



Ofício Gabinete nº 985/2022

Araucária, 17 de março de 2022

**Excelentíssimo Senhor  
CELSO NICÁCIO  
DD. Presidente da Câmara Municipal de Araucária  
Câmara Municipal de Araucária  
Araucária/PR**

Ref.: Projeto de Lei nº 2444/2022

Senhor Presidente,

Pelo presente, **complemento a justificativa apresentada ao Projeto de Lei nº 2444/2022** que altera a redação da Lei nº 3.543, de 14 de novembro de 2019, que institui, no âmbito da Administração Pública Municipal, Auxílio Alimentação e/ou Refeição em Pecúnia para os servidores ativos.

O Projeto de Lei nº 2444/2022 foi protocolado nesta Câmara Municipal em 17/03/2022, constando em sua justificativa a necessidade de reajuste do valor do Auxílio Alimentação e/ou Refeição. Entretanto, importante complementar as informações já apresentadas com a finalidade de demonstrar a urgência na aprovação do referido Projeto.

Desde a vigência da Lei Complementar nº 173/2020 em 28/05/2020 e até 31/12/2021 o Poder Executivo ficou impedido de conceder reajustes nos vencimentos e vantagens dos servidores públicos.

Cumprе esclarecer que o último reajuste concedido no Auxílio Alimentação e/ou Refeição dos servidores ocorreu em Dezembro de 2019, através da Lei nº 3.543/2019.

Todavia, diante da inflação que impactou o valor da cesta básica e dos alimentos em geral, a partir de 2020, entende o Poder Executivo ser justa a recomposição do valor do Auxílio Alimentação e/ou Refeição dos servidores.

Deste modo, em reunião realizada em 15/03/2022 entre o Chefe do Executivo, acompanhado dos Secretários Municipais e os representantes dos dois sindicatos dos servidores públicos municipais (SIFAR e SISMMAR), **foi acordado o reajuste do Auxílio Alimentação e/ou Refeição de R\$520,00 para R\$1.000,00 a partir de abril deste ano, conforme demonstram as diversas publicações realizadas pela mídia local, em anexo.**

A previsão de pagamento para abril atende ao pleito dos servidores públicos, que almejam a recomposição do poder aquisitivo do Auxílio Alimentação e/ou Refeição,

diante das recentes altas de preços, em virtude da Pandemia e conflitos militares na Europa, que impactaram no preço dos combustíveis e conseqüentemente nos demais bens de consumo, principalmente alimentícios.

Contudo, o pagamento do novo valor do Auxílio em abril só será possível caso a aprovação do Projeto de Lei por esta Câmara Municipal ocorra ainda em março.

Diante do exposto, **solicita-se a essa Egrégia Câmara Municipal, na pessoa de Vossa Excelência e demais pares dessa Casa Legislativa, que apreciem e votem o Projeto de Lei nº 2444/2022 no corrente mês, possibilitando, assim, o pagamento do Auxílio aos servidores públicos no início de abril com o valor reajustado.**

Na oportunidade, renovo a Vossa Excelência e aos demais componentes dessa Egrégia Casa de Leis, minha estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

**HISSAM HUSSEIN DEHAINI**  
Prefeito de Araucária

DATA-BASE

# Definição do valor do reajuste para os servidores municipais fica pra junho

Em reunião, Hissam anunciou ainda aumento no valor do auxílio-alimentação para R\$ 1.000,00

Depois de uma greve frustrada e do estremecimento das relações entre os sindicatos que representam o funcionalismo municipal, Prefeitura, Sismmar e Sifar voltaram a se sentar à mesma mesa na tarde desta terça-feira, 15 de março, para discutir a data-base da categoria.

O encontro aconteceu no salão nobre da Prefeitura de Araucária, sendo que a condução da reunião coube ao secretário de Governo, Genildo Carvalho. O prefeito Hissam Hussein Dehaini (Cidadania) participou de todos os trabalhos, cabendo a ele dar a palavra final sobre os principais pontos em discussão.

Para auxiliar nas tratativas, Hissam também trouxe para a reunião seus principais secretários municipais, já que algumas das demandas apresentadas careciam de manifestações dos titulares dessas pastas.

