos Oficiais do Município de Araucária a Semana Municipal da Juventude e dá outras providências.”*

I – RELATÓRIO

Trata-se do Projeto de Lei n° 124/2022, que institui no Calendário de Eventos Oficiais do Município de Araucária a Semana Municipal da Juventude.

Justifica, o Exmo. Vereador, que *“terá como principal objetivo a mobilização e a participação da juventude na formação social, cultural e educacional, trazendo na semana debates de diversos temas que proporcionarão aos jovens crescimentos em diversas áreas.”*

Afirma ainda que *“precisamos intensificar ações para auxiliar os jovens, a semana será um evento que poderá contar com palestrantes de diversas áreas e temas, gincanas culturais, jogos esportivos e demais ações que despertem o interesse e a integração, também será um tempo de ensino através de palestras.”*

É o breve relatório.

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

É importante ressaltar que compete a Comissão de Justiça e Redação a análise de projetos de lei com matérias referentes aos aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos e demais, conforme segue:

“Art. 52. Compete

I – à Comissão de Justiça e Redação, os aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos, de técnica legislativa de todas as proposições e elaboração de redação final, na conformidade do aprovado, salvo as exceções previstas neste Regimento (Art. 154, § 2º Art. 158; Art. 159, inciso III e Art. 163, 2º);

Dessa forma, cabe a esta comissão o processamento do presente Projeto.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 16:16:46.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e também a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

“**Art. 30.** Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;

Além disso, verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria de Vereador em Projetos de Lei, conforme o Art. 40, § 1º, “a” da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“**Art. 40.** O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

E, conforme art. 6º da Lei Orgânica Municipal é de competência concorrente do Município, Estado e União proteger a juventude:

“Art. 6º Ao Município compete, concorrentemente com o Estado e com a União:

[...]

X - proteger a juventude contra toda a exploração, bem como contra os fatores que possam conduzi-la ao abandono físico, moral e intelectual;”

Por fim, verifica-se que a proposição aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais exigidos e que competem à esta comissão, não tendo impedimento para a regular tramitação da propositura.

V – VOTO

Portanto, com base no que verificou-se através do presente, no que compete à Comissão de Justiça e Redação, não vislumbra-se óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 124/2022. Assim, **SOMOS PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dado ciência aos vereadores, bem como, submetido a deliberação plenária para apreciação conforme o Regimento Interno desta Câmara Legislativa.

Dessa forma, submeto o parecer para apreciação dos demais membros das comissões.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 16:16:46.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

É o parecer.

Câmara Municipal de Araucária, 30 de maio de 2022.

(assinado eletronicamente)

Ben Hur Custódio de Oliveira
Vereador Relator – CJR

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Ben Hur Custodio De Oliveira, Vereador** em 30/05/2022 as 16:16:46.



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

PARECER CONJUNTO N° 150/2022 – CJR e N° 13/2022 – COSP

Da comissão de justiça e redação em conjunto com a comissão de obras e serviços públicos, sobre o **projeto de lei n° 126/2022**, de iniciativa do Vereador Celso Nicácio da Silva que “Autoriza a Prefeitura de Araucária a executar a implantação de remanso (recuo) exclusivo em frente aos comércios nas vias públicas do Município de Araucária.”

I – RELATÓRIO.

Trata-se do Projeto de Lei n° 126/2022, de autoria do Vereador Celso Nicácio da Silva, que autoriza a Prefeitura de Araucária a executar a implantação de remanso (recuo) exclusivo em frente aos comércios nas vias públicas do Município de Araucária.

Justifica o Senhor Prefeito, que: “A solicitação visa atender os comerciantes e moradores do local, que necessitam da implantação do referido remanso, tendo em vista o fluxo intenso de veículos. A adoção do remanso atenderia à necessidade de área de estacionamento para clientes, amenizando o comprometimento do referido estabelecimento comercial, já que os mesmos pagam impostos e necessitam deste espaço para a comodidade de seus clientes. Assim solicitamos a implantação de um remanso para veículos permitindo o embarque/desembarque de passageiros. Implantando o remanso (recuo) também trará mais segurança: garantir calçadas, caminhos e travessias projetados e implantados de forma a não causar riscos de acidentes, minimizando-se as interferências decorrentes da instalação do mobiliário e equipamentos urbanos, edificações, vegetação, sinalização, publicidade, tráfego de veículos e realização de obras, entre outros.”

É o breve relatório.

II – ANÁLISE DA COMISSÃO DE JUSTIÇA E REDAÇÃO

É importante ressaltar que compete a Comissão de Justiça e Redação a análise de Projetos de Lei com matérias referentes aos aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos e demais, conforme segue:

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 01/06/2022 as 15:05:38.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

“Art. 52. Compete

I – à Comissão de Justiça e Redação, os aspectos constitucionais, legais, regimentais, jurídicos, de técnica legislativa de todas as proposições e elaboração de redação final, na conformidade do aprovado, salvo as exceções previstas neste Regimento (Art. 154, § 2º Art. 158; Art. 159, inciso III e Art. 163, 2º);

Dessa forma, cabe a esta comissão o processamento do presente projeto.