Após quase duas horas de reunião, Prefeitura e sindicatos começaram a discutir a pauta financeira reivindicada. Ambos os sindicatos solicitavam algo em torno de 25% de reajuste salarial. Os valores diziam respeito ao acumulado da inflação nos últimos três anos. Já com relação ao auxílio-alimentação, as entidades solicitavam o reajuste dos atuais R\$ 520 para R\$ 800,00.

Na oportunidade, os representantes da Prefeitura pontuaram que não era possível, em hipótese alguma, a concessão do reajuste salarial proposto pelos sindicatos. Argumentaram ainda que estão sendo feitas várias contratações



Hissam com alguns de seus secretários definindo valor do reajuste do auxílio-alimentação

de servidores públicos municipais para atualizar o quadro funcional da Prefeitura. Explicaram ainda que somente em maio, após a efetivação dessas contratações e fechamento do chamado primeiro quadrimestre é que seria possível cravar um índice de reajuste com o qual o Município teria condições financeiras de cumprir.

Embora o martelo não tenha sido batido, assinalou-se que esse reajuste pode ficar na casa dos dois dígitos, porém será necessário monitorar com cautela o comportamento da arrecadação ao longo dos próximos meses, bem como o chamado índice de gastos da receita com a folha

de pagamento.

Já com relação ao auxílio-alimentação, e para surpresa geral dos sindicatos, Hissam se reuniu ali mesmo com os responsáveis pela Secretaria Municipal de Finanças (SMFI) e entendeu ser possível melhorar a proposta feita pelos próprios sindicatos. Exatamente, Sismmar e Sifar pediram menos e a Prefeitura deu mais.

Assim, conforme explicou Hissam, a ideia é enviar projeto de lei à Câmara de Vereadores já nesta semana propondo o reajuste do auxílio-alimentação dos atuais R\$ 520,00 para R\$ 1.000,00. Ou seja, R\$ 480 de aumento, o que equivale a quase 100%. "Vamos con-

versar com a Câmara para que o projeto tramite de forma urgente para que já em abril o novo valor possa ser pago", pontuou.

Só o aumento de R\$ 480 no auxílio-alimentação deve impactar os cofres municipais em cerca de R\$ 2,5 milhões por mês ou R\$ 30 milhões por ano.

De uma forma geral, a proposta feita pela Prefeitura agradou aos servidores, já que – embora o aumento venha em forma de reajuste no auxílio-alimentação – o ganho real acaba representando mais do que se fosse pago em reajuste salarial para a maioria dos servidores concursados.

Como numa negociação não se pode agradar todo mundo, por ora, quem acabou ficando sem nenhum tipo de ganho foram os servidores aposentados, isto porque eles não recebem auxílio-alimentação.

WALDICLEI BARBOZA



Reunião aconteceu no salão nobre da Prefeitura

Natividade

sociedade de advogados

Fone/WhatsApp

DIREITO  
PREVIDENCIÁRIO

- Cálculo previdenciário (cálculo do tempo de serviço)
- Aposentadoria por tempo de serviço
- Aposentadoria por tempo de contribuição



GESTÃO SEMPRE FIRMES COM A BASE

Procurar no site



INSTITUCIONAL ▾ SINDICALIZE-SE COLETIVO DOS APOSENTADOS JURÍDICO TABELAS SALARIAIS NOTÍCIAS ▾  
MULTIMÍDIA ▾ LINKS FALE CONOSCO

**Sindicalize-se****ATUALIZE  
SEU CADASTRO**Acompanhe nosso  
Facebook

Sifar Sindicato Dos

Curtir Página 4 mil cur

MULTIMÍDIA

Geral

## Assembleia aprova vale-alimentação de R\$ 1000 e segue na luta pela recomposição salarial.

16 de março de 2022

Nesta terça-feira (15), a Prefeitura de Araucária finalmente recebeu os servidores para mesa de negociação – graças as diversas lutas da categoria como a paralisação de outubro de 2021 e a greve de fevereiro de 2022, além do processo que o SIFAR abriu no Ministério Público do Trabalho, exigindo que a prefeitura negociasse com os sindicatos. Todas essas ações também forçaram a participação do próprio prefeito, do vice, principais secretários e mais de 30 cargos comissionados na mesa de discussão.

Conquistamos o reajuste do vale-alimentação para R\$ 1.000, que será pago a partir de abril. Atualmente o vale é de R\$520. Esta vitória parcial deve servir para ampliar a mobilização em busca do nosso reajuste salarial, que mais uma vez foi negado pela gestão. Entretanto, saímos com o

compromisso firmado de que em maio teremos uma nova mesa, que discutirá as duas datas bases atrasadas, referente a 2020, 2021 e a deste ano, que somaria cerca de 25% de perda salarial.

Vale lembrar que o reajuste do vale-alimentação não impacta na carreira, no 13º salário e não se estende aos aposentados, já que o benefício é apenas para os servidores da ativa. Por isso faremos uma reunião com os aposentados para elaborar uma pauta própria e organizar a luta desse setor, que sente o impacto da inflação e que se dedicaram muitos anos de trabalho ao município e agora merecem uma remuneração adequada.

Em assembleia, os servidores decidiram colocar o SIFAR nas ruas de Araucária. Vamos dialogar com a população para construir a mobilização e cobrar o reajuste salarial na negociação de junho. Nós não aceitaremos 0%!

## Planos de Carreira

A Prefeitura sinalizou que irá negociar o descongelamento dos Planos de Carreira do quadro geral e do magistério em junho. Porém, indicou que irá aplicar, em abril, a Lei Complementar 191/2022 que descongela os Planos de Carreira dos trabalhadores da saúde e da segurança pública com pagamento retroativo a janeiro de 2022. É importante dizer que está é uma Lei Federal, portanto, a administração precisa cumprir.

## FPMA

Em relação ao Fundo de Previdência do Município de Araucária (FPMA), essa é uma das importantes lutas que acontecerá no próximo período. Embora tenha sido garantido que não haverá nenhuma mudança no fundo sem a participação ativa dos sindicatos, sabemos que não é uma postura da gestão negociar com os trabalhadores.

A Reforma da Previdência segue sendo estudada pelo município e a administração pretende aplicar mudanças no FPMA que com certeza impactará o bolso dos servidores.

## Saúde do trabalhador

O SIFAR cobrou que a prefeitura faça uma campanha para estímulo de abertura de CAT/CIAT. A prefeitura infelizmente foi evasiva, porém existe um indicativo de reunião sobre o tema com a área da saúde. Cobramos também melhores condições de trabalho e equipamentos adequados.

Se existe surto de Covid-19 até hoje nos locais, é porque o ambiente é inadequado. Se o servidor sofre um acidente, é porque o ambiente não comporta o trabalho. Portanto, a abertura de CAT e o avanço da saúde do trabalhador deveria ser uma prioridade.

Infelizmente, a administração prefere esconder os problemas nos locais de trabalho, mas nós continuaremos realizando levantamento para cobrar e avançar nessa pauta. Além disso, o Ministério Público do Trabalho (MPT) já

BATE PAPO PÓS ...



Veja o bate-papo sobre a Greve do dia 7 de Fevereiro.

ASSISTA OUTROS  
VÍDEOS NO  
CANAL DO YOU  
TUBE

CONFIRA NOSSOS  
PROGRAMAS DE  
RÁDIOS

RECEBA  
MENSAGENS  
DO SIFAR PELO  
WHATSAPP

VEJA TAMBÉM  
NOSSOS JORNAIS  
E BOLETINS



Saudações a quem tem coragem! – Informativo de março de 2022

> Ver Informativo

RECEBA NOSSO  
INFORMATIVO

Seu Nome

Seu E-mail

Enviar

ajuizou uma ação civil pública no Ministério do Trabalho contra a prefeitura, por falta de CATS realizados por conta da COVID-19

## Processo Judicial

Houve uma negação completa da administração de discutir o processo judicial na mesa de negociação. O SIFAR propôs a reposição dos dias de greve, o que foi negado pela administração. O processo judicial ainda se manifestará em primeira instância e o SIFAR já reforçou o departamento jurídico para lutar contra a criminalização do movimento de greve!

← Mesa de negociação e assembleia geral acontecem na próxima terça (15). Participe!