Em tempo, a Constituição Federal em seu artigo 30, I e a Lei Orgânica do Município de Araucária em seu Art. 5º, I, descreve que compete ao Município legislar sobre matérias de interesse local:

“Art. 30. Compete aos Municípios:

I – legislar sobre assuntos de interesse local;”

Além disso, verifica-se que a legislação municipal, discorre sobre o poder e a competência de autoria do Prefeito em Projetos de Lei, conforme o Art. 56, III, e o artigo 40, § 1º, a, da Lei Orgânica Municipal de Araucária:

“Art. 40. O processo legislativo compreende a elaboração de:

§ 1º A iniciativa dos Projetos de Lei é de competência:

a) do Vereador;”

A Lei Complementar 25/2020 que dispõe sobre o zoneamento de uso e ocupação do solo no Município de Araucária, expressa no art. 110:

Art. 110. O recuo frontal obrigatório corresponde a distância mínima perpendicular entre o alinhamento predial, existente ou projetado, e a fachada da edificação, medida em metros, podendo ou não ser diferenciado para a BASE e para os demais pavimentos da edificação (TORRE), conforme zona, eixo ou setor.

§ 1º As dimensões do recuo frontal obrigatório são definidas no Anexo IV, parte integrante desta Lei.

§ 2º Nos lotes do Eixo de Consolidação (ECON), onde for executada a praça em frente à edificação decorrente da Compensação Paisagística, o recuo frontal obrigatório será de 7m (sete metros).

§ 3º Para novas edificações em que o lote é atingido por diretriz viária definida pela Lei de Diretrizes e Hierarquias do Sistema Viário Municipal, que modifique o alinhamento predial estabelecido, o recuo

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 01/06/2022 as 15:05:38.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

frontal obrigatório deverá ser contado a partir do novo alinhamento ou do limite da diretriz de arruamento.

§ 4º Nos lotes de esquina, o recuo frontal deverá ser seguido em todas as testadas de frente para logradouro ou via pública.

§ 5º Ao longo das faixas de domínio público das rodovias, a reserva de faixa não edificável será no mínimo de 5m (cinco metros) de cada lado, de acordo com a redação dada pela Lei Federal nº 13.913/2019.

Por fim, verifica-se que a proposição aqui tratada encontra-se em concordância com os demais aspectos legais exigidos e que competem a esta comissão, não havendo impedimento para a regular tramitação do projeto.

III – ANÁLISE DA COMISSÃO DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS

Inicialmente, importante ressaltar que compete a Comissão de Obras e Serviços Públicos a análise de Projetos de Lei com matérias referentes aos aspectos de planos de desenvolvimento urbano, controle do uso do solo urbano, sistema viário, parcelamento do solo, edificações, realização de obras públicas e política habitacional do Município, conforme segue:

“Art. 52. Compete:

IV – à Comissão de Obras e Serviços Públicos, matéria que diga respeito aos planos de desenvolvimento urbano, controle do uso do solo urbano, sistema viário, parcelamento do solo, edificações, realização de obras públicas e política habitacional do Município.”

Dessa forma, cabe também a esta Comissão de Obras e Serviços Público, o processamento do presente projeto.

A presente proposição em análise vem com o intuito de implantar o remanso em frente aos comércios a fim de possibilitar mais estacionamentos para os clientes, além de aumentar a segurança, e melhoria para a locomoção de pessoas, e também para o tráfego de veículos no local.

Portanto, no que cabe à análise da Comissão de Obras e Serviços Público, verifica-se que o projeto tratado está em conformidade com aspetos sobre planos de desenvolvimento urbano, controle do uso do solo urbano, sistema viário, parcelamento do solo, edificações, realização de obras públicas e política habitacional do Município exigidos e que competem a esta comissão, não tendo impedimento para a regular tramitação da proposição.

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200

Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 01/06/2022 as 15:05:38.





CÂMARA MUNICIPAL DE ARAUCÁRIA
DEPARTAMENTO DO PROCESSO LEGISLATIVO – DPL
SALA DAS COMISSÕES TÉCNICAS

IV – VOTO

Diante de todo o exposto e, com base no que se verificou através do presente, no que compete à Comissão de Justiça e Redação, bem como à Comissão de Obras e Serviços Público, não se vislumbra óbice ao prosseguimento do Projeto de Lei de nº 126/2022. Assim, **SOMOS PELO PROSSEGUIMENTO DO REFERIDO PROJETO DE LEI**, ao qual deve ser dado ciência aos vereadores, bem como, submetido à deliberação plenária para apreciação conforme o Regimento Interno desta Câmara Legislativa.

Dessa forma, submetemos o parecer para apreciação dos demais membros das comissões.

É o parecer.

Câmara Municipal de Araucária, 01 de junho de 2022.

(assinado eletronicamente)

Pedro Ferreira de Lima

Vereador Relator – CJR

Vereador Relator – COSP

Rua: Irmã Elizabeth Werka, 55 – Jardim Petrópolis – CEP: 83704-580 – Araucária-PR – Fone Fax: (41) 3641-5200



Assinado por **Pedro Ferreira De Lima, VEREADOR** em 01/06/2022 as 15:05:38.