Acompanhe nossas redes sociais



### ACESSO RÁPIDO

#### • INSTITUCIONAL

Quem somos

Estatuto

Para que serve o Sindicato

Diretoria

• SINDICALIZE-SE

#### • MULTIMÍDIA

Galeria de Fotos

Canal do Youtube

Programas de Rádio

Receba mensagens do

SIFAR pelo Whatsapp

#### • COLETIVO DOS

APOSENTADOS

• JURÍDICO

• NOTÍCIAS

• LINKS

• FALE CONOSCO

SIFAR- Sindicato dos Servidores de Araucária

Rua João Pessoa, 145, sala 34.

Centro Araucária – PR – CEP 83702-280

Tel. +55 (41) 3642-0952

Fax: (41) 3642-0952

E-mail: [sifar@sifar.org.br](mailto:sifar@sifar.org.br)

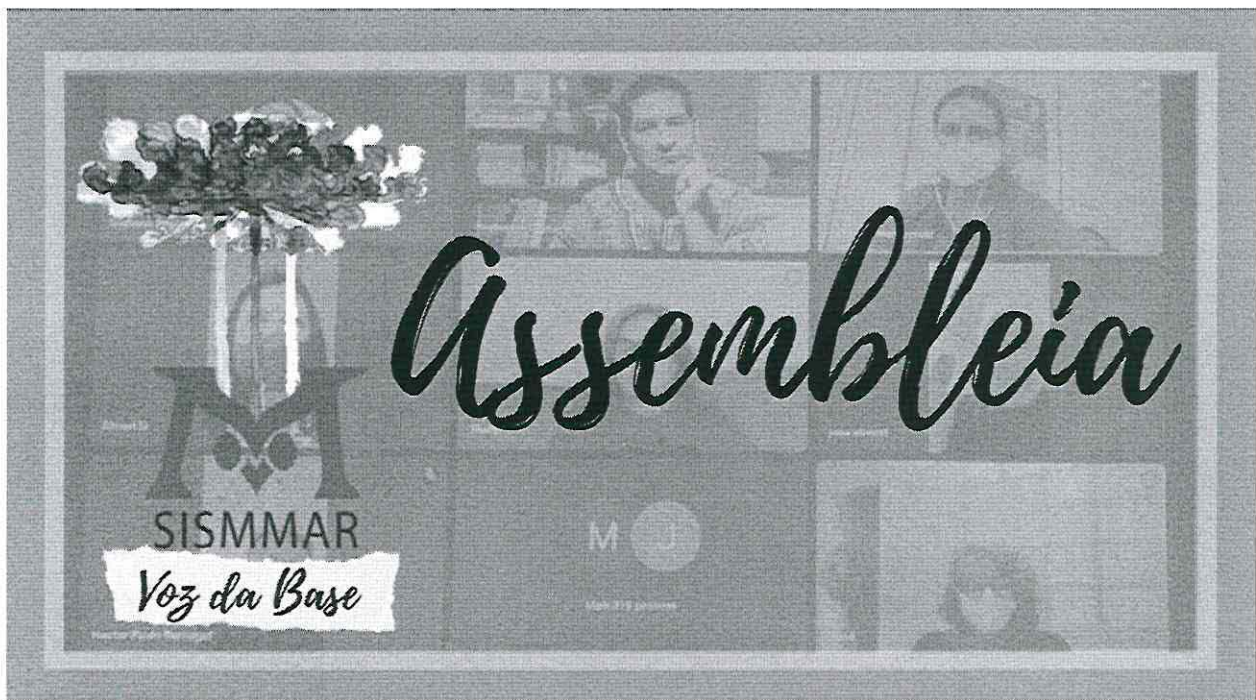
Horários de atendimento:

De segunda a sexta das 08:00 às 17:00h

Copyright © 2022 [SIFAR](http://www.sifar.org.br). Todos os direitos reservados.

## EM ASSEMBLEIA, PROFESSORES(AS) DECIDEM INTENSIFICAR MOBILIZAÇÃO PELA DATA-BASE

🕒 17 de março de 2022    👤 SISMMAR



Na noite de ontem (16), o SISMMAR realizou mais uma Assembleia Geral que contou com participação histórica e intensa da categoria. **Mais de 330 trabalhadores(as) da Educação participaram da reunião**, que debateu principalmente a proposta apresentada pela Prefeitura em mesa de negociação na última terça-feira (15).

Os(as) servidores(as) consideraram o avanço no vale-alimentação, **que deve passar a ser de R\$ 1.000 a partir de abril**, uma vitória parcial, mas que ainda **não atende à pauta de reivindicações do magistério**.

Com isso, foi aprovado em Assembleia que o **magistério segue em Estado de Greve e Assembleia permanente**. Também foi deliberado que o sindicato, em conjunto com professores(as), **irá intensificar a mobilização pela data-base nos locais de trabalho e nas conversas com a comunidade**.

Em reunião com os sindicatos, a Prefeitura marcou a próxima rodada de negociações apenas para o dia 26 de maio. Conforme decisão da Assembleia, o **SISMMAR irá oficialiar o governo solicitando o adiamento da data.**

Além da **aprovação da Campanha de Lutas 2022**, também foram definidos encaminhamentos sobre a recomposição do Conselho Municipal de Educação (CME), indicação de membros para o Conselho de Alimentação Escolar (CAE) e o Projeto de Lei de iniciativa da Prefeitura para o terceiro mandato consecutivo de diretores(as).

### **Recomposição do CME**

Durante a Assembleia, foram eleitas as representantes do magistério para a suplência no CME. São elas:

- Luciana Rigon Lemos Torres (suplente da Conselheira Márcia Reis);
- Ana Lúcia Ribeiro dos Santos;
- Adriana Martins Silva.

### **Indicação de nomes para o CAE**

Os(as) professores(as) que vão representar o magistério no CAE são os seguintes:

- Jurandyr Ferreira dos Santos Filho (titular);
- Kathleen Marczyński (suplente);
- Lismara de Oliveira (suplente).

### **PL da Prefeitura para eleição de diretores(as)**

A direção sindical fez o repasse do Projeto de Lei da Prefeitura, que pretende alterar o art. 32 da Lei Municipal 3508/2019. Caso essa alteração prossiga, os(as) diretores(as) das unidades terão direito a um **terceiro mandato consecutivo**, o que vai em direção contrária à defesa do sindicato e da categoria, que é pela **gestão democrática** e limite de, no máximo, dois mandatos consecutivos.

**O magistério votou de forma unânime contra a proposta da Prefeitura.** Também foi deliberado que a Assessoria Jurídica do SISMMAR não irá custear processos na defesa de um terceiro mandato.

### **Redução do porte das escolas**

Por fim, como inclusão de pauta, a direção sindical informou que está solicitando junto à Secretaria Municipal de Educação (SMED) a **redução do porte das escolas para que todas as unidades tenham, além do(a) diretor(a), diretor(a) auxiliar.**

Siga as redes sociais oficiais do SISMMAR para ficar por dentro das notícias do magistério.

Site: [www.sismmar.com.br](http://www.sismmar.com.br)

Facebook: [facebook.com/sismmarmagisterio](https://www.facebook.com/sismmarmagisterio)

Instagram: [@sismmar.araucaria](https://www.instagram.com/sismmar.araucaria)

Filie-se: <https://sismmar.com.br/site/filie-se/>

📁 Assembleia, Geral 📁 assembleia, assembleia data-base, assembleia magistério de araucária, assembleia SISMMAR

◀ Assembleia Geral virtual será realizada hoje (16), com primeira chamada às 17h30

Momento cultural – Cineclube do Coletivo Janela Aberta ▶

Pesquisar ...



## Agenda

<	março 2022						>
d	s	t	q	q	s	s	
		1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12	
13	14	15	16	17	18	19	
20	21	22	23	24	25	26	
27	28	29	30	31			

## Notícias recentes

- ▶ Momento cultural – Cineclube do Coletivo Janela Aberta
- ▶ Em assembleia, professores(as) decidem intensificar mobilização pela data-base
- ▶ Assembleia Geral virtual será realizada hoje (16), com primeira chamada às 17h30
- ▶ É AMANHÃ! Assembleia Geral do magistério
- ▶ Inscreva-se para os Grupos de Estudos da Pedagogia Histórico-Crítica